

The Canon logo is displayed in white on a black triangular background in the bottom-left corner of the image. The background of the entire image is a scenic photograph of a forest path. The path is made of grey stones and is flanked by wooden log railings. The path leads into a dense forest of tall, thin evergreen trees. In the foreground, there are lush green plants and tall stalks of pink flowers. The sun is shining from the top right, creating a bright lens flare effect. The overall atmosphere is peaceful and natural.

Canon

VASTUULLISUUSRAPORTTI

Raportointikausi: 1.1.–31.12.2025

Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

ESIPUHE

Vastuullinen toiminta on ollut osa Canonin arvoja jo vuosikymmeniä. Kyösei-yritysfilosofiamme, yhdessä eläminen ja työskenteleminen paremman tulevaisuuden eteen, ohjaa edelleen kaikkea toimintaamme. Näemme vastuullisuuden kokonaisvaltaisena arvona, joka näkyy niin strategisissa valinnoissa kuin päivittäisessä työssämme.

Vuosi 2025 oli meille jatkuvan kehityksen aikaa. Jatkoimme vastuullisuustyömme vahvistamista kuunnellen aktiivisesti asiakkaitamme, kumppaneitamme, henkilöstöämme ja muita sidosryhmiä sekä kehittämällä toimintaamme vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä ja kasvavia odotuksia.

Vastuullisuustyömme taso näkyy myös kansainvälisissä arvioinneissa. Saavutimme EcoVadis-arvioinnissa Platinum-tason, ja hyödynnämme CDP-raportointia ilmastotyömme kehittämisessä. Nämä tunnustukset eivät ole meille itseisarvoja, vaan välineitä jatkuvaan parantamiseen.

Jatkoimme vuoden aikana vastuullisuusraportointimme kehittämistä erityisesti tiedon laadun ja läpinäkyvyyden osalta sekä vahvistimme kykyämme tukea asiakkaitamme heidän omilla vastuullisuustavoitteissaan.

Kiertotalous on keskeinen osa toimintaamme

myös paikallisesti. Kehitimme edelleen käytettyjen monitoimilaitteiden peruskunnostusta ja laajensimme uusiovalmistettujen laitteiden tarjontaa vähentääksemme ympäristövaikutuksia ja tarjotaksemme asiakkaillemme kestävämpiä vaihtoehtoja.

Vuoden aikana vastuullisuustyömme on näkynyt myös yhteiskunnallisina avauksina World Unseen -hankkeen kautta, jota toteutimme yhteistyössä John Nurmisen Säätiön kanssa. Hanke tuo yhteen taiteen, median, yritysmaailman ja ympäristötoimijat muistuttamaan merten ja erityisesti Itämeren merkityksestä sekä kuvastaa Canonin tapaa hyödyntää kuvantamisen voimaa tärkeiden ilmiöiden näkyväksi tekemisessä. Uskon vahvasti siihen, että kun taide ja journalismi, liike-elämä sekä ympäristönsuojelun kärkitoimijat yhdistävät voimansa, voidaan yhdessä luoda vahva viesti sen puolesta, mitä haluamme suojella ja säilyttää.

Toimintaympäristön muutos, ilmastoon liittyvät vaatimukset ja teknologian kehitys haastavat meitä jatkuvasti uudistumaan. Näemme tämän kuitenkin ennen kaikkea mahdollisuutena kehittää toimintaamme entistä vastuullisemmaksi ja vaikuttavammaksi.

Canon Suomen tavoitteena on kasvaa vastuullisesti ja kestävästi osana globaalia kokonaisuutta. Uskomme, että pitkäjänteinen kehittäminen yhdessä asiakkaidemme, kumppaneidemme ja henkilöstömme kanssa luo kestävän pohjan tulevaisuudelle.



Tommi Laitinen
toimitusjohtaja
Canon Oy

[Etusivulle](#)[Esipuhe](#)[1 Tietoa meistä](#)[Sidosryhmät](#)[Toimintamme Suomessa](#)[Sertifiointit ja tunnustukset](#)[2 Ympäristö](#)[3 Yhteiskunta](#)[4 Liiketoiminta](#)[5 Tulevaisuus](#)

CANON

Canon Oy on osa maailmanlaajuista Canon Inc. -konsernia, joka on yksi maailman tunnetuimmista teknologia- ja kuvantamisan brändeistä. Canon kehittää ratkaisuja kuvaamiseen, tulostamiseen ja tiedonhallintaan niin kuluttajien, yritysten kuin vaativien ammattialojen tarpeisiin.

Canon tarjoaa Suomessa asiantuntijapalveluita tulostukseen, tiedonhallintaan ja liiketoiminnan kehittämiseen. Tuotteita ja ratkaisuja myydään sekä suoraan että jälleenmyyjien ja vähittäiskauppioiden kautta.

Kestävä kehitys toimintamme ytimessä

Toimintaamme ohjaa Kyosei-yritysfilosofia, yhdessä eläminen ja työskentely yhteisen hyvän eteen. Se näkyy kaikessa toiminnassamme tuotekehityksestä ympäristövastuuseen ja yhteistyöhön asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoitteenamme on kehittää teknologiaa kestäväällä tavalla ja tuottaa yhteiskunnallista sekä ympäristöön liittyvää arvoa asiakkaille, työntekijöille ja muille sidosryhmille. Keskeisessä roolissa on ympäristö-ohjelmamme, jonka painopisteitä ovat energian ja luonnonvarojen säästäminen sekä haitallisten kemikaalien käytön minimointi.

Vuonna 1937 perustettu Canon-konserni työllistää EMEA-alueella noin 22 332 ihmistä sekä Suomessa noin 245 henkeä.



[Etusivulle](#)[Esipuhe](#)[1 Tietoa meistä](#)[Sidosryhmät](#)[Toimintamme Suomessa](#)[Sertifiointit ja tunnustukset](#)[2 Ympäristö](#)[3 Yhteiskunta](#)[4 Liiketoiminta](#)[5 Tulevaisuus](#)

RISKIEN ENNAKOINTI JA HALLINTA 2025

Ympäristövaikutukset

Pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksiamme tunnistamalla toimintamme merkittävimmät ympäristövaikutukset ja kehittämällä toimintaamme niiden vähentämiseksi.

Työolot

Haluamme olla vastuullinen ja houkutteleva työnantaja, joka tarjoaa turvallisen työympäristön, hyvät työolot ja kunnioittaa ihmisoikeuksia.

Sosiaalinen vastuu

Kannamme vastuuta työntekijöistämme, sidosryhmistämme ja toimitusketjumme vastuullisuudesta edistämällä ihmisoikeuksia ja toimintatapoja.

Konfliktimineraalit

Tunnistamme konfliktimineraaleihin liittyvät riskit ja pyrimme ehkäisemään aseellisiin konflikteihin sekä heikkoihin työoloihin liittyviä vaikutuksia toimitusketjussamme.

Korruption torjunta

Ylläpidämme toimintatapoja ja prosesseja korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

Sidosryhmät

Toimintamme
SuomessaSertifiointit ja
tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

Canon toimii jatkuvassa vuorovaikutuksessa laajan sidosryhmäverkoston kanssa. Sisäisiin sidosryhmiimme kuuluvat työntekijät, johto ja omistajat, kun taas ulkoisiin sidosryhmiin kuuluvat asiakkaat, toimittajat, viranomaiset, kansalaiset ja järjestöt. Näillä ryhmillä on tärkeä rooli toimintamme kehittämisessä ja vastuullisuustyömme suuntaamisessa.

Tunnistamme vuosittaisessa sidosryhmäanalyysissä keskeiset sidosryhmämme, heidän odotuksensa sekä tärkeimmät vuorovaikutustavat, kuten kyselyt, tutkimukset, toimittajayhteistyön ja päivittäisen yhteydenpidon. Saatu palaute auttaa meitä tunnistamaan olennaisimmat kestävä kehityksen teemat sekä kehittämään vastuullisuustavoitteitamme ja käytännön toimenpiteitämme.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

Sidosryhmät

Toimintamme
SuomessaSertifioinnit ja
tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



Toimintamme Suomessa

Canon Suomi tuo kansainvälisiä tuotteita ja ratkaisuja markkinoille, joissa vastuullisuudelta odotetaan yhä enemmän niin ilmaston, ympäristön kuin sosiaalisen vastuun näkökulmasta. Osana globaalia Canon-konsernia hyödynämme yhteisiä toimintamalleja, ohjeistuksia ja pitkää kokemusta vastuullisesta liiketoiminnasta. Samalla teemme aktiivisesti töitä sen eteen, että kestävä kehitys näkyy kaikessa toiminnassamme.

