



Canon

VASTUULLISUUSRAPORTTI

2025

Etusivulle

Esipuhe

- 1 Canon
- 2 Ympäristö
- 3 Yhteiskunta
- 4 Liiketoiminta
- 5 Tulevaisuus

ESIPUHE

Vastuullinen toiminta on syvällä Canonin arvoissa – on ollut jo vuosikymmeniä. Kyosei-yritysfilosofiamme ytimessä on eläminen ja työskenteleminen yhdessä paremman tulevaisuuden eteen. Näemme vastuullisuuden kokonaisvaltaisena arvona ja laaja-alaisena käsitteenä, joka ohjaa toimintaamme niin strategisella tasolla kuin jokapäiväisissä päätöksissä.

Pyrkimyksemme vastuulliseen ja kestävään toimintaan tarkoittaa meille sen ymmärtämistä, mikä on tärkeää ja merkityksellistä sidosryhmillemme – erityisesti asiakkaillemme, kumppaneillemme ja työntekijöillemme, mutta myös ympäröivälle yhteiskunnalle.

Olemme nostaneet vastuullisuuden strategiamme ja kilpailuetujen ytimeen. Toimintamme lähtökohdat määrittävät kansallinen lainsäädäntö sekä muut kansalliset ja kansainväliset normit. Pyrimme kuitenkin aktiivisesti ylittämään sekä normiston että sidosryhmiemme odotukset positiivisesti. Paikalliset toimenpiteet ovat ratkaisevan tärkeitä maailmanlaajuisen vastuullisuustyön onnistumisen kannalta.

Canon Suomi on osa globaaleja toimitusketjuja, ja ensisijainen tehtävämme onkin huolehtia oman toimintamme kehittämisestä ja parantamisesta laaja-alaisesti. Vuoden 2024 aikana olemme

panostaneet vastuullisuusraportoinnin kehittämiseen ja automatisointiin. Osana tätä prosessia edistämme myös asiakkaidemme kyvykkyyttä parantaa omaa vastuullisuusraportointiaan Canonin tuotteiden ja palveluiden osalta.

Hyvä esimerkki paikallisesta toiminnastamme on sertifioitu käytettyjen monitoimilaitteiden peruskunnostusprosessi, jota olemme jatkokehittäneet vuoden 2024 aikana. Tämän lisäksi Canonilla on saatavilla uusiovalmistettu ES-laitemallisto, joiden valmistuksessa hyödynnetään jopa 90 % alkuperäisen tuotteen materiaalipainosta.

Ympäristövaikutukseen kohdistuvan sisäisen työmme lisäksi pyrimme tukemaan asiakkaitamme heidän omien vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisessa. Tarjoamme ratkaisuja, ohjelmistoja ja palveluja, joiden avulla kaikenkokoiset yritysasiakkaat voivat harjoittaa liiketoimintaansa tehokkaammin, säästää resursseja ja hyödyntää uusia mahdollisuuksia.

Canon Suomi on asettanut tavoitteeksi olla ketterä kasvuyritys. Osana tätä toimintamme ytimessä on moderni ja kokonaisvaltainen suhtautuminen vastuullisuuteen. Kestävällä pohjalla oleva kasvu vaatii panostuksia, ja tähän olemme sitoutuneet. Vastuullisuus ohjaavana arvona on keskeisessä roolissa tässä prosessissa.



Tommi Laitinen
toimitusjohtaja
Canon Oy

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

Sidosryhmät

Vastuullisuustyö Suomessa

Sertifioinnit ja tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

CANON

Canon Oy on osa maailmanlaajuista Canon Inc. -konsernia, joka on japanilainen teknologiajohtaja ja yksi maailman tunnetuimmista ja arvostetuimmista brändeistä. Canon on edelläkävijä kuvaamisessa, tulostamisessa ja tiedonhallinnassa – teknologiaratkaisujamme hyödynnetään laajasti eri toimialoilla, kuluttajista ammattilaisiin aina lääketieteestä avaruustutkimukseen.

Canon tarjoaa Suomessa monipuolisia asiantuntijapalveluita tulostukseen, tiedonhallintaan ja liiketoiminnan kehittämiseen. Tuotteita ja ratkaisuja myydään sekä suoraan että jälleenmyyjien ja vähittäiskauppioiden kautta. Kuvantamisen kuluttajatuotteet tavoittavat asiakkaat valtakunnallisten ketjujen, jakelijoiden ja erikoisliikkeiden kautta.

Kestävä kehitys on ytimessä

Toimintaamme ohjaa Kyosei-filosofia – yhdessä eläminen ja työskentely yhteisen hyvän eteen. Se näkyy kaikessa: tuotekehityksestä ympäristövastuuseen ja ihmisten väliseen vuorovaikutukseen. Tavoitteenamme on kehittää tulostusteknologiaa kestäväällä tavalla ja tuottaa yhteiskunnallisia ja ympäristöhyötyjä asiakkaille, työntekijöille ja muille sidosryhmille.

Palaute eri sidosryhmiltä auttaa meitä tunnistamaan riskejä ja mahdollisuuksia. Keskeisessä roolissa on ympäristöohjelmamme, jonka painopisteitä ovat energian ja luonnonvarojen säästö sekä haitallisten kemikaalien käytön minimointi.

**Vuonna 1937
perustettu
Canon-konserni
työllistää EMEA-
alueella noin 22 569
ihmistä sekä
Suomessa noin
270 henkeä.**



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

Sidosryhmät

Vastuullisuustyö Suomessa

Sertifioinnit ja tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

Canon on vuorovaikutuksessa laajojen sidosryhmien kanssa, joka kattaa sekä sisäiset että ulkoiset tahot. Sisäisiin sidosryhmiin kuuluvat työntekijät, johto ja omistajat, kun taas ulkoisiin sidosryhmiin kuuluvat asiakkaat, toimittajat, viranomaiset, kansalaiset ja järjestöt. Näillä sidosryhmillä on merkittävä kiinnostus päätöksiimme ja toimintaamme.

Vuosittaisessa sidosryhmäanalyysissä tunnistamme keskeiset sidosryhmät, heidän odotuksensa ja vuorovaikutustapamme, kuten kyselyt, tutkimukset, toimittajayhteistyön ja päivittäisen yhteydenpidon. Näkemykset ohjaavat kestävä kehityksen teemojamme, joiden merkitystä arvioimme myös liiketoiminnan, talouden, riskien, kilpailukyvyn ja arvonluonnin kautta. Näin muodostamme vastuullisuustavoitteemme ja -toimemme, jotka linkitämme niihin kestävä kehityksen tavoitteisiin, joihin voimme aidosti vaikuttaa.

1 EI KÖYHYTTÄ

2 EI NÄLKÄÄ

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

4 HYVÄ KOULUTUS

5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO

6 PUHDAS VESI JA SANITAATIO

7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA

10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

13 ILMASTOTEKOJA

14 VEDENALAINEN ELÄMÄ

15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

16 RAUHA, OIKEUDEN-MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO

17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

Sidosryhmät

Vastuullisuustyö
Suomessa

Sertifioinnit ja
tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Vuonna 2024 olemme pyrkineet hallitsemaan ja ehkäisemään riskejä useilla eri osa-alueilla.

Ympäristövaikutukset

Pyrimme vähentämään ympäristövaikutustamme kartoittamalla, mistä suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät ja vähentäen niitä.

Työolot

Haluamme olla houkutteleva työnantaja, joka tarjoaa hyvät työehdot työntekijöillemme. Tähän sisältyy ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja se, että teemme töitä luodaksemme turvallisen työpaikan.

Sosiaalinen vastuu

Kannamme vastuuta työntekijöistämme ja ihmisistä, joihin toimintamme vaikuttaa. Tämä kattaa myös toimintamme toimitusketjussa ihmisoikeuksien ja työehtojen edistämisen.

Konfliktimineraalit

On olemassa suuri riski, että niin sanotuista konfliktialueiden mineraaleista saadut metallit edistävät aseellisia konflikteja ja että ne louhitaan heikoissa työolosuhteissa. Tämä on koko alaa koskettava ongelma.