Haluamme Suomessa myös edistää vastuullisuutta paikallisesti ja tunnistaa oman toimintamme vaikutukset mahdollisimman hyvin. Näin pystymme kehittämään toimintaamme, tarttumaan uusiin mahdollisuuksiin ja hallitsemaan riskejä koko arvoketjussa.

Kiertotalouden edistämiseksi olemme investoineet Certified Used -konseptiin, jonka avulla käytettyjä laitteita voidaan kunnostaa uudelleen käyttöön Suomen markkinoilla. Lisäksi vähennämme päästöjä hyödyntämällä etätukea, sähköautoja ja digitaalisia ratkaisuja tuotteiden ja palveluiden toimituksessa.

Tuotteemme ja osaamisalueemme



Asiantuntijapalvelut



Ohjelmistoratkaisut



Kuvantaminen



Graafinen tuotanto



Kaupallinen painaminen



Tulostus- ja skannauslaitteistot



Huoltopalvelut



Ratkaisuarkkitehtuuri

Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

Sidosryhmät

Toimintamme
SuomessaSertifiointit ja
tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Sertifiointit ja tunnustukset

EcoVadis

Canon on saanut EcoVadis Platinum-luokituksen vastuullisuus-toimistaan, mikä asettaa Canonin parhaan prosentin joukkoon maailmanlaajuisesti arvioituista yrityksistä kokonaispisteosuudella 89 / 100.

Canonille CDP:n A-listaus

Vuonna 2025 Canonin ilmastotyö tunnustettiin kansainvälisesti CDP-organisaation toimesta: yhtiö nimettiin Supplier Engagement Leaderiksi toimitusketjun ilmastotyön osalta sekä saavutti korkeimman "A-tason" CDP Climate -arvioinnissa.

Sertifioidut toimintajärjestelmät

Toimintaamme ohjaa Kyosei-yritysfilosofia, joka merkitsee elämistä ja työskentelyä yhteisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Se ulottuu tuotekehityksestä ja tuotannosta ihmisten ja tuotteiden väliseen vuorovaikutukseen sekä vastuuseen ympäristöstä. Canonin toiminta on sertifioitu laadun (ISO 9001), palvelunhallinnan (ISO/IEC 20000-1), tietoturvan (ISO/IEC 27001) ja ympäristön (ISO 14001) osalta.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

Sidosryhmät

Toimintamme Suomessa

Sertifiointit ja tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



Laatu - ISO 9001

Laatujärjestelmämme varmistaa, että toimitamme johdonmukaisesti asiakasvaatimukset täyttäviä tuotteita ja palveluja. Tavoitteenamme on lisätä asiakastyytyvyyttä kehittämällä jatkuvasti laadunhallintaa ja toimintatapojamme.

Johtamisjärjestelmä, menettely-ohjeet ja prosessikuvaukset sisältävät kaikki tarvittavat asiakirjat, joilla varmistetaan prosessien suunnittelu, toteutus ja ohjaus tehokkaasti ja yhdenmukaisesti.

Palvelunhallinta - ISO/IEC 20000-1

Palvelunhallintajärjestelmämme kattaa koko yritysviestinnän liiketoiminta-alueen palvelutuotannon Suomessa – mukaan lukien tulostuksen, prosessien ja tiedonhallinnan sekä ammattitulosamisen palvelut.

Sertifioitu palvelunhallinta takaa asiakkaillemme korkean palvelun laadun sekä jatkuvan palveluiden ja asiakassuhteiden kehittämisen.

Tietoturva - ISO/IEC 27001

Tietoturvajärjestelmämme suojaa kaiken tiedon: kirjallisen, suullisen ja sähköisen varmistuen sen luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden. Tieto on aina saatavilla vain niille, joilla on siihen oikeus ja valtuutus.

Sertifioitu järjestelmä kattaa kaikki tietoturvan osa-alueet, kuten riskienhallinnan, auditoinnit, tuoteturvallisuuden ja tapahtumien hallinnan.

Ympäristö - ISO 14001

Vastuullisuustyömme ytimessä on kattava ympäristöohjelma, jonka painopisteinä ovat energian ja luonnonvarojen säästäminen sekä haitallisten kemikaalien käytön minimointi. Toimimme aina voimassa olevien ympäristölainsäädäntöjen ja paikallisten viranomaisohjeiden mukaisesti.

Canonin toimintatapojen kehittämisessä korostuvat tuottavuus, ympäristövastuu, sujuvuus ja asiakastyytyvyys.

Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

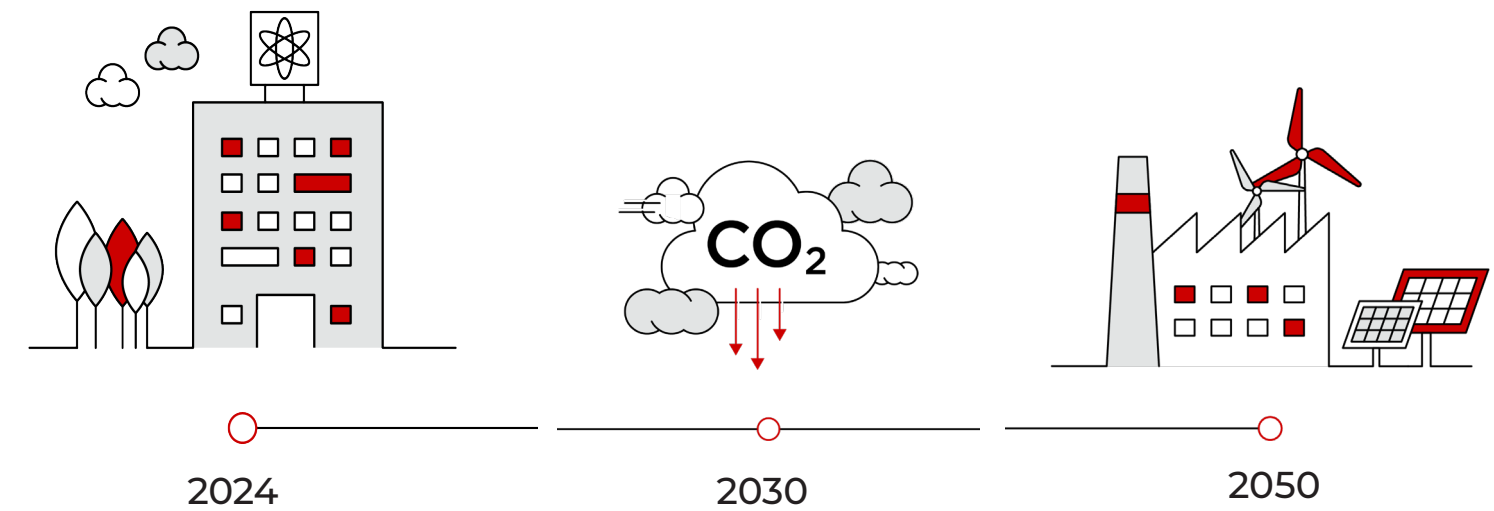
YMPÄRISTÖ

Harjoitamme liiketoimintaamme ympäristön kannalta vastuullisesti ja tavoittelemme hiilineutraaliutta vuoteen 2050 mennessä. Toimintaamme ohjaa ISO 14001:2015 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä, joka kattaa maailmanlaajuisesti 117 konserniyhtiötä 39 maassa sekä Suomessa kahdeksan toimipistettä.

Ympäristötyömme tukee erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 12 ja 13, jotka liittyvät vastuulliseen kulutukseen ja tuotantoon sekä ilmastonmuutoksen hillintään.

Canonin globaali ympäristöstrategia luo yhteiset toimintatavat ympäristöasioiden johtamiseen kaikkialla maailmassa. Pitkäjänteinen ja järjestelmällinen kehitystyö auttaa meitä vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia sekä kehittämään vastuullisempia ratkaisuja asiakkaillemme.

Sisäisen ympäristötyön lisäksi tuemme asiakkaitamme heidän omista vastuullisuustavoitteissaan tarjoamalla ratkaisuja, ohjelmistoja ja palveluita, joiden avulla voidaan tehostaa toimintaa, säästää resursseja ja vähentää ympäristövaikutuksia.



SBTi:n (Science Based Targets Initiative) vahvistamat lyhyen aikavälin tavoitteemme (2030)

39,983t

Uusiokäytettyjen tuotteiden ja varaosien määrä.

Vähennämme vuonna 2008 asetettuja tuoteyksikkökohtaisia elinkaaren aikaisia hiilidioksidipäästöjä kumulatiivisesti 50 %:lla

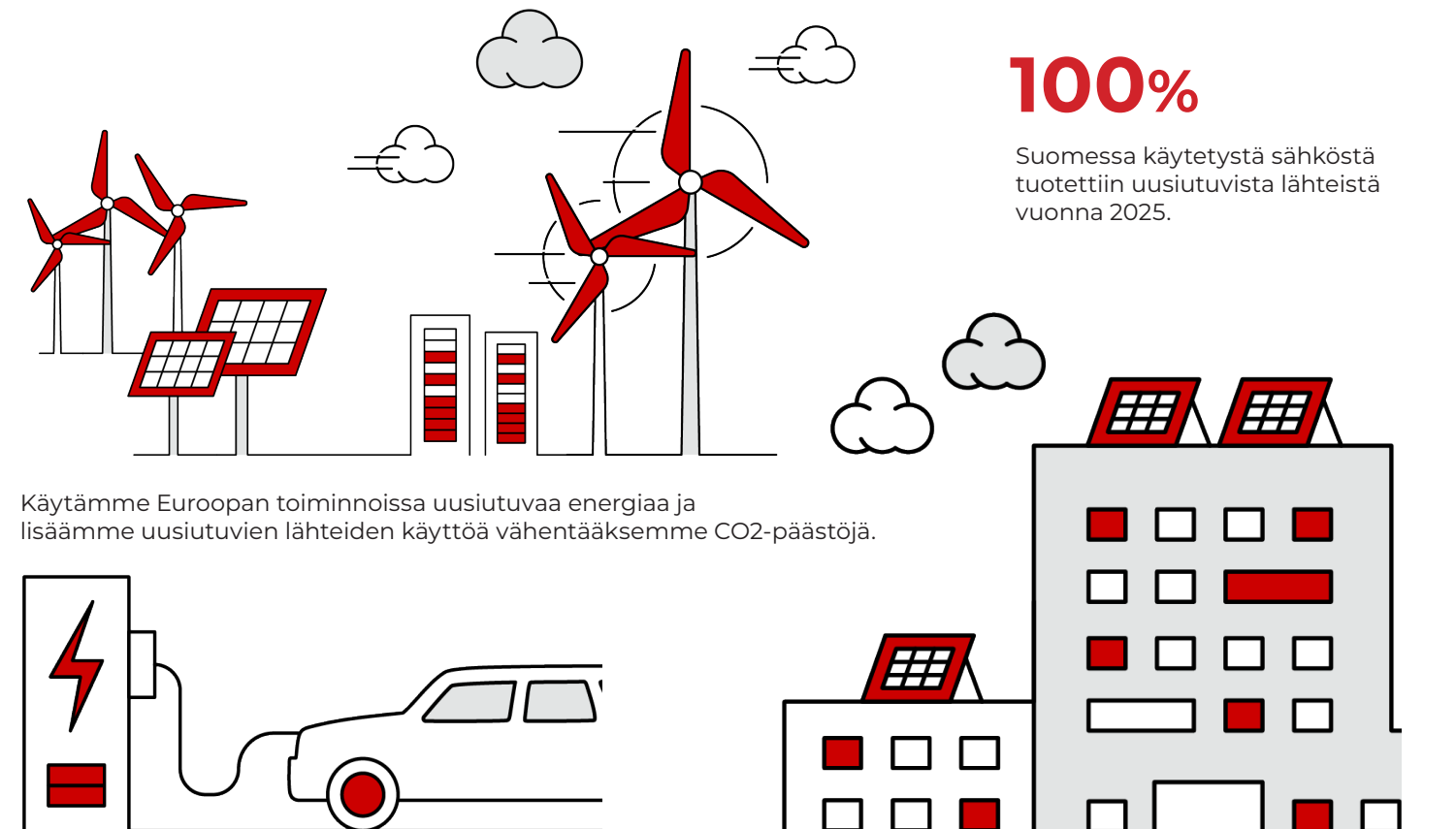
49,241t

Muovinkäytön määrä uusien tuotteiden raaka-aineena

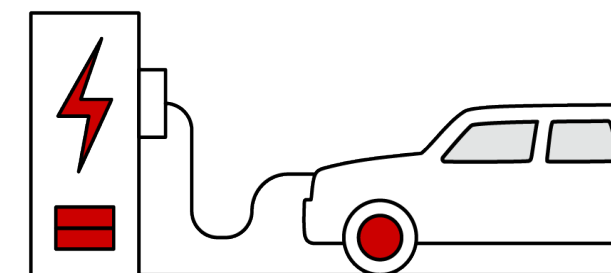
Saavutamme hiilipäästöttömyyden.

45,5%

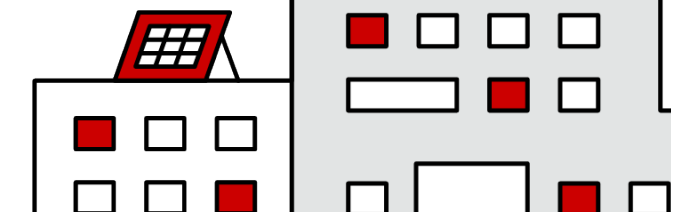
Tuotteen elinkaaren aikainen CO2-parannus vuodesta 2008



Käytämme Euroopan toiminnoissa uusiutuvaa energiaa ja lisäämme uusiutuvien lähteiden käyttöä vähentääksemme CO2-päästöjä.



Kasvatimme sähköautojen valikoimaamme 2025.



Neljä toimipistettä Suomessa käyttää uusiutuvia lähteitä kaukolämmössä.

Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat
energialähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja
toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Matkustaminen ja liikkuminen

Canonilla matkustaminen on osa henkilöstömme työtä, ja siksi se on yksi merkittävimmistä ympäristövaikutusten lähteistä. Vähennämme päästöjä ohjaamalla henkilöstöä valitsemaan ympäristövastuullisimmat matkustusmuodot ja hyödyntämällä Dispatch Avoidance -käytäntöä, jossa asiakasongelmat pyritään ratkaisemaan etänä ilman käyntiä paikan päällä.

Etätyön ja -kokousten yleistyminen tukee hybridityömallia ja vähentää matkustustarvetta. Työsuhdeautoissa noudatetaan Canon EMEA:n autopolitiikkaa, jossa CO₂-päästörajat tiukkenevat asteittain ja sähköautojen valikoimaa laajennetaan. Työmatkustamista ohjaa lisäksi yhteinen matkustusohjeistus, joka määrittää, milloin matkustaminen on perusteltua.

Näillä keinoilla pienennämme matkustamisen ympäristökuormitusta ja tuemme kestävämpää arkea.

Toimitilat ja energiankulutus

Vuonna 2025 toimitilaratkaisuja keskitettiin kahdella paikkakunnalla. Helsingissä näyttelytila siirtyi pääkonttorin yhteyteen ja avattiin 1.5.2025, ja Kuopiossa toimisto- ja varastotilat yhdistettiin samaan osoitteeseen. Toimitilojen kokonaispinta-alan pienentäminen sekä energiatehokkaammat ratkaisut ovat osaltaan vähentäneet energiankulutusta ja ilmasto-vaikutuksia. Hyödynnämme toimitiloissamme edelleen uusiutuvaa ja vähäpäästöistä energiaa, ja esimerkiksi Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä ja Oulussa lämmitys tuotetaan ekologisilla ratkaisuilla.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat
energialähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja
toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Tuotteet ja toimitusketju

Vaikka Canonilla ei ole omaa tuotantoa Suomessa, myymme ja markkinoimme Canon-konsernin muiden yksiköiden valmistamia tuotteita. Näiden tuotteiden valmistukseen liittyvät ympäristövaikutukset on raportoitu Canon Inc:n vuosittaisessa vastuullisuusraportissa.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimitusketjumme kestävyyttä. Tässä esimerkkejä tehdyistä toimenpiteistä:

- **Yhteistyö konsernin tuotanto- ja myyntiyhtiöiden kanssa:** Vähensimme logistiikan hiilidioksidipäästöjä parantamalla kansainvälisten toimitusten kuormatehokkuutta.
- **Pienemmät ja kevyemmät tuotteet:** Lisää tuotteita yhteen kuljetukseen – vähemmän kuljetuksia ja polttoaineen kulutusta.
- **Kestävämmät pakkaukset:** Korvasimme polystyreenivaahtoa kierrätettävillä materiaaleilla, kuten sellumuoteilla.
- **Älykäs tilausalgoritmi:** Yhdistämällä saman osoitteen laitteet yhteen väriainetilaukseen säästämme noin 135 000 erillistä lähetystä vuosittain Euroopassa.