Korruption torjunta

Ylläpidämme kaiken aikaa prosesseja korruption ja lahjonnan torjumiseksi.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

Sidosryhmät

Vastuullisuustyö Suomessa

Sertifioinnit ja tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



Vastuullisuustyö Suomessa

Canon Suomi tuo kansainvälisiä tuotteita suomalaisten saataville markkinoilla, joilla odotetaan vastuullisia ratkaisuja niin ilmastoon, ympäristön kuin sosiaalisen vastuun osalta. Kuulumme globaaliin yhtiöön, jolla on pitkä kokemus kestävästä liiketoiminnasta. Meillä on selkeät toimintatavat ja ohjeet, joiden avulla voimme tehdä asioita oikein ja olemme siitä ylpeitä. Teemme aktiivisesti töitä sen eteen, että kestävä kehitys näkyy kaikessa, mitä teemme.

Haluamme kuitenkin mennä Suomessa vielä pidemmälle kuin mitä globaalit linjaukset edellyttävät. On tärkeää tunnistaa oman toimintamme vaikutukset ja mukauttaa tekemistä sen mukaan. Näin pystymme tarttumaan mahdollisuuksiin ja hallitsemaan riskejä koko arvoketjumme läpi. Siksi olemme esimerkiksi investoineet Certified Used -konseptiin, jolla edistetään kiertotaloutta Suomen markkinoilla. Lisäksi vähennämme päästöjä hyödyntämällä etätukea, sähköautoja ja digitaalisia ratkaisuja tuotteiden ja palveluiden toimituksessa.

Tuotteemme ja osaamisalueemme



Asiantuntijapalvelut



Ohjelmistoratkaisut



Kuvantaminen



Graafinen tuotanto



Kaupallinen painaminen



Tulostus- ja skannauslaitteistot



Huoltopalvelut



Ratkaisuarkkitehtuuri

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

Sidosryhmät

Vastuullisuustyö Suomessa

Sertifioinnit ja tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Sertifioinnit ja tunnustukset

Canonille CDP:n A-listaus

CDP on voittoa tavoittelematon hyväntekeväisyysjärjestö, joka ohjaa ja arvioi yritysten, kaupunkien, osavaltioiden ja alueiden toimintaa ilmastonmuutosta vastaan kaikkialla maailmassa. CDP ylläpitää maailmanlaajuisia tiedonantojärjestelmää ympäristövaikutusten hallitsemiseksi. CDP-arvioinnit perustuvat yrityksille lähetettyihin kyselyihin koskien esimerkiksi ilmastonmuutosta ja vesihuoltoa.

Sertifioidut toimintajärjestelmät

Toimintaamme ohjaa Kyosei-yritysfilosofia, joka merkitsee elämistä ja työskentelyä yhteisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Se ulottuu tuotekehityksestä ja tuotannosta ihmisten ja tuotteiden väliseen vuorovaikutukseen sekä vastuuseen ympäristöstä. Canonin toiminta on sertifioitu laadun (ISO 9001), palvelunhallinnan (ISO/IEC 20000-1), tietoturvan (ISO/IEC27001) ja ympäristön (ISO 14001) osalta.

EcoVadis

Canon on saanut EcoVadis Gold -luokituksen vastuullisuustoimistaan, mikä asettaa Canonin parhaan prosentin joukkoon maailmanlaajuisesti arvioituista yrityksistä kokonaispisteosuudella 85 / 100.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

Sidosryhmät

Vastuullisuustyö Suomessa

Sertifioinnit ja tunnustukset

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



Laatu

Laatujärjestelmämme varmistaa, että toimitamme johdonmukaisesti asiakasvaatimukset täyttäviä tuotteita ja palveluja. Tavoitteenamme on lisätä asiakastyytyväisyyttä kehittämällä jatkuvasti laadunhallintaa ja toimintatapojamme.

Johtamisjärjestelmä, menettely-ohjeet ja prosessikuvaukset sisältävät kaikki tarvittavat asiakirjat, joilla varmistetaan prosessien suunnittelu, toteutus ja ohjaus tehokkaasti ja yhdenmukaisesti.