Näiden keinojen avulla vähennämme ympäristökuormitusta ja edistämme vastuullista logistiikkaa koko toimitusketjussa.

**Tiesitkö, että
ES-mallisto
sisältää yli 90 %
kierrätettyjä osia.**



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat
energialähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja
toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

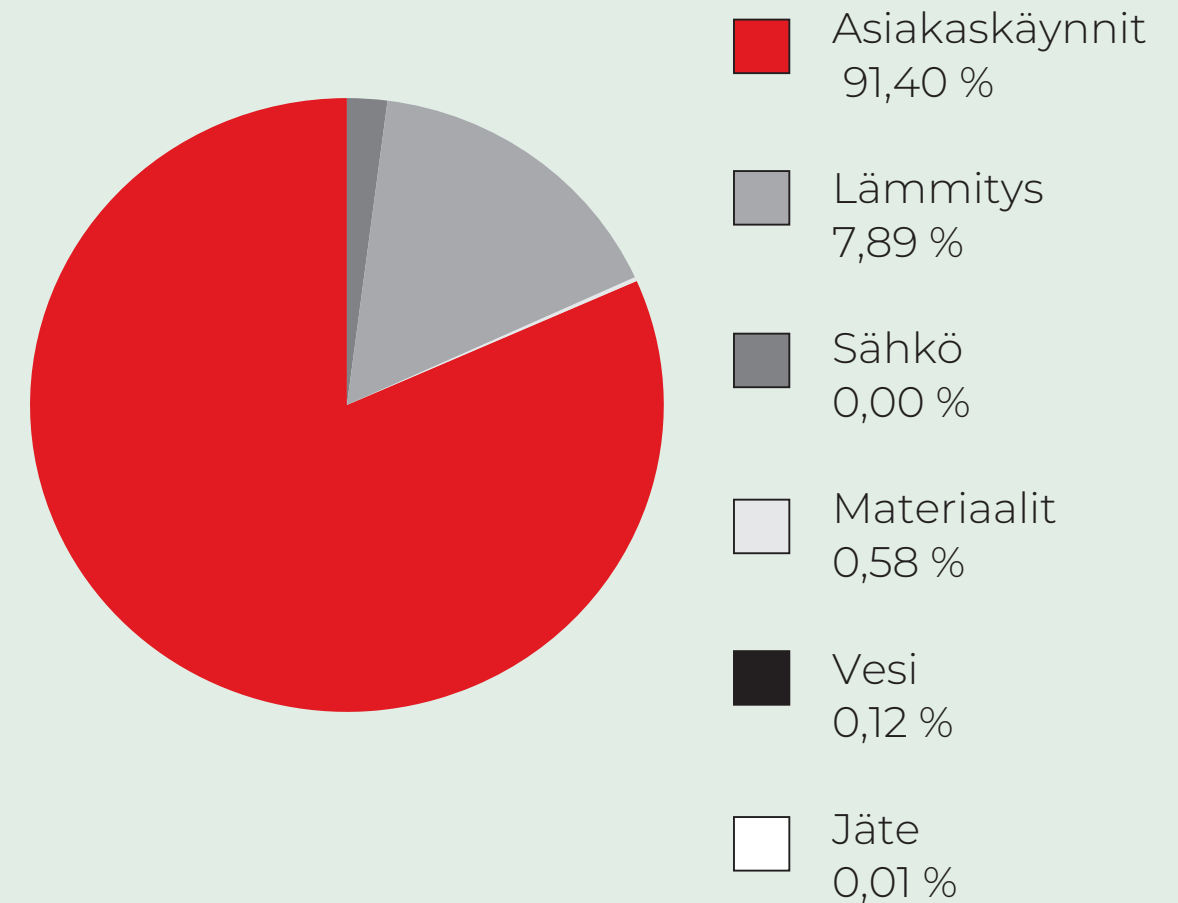
5 Tulevaisuus

KAIKKI YMPÄRISTÖTEOT EIVÄT OLE SUURIA, MUTTA YHDESSÄ NIILLÄ ON VALTAVA VAIKUTUS

Mittaamme ympäristövaikutuksiamme GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti. Tiedot kootaan puolivuositain ja raportoidaan eteenpäin Canon EMEA:lle ja sieltä Canon Inc:lle. Tämä tarkoittaa sitä, että ympäristövaikutuksemme Suomessa sisällytetään koko Canon-konsernin kokonaistuloksiin. Suomen Canonille toimintamme laatu on ratkaisevassa asemassa siinä, mikä aiheuttaa suurimmat ympäristövaikutuksemme.

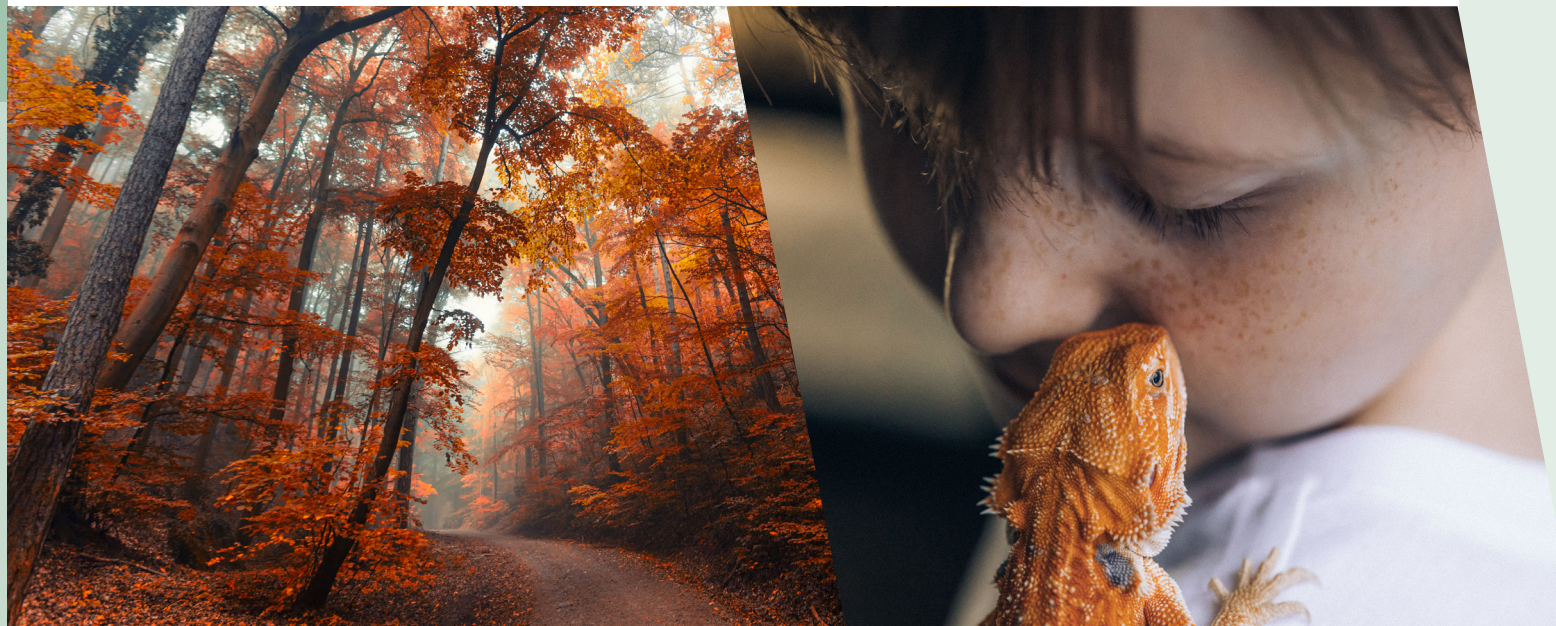
Vuonna 2025 vähensimme Science Based Targets -aloitteen mukaisia Scope 1 ja 2-päästöjämme 6,3 % ja Scope 3 -päästöjämme (luokat 1 ja 11) 19,4 % verrattuna vuoteen 2022.

Canon Oy hiilidioksidipäästöt 2025 / kg CO₂e



Yhteensä 311 057kg CO₂e

GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) ovat kehittäneet World Resources Institute (WRI) ja World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).



[Etusivulle](#)[Esipuhe](#)[1 Tietoa meistä](#)[2 Ympäristö](#)[Uusiutuvat energianlähteet](#)[Matkustaminen](#)[Toimitilat](#)[Tuotteet ja toimitusketju](#)[Kiertotalous](#)[Luonnonsuojelu](#)[3 Yhteiskunta](#)[4 Liiketoiminta](#)[5 Tulevaisuus](#)

KIERTOTALOUS

Yksi Canonin keskeisistä painopisteistä on kiertotalous. Edistämme siirtymistä pois lineaarisesta taloudesta tukemalla materiaalien kiertoa ja resurssien tehokasta hyödyntämistä. Suomessa vaikutamme tähän tehostamalla omia liiketoimintavirtojamme ja tekemällä yhteistyötä sidosryhmien kanssa.

Vanhan laitekannan kierrätys ympäristövastuullisesti

Laitteita vaihdetaan keskimäärin 3–5 vuoden välein. Mutta mitä tapahtuu, kun laite poistuu ensimmäisestä käytöstä? Vaihtoehtoja on useita: kunnostus, uusiovalmistus, jälleenmyynti tai hävittäminen. Asiakkaalta palautuvat laitteet ohjataan hyötykäyttöön SER-direktiivin mukaisesti. Valittu tapa riippuu laitteen kunnosta ja mallista.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat
energialähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja
toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



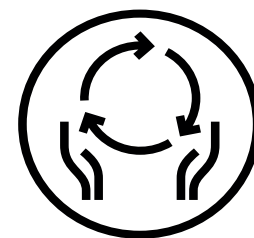
PERUSKUNNOSTUS



Paikallinen peruskunnostusprosessimme noudattaa Canonin eurooppalaista standardoitua kunnostusmallia, mikä varmistaa käytettyjen laitteiden tasalaatuisuuden ja toimintavarmuuden.

Laitteet puhdistetaan, kuluneet osat vaihdetaan ja laitteet säädetään uudelleen käyttökuntoon ennen toimitusta asiakkaalle.

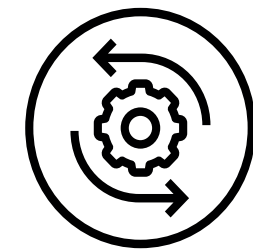
UUSIOVALMISTUS



Canon Inc:n Giessenin tehdas Saksassa on erikoistunut monitoimilaitteiden uusiovalmistukseen. ES-laitemallistossa jopa 90 % alkuperäisistä osista voidaan hyödyntää uudelleen.

Uusiovalmistus pidentää tuotteiden elinkaarta, tukee kiertotaloutta sekä vähentää jätettä ja hiilidioksidipäästöjä.

PURKU & HYÖTYKÄYTTÖ



Laitteet, joita ei voida enää kunnostaa tai uusiovalmistaa, toimitetaan SER-kierrätykseen. Prosessissa erotellaan kierrätettävät materiaalit, joista yli 90 % saadaan hyötykäyttöön.

Kuluttajilta palautuvat laitteet käsitellään yhteistyössä Elker Oyn valtakunnallisen keräysverkon kautta SER-direktiivin ja kansallisen lainsäädännön mukaisesti.

Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat
energialähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja
toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Kiertotalous

Laitteiden varaosat

Asiakkaalla vaihdetut varaosat sekä pakkausmateriaalit toimitetaan hyötykäyttöjärjestelmään. Osa elektroniikkakorteista menee korjattaviksi ja kierrätetään uudestaan markkinoille. Korjauskelvottomat ja muut osat toimitetaan sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kierrätysprosessiin yhteistyökumppanille.

Laser- ja mustesuihkukasetit

Canon aloitti ensimmäisenä yrityksenä laserväriainekasettien kierrätysohjelman vuonna 1990, jossa asiakkaat voivat palauttaa käytetyt värikasetit Canonille maksutta. Värikasetit käytetään kokonaan uudelleen tai kierrätetään uusiksi kaseteiksi suljetun tuotekierron avulla. Näin kasettien materiaaleja voidaan käyttää jatkuvasti uudelleen, eikä muovin laatu heikkene. Vuoden 2024 loppuun mennessä olemme keränneet maailmanlaajuisesti noin 473 000 tonnia käytettyjä kasetteja ja onnistuneet vähentämään uusien raaka-aineiden käyttöä kumulatiivisesti noin 340 000 tonnia. Lisäksi vuodesta 2008 lähtien olemme hyödyntäneet noin 47 681 tonnia kierrätysmuovia uusien tuotteiden raaka-aineena sekä uusiokäyttäneet suoraan noin 38 642 tonnia tuotteita ja osia, mikä tukee suljettua materiaali kiertoa ja vähentää raaka-aineiden tarvetta.

Väriainesäiliöt

Toimistolaitteissa käytetään väriainesäiliöitä, jotka ovat erittäin kevyitä ja valmistettu PET-materiaalista. Väriainesäiliöt ja hukkavärisäiliöt voidaan kierrättää normaalisti paikallisten jätehuolto-ohjeiden mukaan, jolloin ne yleensä ohjataan energian polttoon tai SER-merkityt säiliöt SER-kierrätykseen.



**Jopa 90 %
alkuperäisistä
osista
kunnostetaan
uusiokäyttöön.**



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

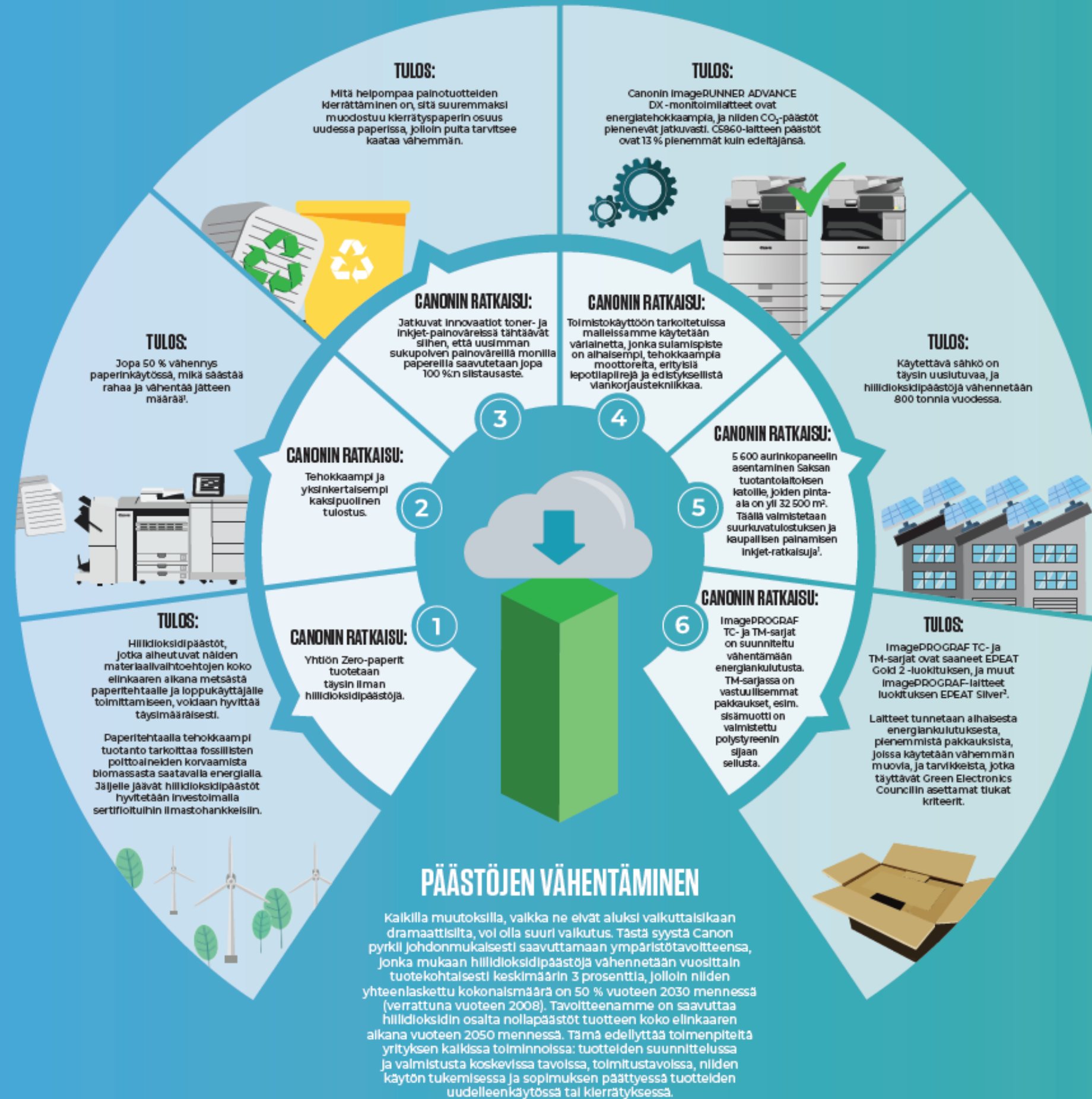
3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Ilmasto, resurssitehokkuus ja kemikaalit

Teknologiatuotteiden valmistajana osallistumme aktiivisesti hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja kiertotalouden mahdollisuuksien lisäämiseen. Olemme asettaneet globaalit tavoitteet, missä sitoudumme nollaamaan hiilidioksidipäästömmme vuoteen 2050 mennessä Pariisin sopimuksessa muotoiltujen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi olemme globaalilla tasolla määritelleet lyhyen aikavälin tavoitteet vuodelle 2030, mitkä on hyväksytty Science Based Target Initiative (SBTi)- aloitteen mukaisesti. Canonin Suomen toiminnot tukevat näihin tavoitteisiin pääsemistä.



PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

Kaikilla muutoksilla, vaikka ne eivät aluksi vaikuttaisikaan dramaattisilta, voi olla suuri vaikutus. Tästä syystä Canon pyrkii johdonmukaisesti saavuttamaan ympäristötavoitteensa, jonka mukaan hiilidioksidipäästöjä vähennetään vuosittain tuotekohtaisesti keskimäärin 3 prosenttia, jolloin niiden yhteenlaskettu kokonaismäärä on 50 % vuoteen 2030 mennessä (verrattuna vuoteen 2008). Tavoitteenamme on saavuttaa hiilidioksidin osalta nollapäästöt tuotteen koko elinkaaren aikana vuoteen 2050 mennessä. Tämä edellyttää toimenpiteitä yrityksen kaikissa toiminnoissa: tuotteiden suunnittelussa ja valmistusta koskevilla tavoilla, toimitustavalla, niiden käytön tukemisella ja sopimuksen päättyessä tuotteiden uudelleenkäytössä tai kierrätyksessä.

Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

Uusiutuvat
energialähteet

Matkustaminen

Toimitilat

Tuotteet ja
toimitusketju

Kiertotalous

Luonnonsuojelu

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

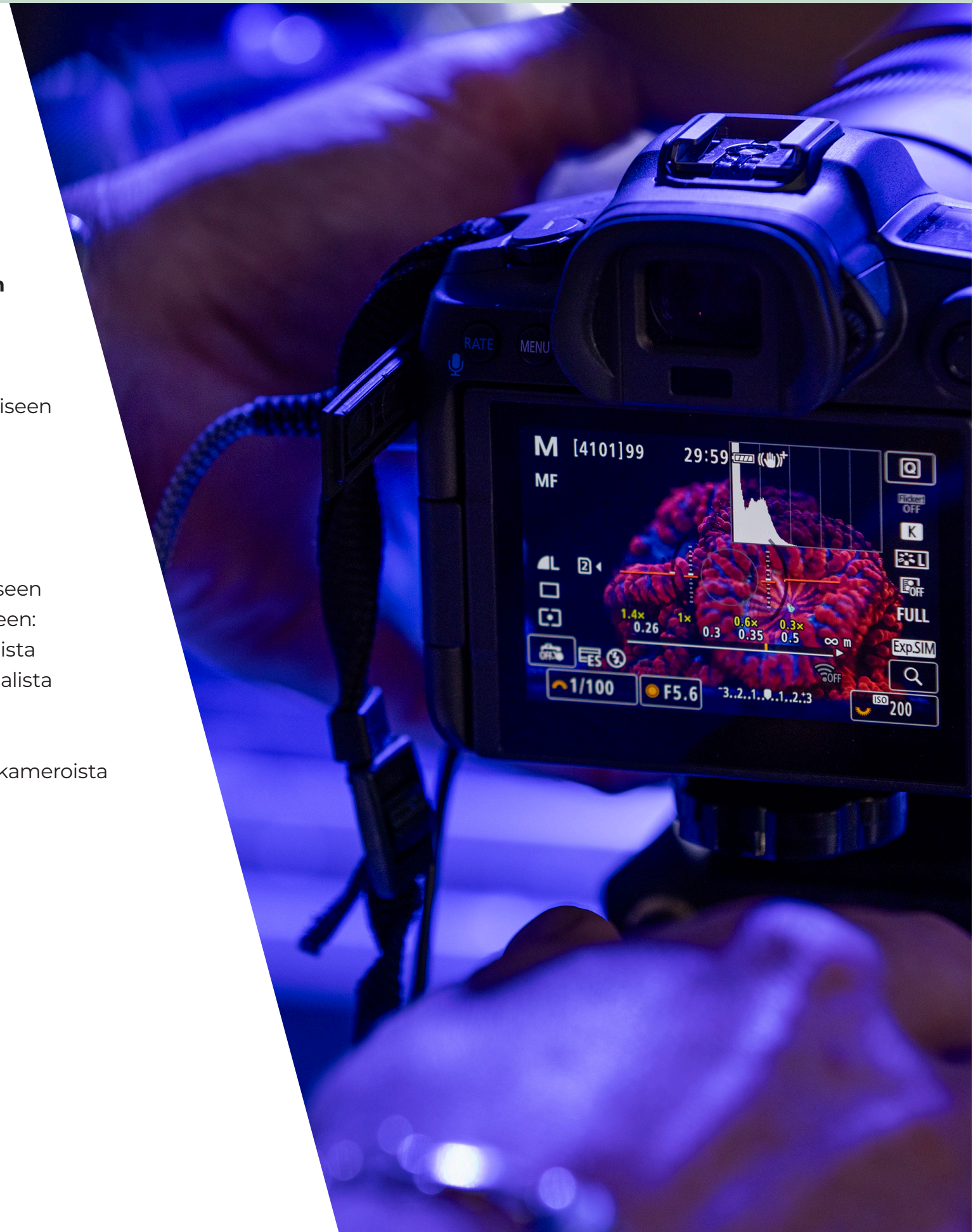
Luonnon monimuotoisuuden tukeminen

Toimimme yhteistyössä **Nature Seychellesin** (NS), Länsi-Intian valtameren alueen johtavan voittoa tavoittelemattoman järjestön, sekä **Coral Spawning Internationalin** (CSI) kanssa meriluonnon suojelemiseksi. Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa koralliriuttojen ilmastokestävyyttä ja edistää meriemme parempaa tulevaisuutta.

Osana tätä yhteistyötä olemme investoineet korallien lisääntymislaitoksen rakentamiseen ja toimintaan sekä toimittaneet kuvantamislaitteitamme korallien ennallistamisen havainnoinnin ja dokumentoinnin tehostamiseksi. Tämä mahdollistaa tutkijoille ennennäkemättömän yksityiskohtaisen näkymän korallien lisääntymistapahtumiin.

Luonnon ja merien suojelu on meille tärkeää myös paikallisesti. Suomessa teemme yhteistyötä **John Nurmisen Säätiön** kanssa osana Canonin kansainvälistä World Unseen -hanketta, joka tuo esiin merten ekosysteemien ja avainlajien merkitystä. World Unseen: Merten tarinat yhdistää globaalin ja paikallisen näkökulman – trooppisista koralliriutoista Itämeren meriajokasniittyihin – hyödyntäen Canonin kuvantamisteknologiaa ja visuaalista tarinankerrontaa merten suojelun tärkeydestä.

Aloite on osa laajempaa sitoutumistamme hyödyntää kuvantamisteknologiaamme, kameroista satelliitteihin, luonnonsuojelun ja biodiversiteetin turvaamisen edistämiseksi.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö
ja hyvinvointiKehittyminen
ja oppiminenMonimuotoisuus
ja inklusiivisuusYhteiskunnallinen
vaikuttaminen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

YHTEISKUNTA

Canon vaikuttaa päivittäin työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden yhteiskunnan jäsenten elämään tuotteiden, palveluiden ja teknologian kautta. Haluamme rakentaa vastuullista liiketoimintaa, joka tukee hyvinvointia, osaamisen kehittämistä ja yhdenvertaisuutta sekä työyhteisössä että laajemmin yhteiskunnassa.

Yhteiskuntavastuussamme korostuvat erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteet 4, 5, 8 ja 17, jotka liittyvät hyvään koulutukseen, sukupuolten tasa-arvoon, ihmisarvoiseen työhön sekä yhteistyöhön ja kumppanuuksiin.