Palvelunhallinta

Palvelunhallintajärjestelmämme kattaa koko yritysviestinnän liiketoiminta-alueen palvelutuotannon Suomessa – mukaan lukien tulostuksen, prosessien ja tiedonhallinnan sekä ammattituloslamisen palvelut.

Sertifioitu palvelunhallinta takaa asiakkaillemme korkean palvelun laadun sekä jatkuvan palveluiden ja asiakassuhteiden kehittämisen.

Tietoturva

Tietoturvajärjestelmämme suojaa kaiken tiedon: kirjallisen, suullisen ja sähköisen varmistuen sen luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden. Tieto on aina saatavilla vain niille, joilla on siihen oikeus ja valtuutus.

Sertifioitu järjestelmä kattaa kaikki tietoturvan osa-alueet, kuten riskienhallinnan, auditoinnit, tuoteturvallisuuden ja tapahtumien hallinnan.

Ympäristö

Vastuullisuustyömme ytimessä on kattava ympäristöohjelma, jonka painopisteinä ovat energian ja luonnonvarojen säästäminen sekä haitallisten kemikaalien käytön minimointi. Toimimme aina voimassa olevien ympäristölainsäädäntöjen ja paikallisten viranomaisohjeiden mukaisesti.

Canonin toimintatapojen kehittämisessä korostuvat tuottavuus, ympäristövastuu, sujuvuus ja asiakastyytyväisyys.

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

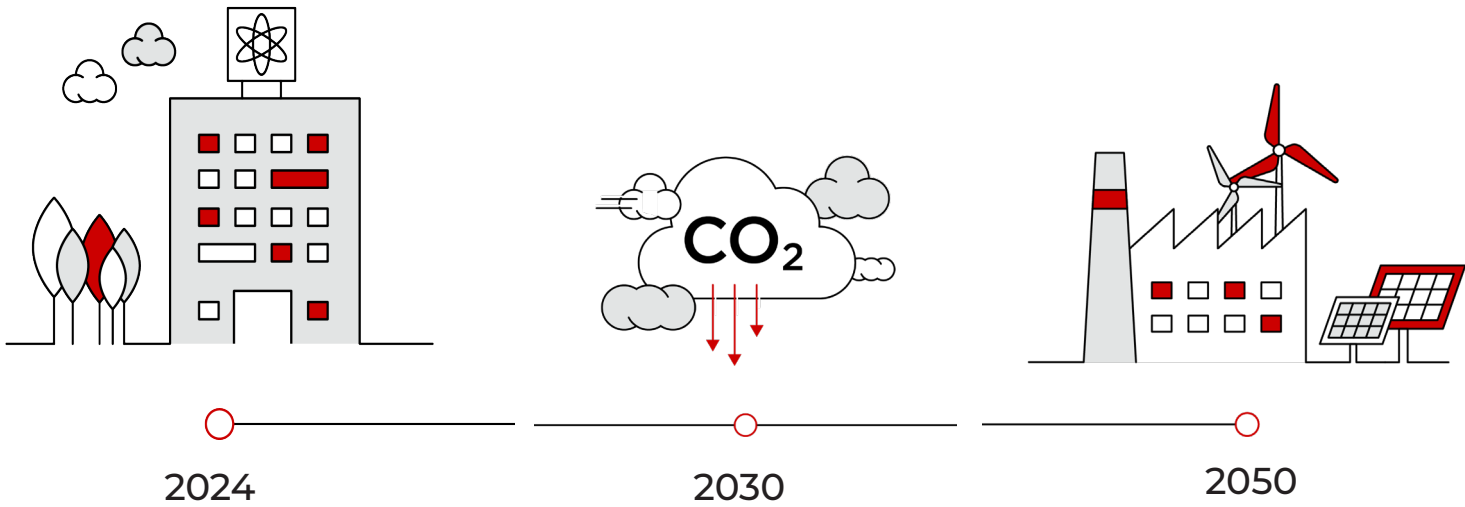
YMPÄRISTÖ

Harjoitamme liiketoimintaamme ympäristön kannalta vastuullisesti ja pyrimme saavuttamaan hiilineutraaliuden vuoteen 2050 mennessä. Toimintamme pohjautuu ISO 14001:2015 -sertifioituun ympäristöjärjestelmään, joka kattaa maailmanlaajuisesti 117 konserniyhtiötä 31 maassa. Suomessa se ulottuu kahdeksaan toimipisteeseemme ympäri maata.