Tavoitteenamme on olla vastuullinen ja houkutteleva työnantaja, jossa työntekijät voivat kehittyä, voida hyvin ja rakentaa pitkäjänteisiä urapolkuja. Toimintaamme ohjaavat Canon-konsernin yhteiset eettiset ohjeet sekä yhteiset toimintamallit, joita täydennetään kansallisilla käytännöillä esimerkiksi työterveyden ja työturvallisuuden osalta.



JOKAINEN IHMINEN ANSAITSEE
MAHDOLLISUUDEN KEHITTYÄ JA
TEHDÄ MERKITYKSELLISIÄ ASIOITA



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö
ja hyvinvointiKehittyminen
ja oppiminenMonimuotoisuus
ja inklusiivisuusYhteiskunnallinen
vaikuttaminen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Työympäristö ja hyvinvointi

Työntekijöidemme hyvinvointi, terveys ja turvallinen työympäristö ovat meille tärkeitä. Hybridityömalli ja digitaaliset työskentelytavat tukevat joustavaa arkea, ja niissä työrooleissa, joissa etätyö ei ole mahdollista, panostamme turvallisiin työolosuhteisiin ja työympäristöihin.

Canonin eettiset ohjeet määrittävät toimintaperiaatteet kaikille työntekijöille. Ohjeet kattavat muun muassa ihmisoikeuksien kunnioittamisen, turvalliset ja oikeudenmukaiset työolot sekä korruption ja lahjonnan ehkäisemisen. Työntekijöillä on mahdollisuus ilmoittaa epäilyistä rikkomuksista myös nimettömästi.

Työhyvinvointia ja turvallisuutta tuetaan sisäisillä toimintamalleilla, työehtosopimuksilla sekä työssä jaksamiseen liittyvillä käytännöillä. Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia lounas-, virike-, liikunta- ja hierontaetuja, ja ympäristövastuullista liikkumista tuetaan työsuhdepyöräedulla. Kokonaisuuteen kuuluvat myös roolipohjaiset auto- ja puhelinedut sekä henkilöstöalennukset omista tuotteistamme. Vuonna 2025 henkilöstön vaihtuvuus oli 9 prosenttia ja sairauspoissaoloprosentti 2,4.

Kehittyminen ja oppiminen

Uskomme jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen olevan tärkeä osa hyvinvoivaa työyhteisöä. Työntekijöitä kannustetaan ottamaan aktiivinen rooli oman osaamisensa

kehittämisessä yhdessä esihenkilöidensä kanssa.

Kaikki koulutukset ja oppimissisällöt ovat henkilöstön saatavilla Development Hub -portaalissa, jonka avulla työntekijät voivat rakentaa omia kehityspolkujaan eri osaamisalueilla.

Kehittymistä tuetaan myös Empower Performance -prosessilla, jossa työntekijä ja esihenkilö määrittävät vuosittaiset tavoitteet, kehityskohteet ja osaamisen painopisteet.

Monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Pyrimme rakentamaan työyhteisöä, joka perustuu yhdenvertaisuuteen, avoimuuteen ja keskinäiseen kunnioitukseen. Haluamme, että jokainen työntekijä voi kokea työnsä merkitykselliseksi ja tulla kohdelluksi arvostavasti omana itsenään.

Kaikilla työntekijöillä on vastuu turvallisen ja kunnioittavan työilmapiirin ylläpitämisestä sekä epäasialliseen käytökseen puuttumisesta. Syrjintään, häirintään tai muihin väärinkäytöksiin liittyvät ilmoitukset käsitellään viipymättä.

Vuonna 2025 Canon Suomen henkilöstöstä 74 prosenttia oli miehiä ja 26 prosenttia naisia. Johdon sukupuolijakauma vastasi henkilöstön kokonaisjakaamaa.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö
ja hyvinvointi

Kehittyminen
ja oppiminen

Monimuotoisuus
ja inklusiivisuus

Yhteiskunnallinen
vaikuttaminen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

IHMISLÄHTÖINEN KULTTUURI SYNTYY ARJEN TEOISTA

Ihmislähtöinen työelämä

Canonilla sosiaalinen vastuullisuus näkyy arjen teoissa ja henkilöstön hyvinvoinnin pitkäjänteisessä kehittämisessä. Vuonna 2025 palvelupäällikkömme Juha Salojärvi palkittiin HumanPower25-gaalassa vuoden ihmisläheisimpänä esihenkilönä. Lisäksi Canonin konkariohjelma sijoittui toiseksi vuoden ihmisläheisin työelämäteko -kategoriassa.

Tunnustukset korostavat ihmislähtöisen johtamisen, psykologisen turvallisuuden ja työhyvinvoinnin merkitystä osana Canonin toimintakulttuuria ja Kyosei-yritysfilosofiaa. Konkariohjelman tavoitteena on tukea työntekijöitä työuran myöhemmissä vaiheissa sekä vahvistaa hyvinvointia ja arvostusta työuran eri vaiheissa.

Vuoden aikana henkilöstö osallistui myös yhteisiin verenluovutuspäiviin sekä ProBono-toimintaan, jossa työntekijät voivat käyttää työaikaa hyväntekeväisyyteen.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö
ja hyvinvointiKehittyminen
ja oppiminenMonimuotoisuus
ja inklusiivisuusYhteiskunnallinen
vaikuttaminen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Yhteistyöhön perustuva lähestymistapa ja arvon luominen

Canonin toimintaa ohjaa Kyosei-yritysfilosofia, joka korostaa yhteistyötä ja yhteistä vastuuta. Uskomme, että sosiaalisen arvon luominen tapahtuu yhdessä kumppaneiden, yhteisöjen ja yksilöiden kanssa. Lasten ja nuorten oikeudet ovat keskeinen teema sekä sidosryhmillemme että henkilöstöllemme.

Young People -ohjelma

Canonin Young People -ohjelma tarjoaa nuorille mahdollisuuden kertoa tarinoitaan yhteiskunnallisista ja ympäristön teemoista visuaalisen ilmaisun keinoin. Ohjelma on tavoittanut vuodesta 2015 lähtien yli 10 000 nuorta Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa, yhteistyössä yli 40 kumppanin kanssa, kuten Plan International ja Wild Shots Outreach.

Suomessa ohjelmaa on järjestetty eri paikkakunnilla jo kymmenen vuoden ajan. Vuonna 2025 yhteistyökumppanina toimi Diakonissalaitoksen Vamos!-nuoret, ja ohjelman vetäjänä toimi kuvajournalisti Meeri Koutaniemi. Nuoret oppivat kurssilla valokuvauksen roolista viestinnässä, järjestelmäkameran käytöstä ja visuaalisesta tarinankerronnasta. Kurssi huipentui valokuvanäyttelyyn nuorten omista teoksista.

Taustalla näkyvässä kuvassa ovat vuoden 2025 Young People -ohjelmaan osallistuneet nuoret, Meeri Koutaniemi sekä Canonilta vastuullisuuspäällikkö Päivi Kahelin ja viestinnän asiantuntija Teija Tamminen-Saremaa. Kyseinen ohjelma järjestettiin Tampereella.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö
ja hyvinvointi

Kehittyminen
ja oppiminen

Monimuotoisuus
ja inklusiivisuus

Yhteiskunnallinen
vaikuttaminen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

WORLD UNSEEN TUO MERTEN TARINAT NÄKYVÄKSI

Vuonna 2025 Canon toi Suomeen kansainvälisen World Unseen -hankkeen, jonka tavoitteena on lisätä ymmärrystä luonnon monimuotoisuudesta ja ympäristönsuojelun merkityksestä visuaalisen tarinankerronnan keinoin. Suomessa hankkeen painopisteenä olivat Itämeri ja erityisesti meriajokasniityt, joiden merkitystä osana herkkää meriekosysteemiä tuotiin esiin yhteistyössä John Nurmisen Säätöön kanssa.

Hankkeen visuaalisesta sisällöstä vastasivat vedenalaiskuvaaja Pekka Tuuri sekä Canon-lähettiläs ja kuvajournalisti Meeri Koutaniemi. Kuvissa ja dokumentaarisessa sisällössä tarkasteltiin merten ja vedenalaisten ekosysteemien monimuotoisuutta niin Itämerellä kuin muualla maailmassa.

Hankkeeseen kuului Merten tarinat -valokuvanäyttely Helsingin Musiikkitalossa sekä dokumentti, joiden kautta ympäristöteemoja ja merten tilaa tuotiin laajemman yleisön nähtäväksi. World Unseen yhdisti valokuvataiteen, dokumentaarisen sisällön ja ympäristöteemat tavalla, joka teki luonnon monimuotoisuuteen liittyviä ilmiöitä helposti lähestyttäväksi.