Työmme ympäristövaikutusten vähentämiseksi tukee erityisesti YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 12 ja 13 – eli vastuullista kulutusta ja tuotantoa sekä ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista.

Canonille myönnetty ympäristösertifiointi ja sen taustalla oleva globaali strategia tarjoavat merkittäviä etuja. Meillä on yhteinen toimintatapa ympäristöasioissa, ja työskentelemme samoja tavoitteita noudattaen kaikkialla maailmassa. Vahvuutemme on pitkäjänteinen, järjestelmällinen ja vakiintunut ympäristövastuun kehittäminen.

Sisäisen ympäristötyön ohella tuemme myös asiakkaitamme heidän vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisessa. Tarjoamme ratkaisuja, ohjelmistoja ja palveluita, joiden avulla eri kokoiset yritysasiakkaat voivat toimia tehokkaammin, säästää resursseja ja hyödyntää uusia liiketoimintamahdollisuuksia.



SBTi:n (Science Based Targets Initiative) vahvistamat lyhyen aikavälin tavoitteemme (2030)

Vähennämme vuonna 2008 asetettuja tuoteyksikkökohtaisia elinkaaren aikaisia hiilidioksidipäästöjä kumulatiivisesti 50 %:lla

Saavutamme hiilipäästöttömyyden.

38,642t

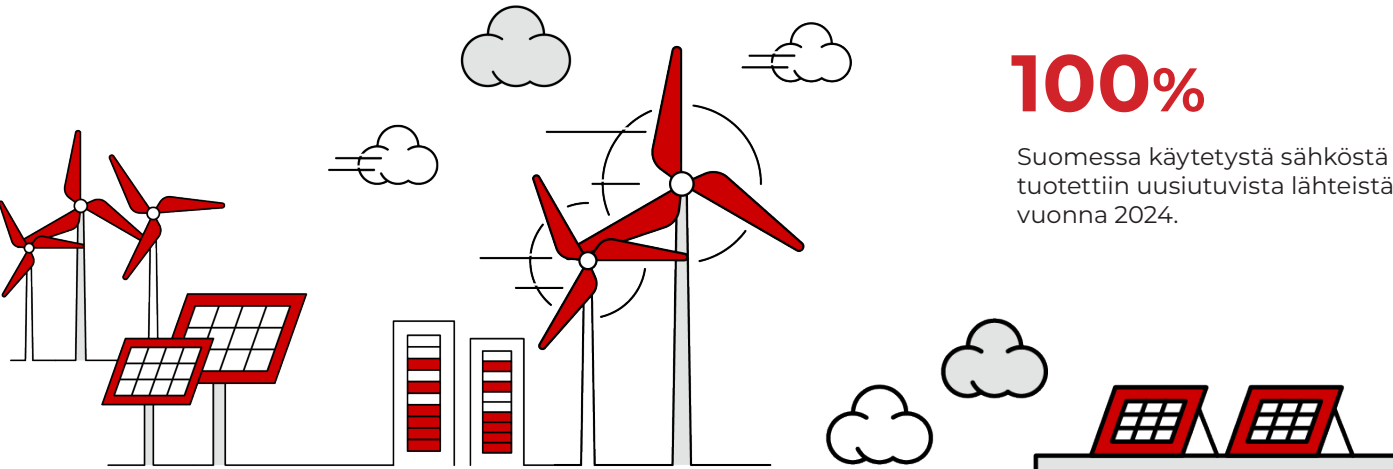
Uusiokäytettyjen tuotteiden ja varaosien määrä.