Hanke kuvastaa Canonin tapaa hyödyntää kuvantamisen voimaa yhteiskunnallisesti merkityksellisten ilmiöiden näkyväksi tekemisessä. Samalla se osoittaa, miten yhteistyö taiteen, median, ympäristötoimijoiden ja yritysmaailman välillä voi lisätä tietoisuutta ja vahvistaa yhteistä vastuuta ympäristöstä.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

Korruption
vastainen
toiminta

Ihmisoikeudet
ja työolot

Toimitusketjun
hallinta

Konflikti-
alueiden
mineraalit

5 Tulevaisuus

LIIKETOIMINTA

Yhteiskunta asettaa yrityksille odotuksia, kuten tuotteiden laatu ja turvallisuus, ympäristövaikutukset, lainsäädännön noudattaminen, tietoturva, ihmisoikeudet ja työehdot. Globalisoitumisen ja pitkien kansainvälisten toimitusketjujen yhteydessä tarve toimitusketjujen hallinnalle on lisääntynyt. Canon on monien vuosien ajan toteuttanut ennakoivia toimia täyttääkseen moniulotteisen sosiaalisen vastuunsa yritystoiminnassaan.

Harjoitamme omaa liiketoimintaamme vastuullisesti ja teemme toimitusketjussa sekä ylöspäin että alaspäin suuntautuvaa yhteistyötä tukeaksemme liiketoiminnan kehittämistä ja luodaksemme laajaa talouskasvua. Eettisissä ohjeissamme kuvataan, millaista käyttäytymistä Canon odottaa kaikilta työntekijöiltä ja sidosryhmiltä. Viestimme arvoistamme ja pyydämme myös toimittajiamme kunnioittamaan niitä. Yritystämme koskevat useat lait, asetukset ja standardit. Pyrimme ennakoimaan näitä sääntöjä, osallistumaan niiden suunnitteluun ja noudattamaan niitä.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

Korruption
vastainen
toimintaIhmisoikeudet
ja työolotToimitusketjun
hallintaKonflikti-
alueiden
mineraalit

5 Tulevaisuus

Ihmisoikeudet ja työolot

Canon on sitoutunut turvaamaan ihmis-
oikeuksien toteutumisen ja vastuulliset
työolot kaikessa toiminnassaan. Kuulumme
Responsible Business Allianceen (RBA)
ja noudatamme sen eettisiä periaatteita.
Lisäksi Canon EMEA osallistuu YK:n Global
Compact -aloitteeseen, jonka tavoitteita ja
periaatteita sovelletaan myös Suomessa.

Canon-konsernin eettiset ohjeet sekä
Canon Group CSR Basic Statement
määrittävät toimintamme keskeiset
vastuullisuusperiaatteet. Ohjeet kattavat
muun muassa syrjinnän ja häirinnän
ehkäisemisen, turvalliset työolot sekä
ihmisoikeuksien kunnioittamisen.

Näitä periaatteita tuetaan käytännön
toimintamalleilla ja sisäisillä ohjeistuksilla,
joiden avulla ehkäistään syrjintää, korruptiota
ja muita väärinkäytöksiä osana päivittäistä
toimintaa.

Korruption vastainen toiminta

Canonilla on nollatoleranssi korruptiota ja
lahjontaa kohtaan. Kaikkien työntekijöiden
ja konsulttien edellytetään suorittavan
Global Anti-Bribery -verkkokoulutus, jossa
käsitellään keskeisiä korruption vastaisia
periaatteita, lahja- ja kestityskäytäntöjä sekä
työntekijän vastuuta epäselvissä tilanteissa.
Vuonna 2025 koulutuksen suorittaneiden
osuus aktiivisista työntekijöistä oli 99
prosenttia. Poikkeamat liittyivät esimerkiksi

sairaus- tai vanhempainvapaisiin.

Toimitusketjun hallinta

Canon edistää vastuullista liiketoimintaa
koko toimitusketjussaan yhteistyössä
toimittajien ja muiden sidosryhmien
kanssa. Tavoitteena on tunnistaa ja hallita
toimitusketjuun liittyviä riskejä sekä
varmistaa vastuullisten toimintatapojen
toteutuminen.

Canonin toimittajien eettiset ohjeet
määrittävät vaatimukset muun muassa
ihmisoikeuksien, työolojen, ympäristö-
vastuun ja lainsäädännön noudattamisen
osalta. Ohjeet kieltävät esimerkiksi
pakkotyön ja lapsityövoiman käytön sekä
edellyttävät oikeudenmukaisia työoloja ja
palkkausta.

Vaatimusten toteutumista seurataan osana
Canonin Green Procurement -ohjelmaa
auditointien ja muiden seurantatoimien
avulla.

**Globaalia
toimintaa pitää
pystyä katsomaan
eettisen suurennus-
lasin läpi**



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

Korruption
vastainen
toimintaIhmisoikeudet
ja työolotToimitusketjun
hallintaKonflikti-
alueiden
mineraalit

5 Tulevaisuus

Konfliktialueiden mineraalit

Konfliktialueilta peräisin oleviin mineraaleihin liittyy merkittäviä ihmisoikeus-, työolo- ja ympäristöriskejä. Näitä mineraaleja käytetään laajasti elektroniikkateollisuudessa, ja niiden alkuperän jäljitettävyys on usein haastavaa monimutkaisten toimitusketjujen vuoksi.

Canon suhtautuu konfliktialueiden mineraaleihin vakavasti ja tekee aktiivisesti työtä mineraalien alkuperän selvittämiseksi sekä vastuullisen hankinnan edistämiseksi. Toimittajiltamme edellytetään vastuullisia hankintakäytäntöjä ja toimitusketjun läpinäkyvyyttä.

Canon osallistuu myös Responsible Minerals Initiative (RMI) -aloitteeseen, jonka tavoitteena on parantaa konfliktialueilta peräisin olevien mineraalien jäljitettävyttä ja vastuullisuutta koko toimitusketjussa. Osana toimintaa sulattoja ja jalostamoja arvioidaan riippumattomien tarkastusten avulla.

Tavoitteemme on varmistaa, ettei toimintamme tue aseellisia konflikteja, ihmisoikeusloukkauksia tai epäeettisiä toimintatapoja missään toimitusketjun vaiheessa.



Etusivulle

Esipuhe

1 Tietoa meistä

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

RAKENNETAAN YHDESSÄ PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Vuonna 2025 jatkoimme kestäväen kehityksen strategian toteuttamista, joka perustuu kolmeen pilariin:

1. Vähemmän ympäristövaikutuksia

Keskitymme erityisesti kahteen osa-alueeseen; hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja kiertotalouden vahvistamiseen. Toteutamme näitä tavoitteita mm. innovatiivisella tuotesuunnittelulla, uusiutuvan energiatehokkuuden parantamisella, vastuullisemmalla logistiikalla ja kertakäyttömuovien vähentämisellä pakkauksissa. Kehitämme myös teknologioita ja prosesseja, jotka tukevat laitteiden uudelleenkäyttöä ja resurssitehokkuutta.

2. Positiivinen sosiaalinen vaikutus

Sosiaalisen vastuun aloitteemme keskittyvät koulutusohjelmiin ja yhteisöjen tukemiseen. Kyosei-yritysfilosofiamme – yhdessä eläminen ja työskentely kaikkien hyväksi – ohjaa työtämme. Inspiroimme nuoria tarinankerrontaohjelmien ja sosiaalisten aloitteiden kautta, tarjoten tuhansille nuorille mahdollisuuden vaikuttaa ja kasvaa.

3. Tuotteiden eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan:

- Olemme YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajia ja Responsible Business Alliance -järjestön jäseniä
- Puolustamme tiukkojen tuoteturvallisuus-, ympäristö- ja kemikaalisäädösten noudattamista
- Hallitsemme ihmisoikeus- ja nykyaikaisen orjuuden riskejä toimitusketjuissa
- Edistämme työvoiman monimuotoisuutta ja houkuttelemme merkityksellisiä osaajia



A man in a white t-shirt and blue cap is shown in profile, looking out over a vast landscape of rolling hills and mountains under a warm, golden sunset sky. The scene is captured from a low angle, emphasizing the scale of the natural environment. A large red triangle is positioned on the left side of the image, partially overlapping the man's figure.

Canon

Lisätietoja vastuullisuudestamme:
www.canon.fi/sustainability
sustainability@canon.fi