47,681t

Muovinkäytön määrä uusien tuotteiden raaka-aineena

44,6%

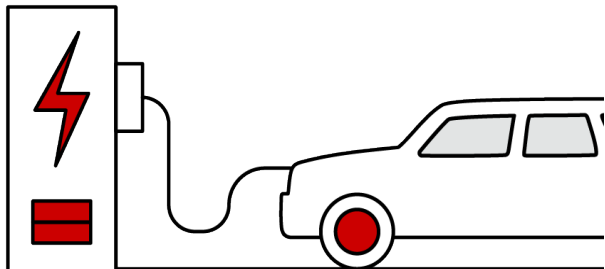
Tuotteen elinkaaren aikainen CO2-parannus vuodesta 2008



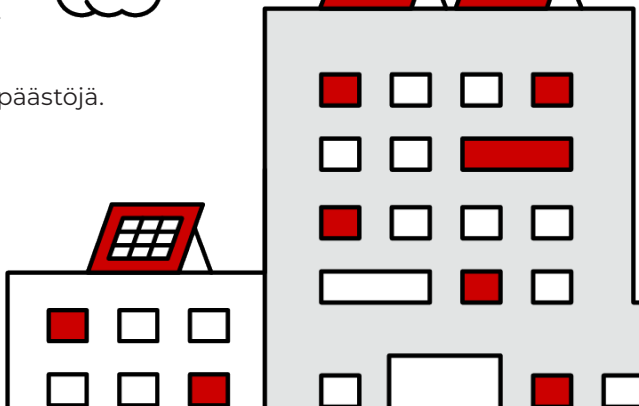
100%

Suomessa käytetystä sähköstä tuotettiin uusiutuvista lähteistä vuonna 2024.

Käytämme Euroopan toiminnoissa uusiutuvaa energiaa ja lisäämme uusiutuvien lähteiden käyttöä vähentääksemme CO2-päästöjä.



Kasvatimme sähköautojen valikoimaamme 2024.



Kolme toimipistettäme Suomessa siirtyi käyttämään uusiutuvia lähteitä kaukolämmössä.

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Matkat

Canonilla matkustaminen on osa henkilöstömme työtä, ja siksi se on yksi merkittävimmistä ympäristövaikutusten lähteistä. Vähennämme päästöjä ohjaamalla henkilöstöä valitsemaan ympäristövastuullisimmat matkustusmuodot ja hyödyntämällä Dispatch Avoidance -käytäntöä, jossa asiakasongelmat pyritään ratkaisemaan etänä ilman käyntiä paikan päällä.

Etätyön ja digitaalisten kokousten yleistyminen tukee hybridityömallia ja vähentää matkustustarvetta. Työsuhdeautoissa noudatetaan Canon EMEA:n autopoliitiikkaa, jossa CO₂-päästörajat tiukkenevat asteittain ja sähköautojen valikoimaa laajennetaan. Työmatkustamista ohjaa lisäksi yhteinen matkustusohjeistus, joka määrittää, milloin matkustaminen on perusteltua.

Näillä keinoilla pienennämme matkustamisen ympäristökuormitusta ja tuemme kestävämpää arkea.

Toimitilat

Toimitiloissamme hyödynnetään uusiutuvaa energiaa, jonka ansiosta hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet huomattavasti. Vuonna 2024 kiinteistössä, jossa Tampereella, Oulussa ja Jyväskylässä toimipisteemme sijaitsee, on siirrytty käyttämään hiilineutraalia lämmitystä.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Tuotteet

Vaikka Canonilla ei ole omaa tuotantoa Suomessa, myymme ja markkinoimme Canon-konsernin muiden yksiköiden valmistamia tuotteita. Näiden tuotteiden valmistukseen liittyvät ympäristövaikutukset on raportoitu Canon Inc:n vuosittaisessa vastuullisuusraportissa.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimitusketjumme kestävyyttä. Tässä esimerkkejä tehdyistä toimenpiteistä:

- **Yhteistyö konsernin tuotanto- ja myyntiyhtiöiden kanssa:** Vähensimme logistiikan hiilidioksidipäästöjä parantamalla kansainvälisten toimitusten kuormatehokkuutta.
- **Pienemmät ja kevyemmät tuotteet:** Lisää tuotteita yhteen kuljetukseen – vähemmän kuljetuksia ja polttoaineen kulutusta.
- **Kestävämmät pakkaukset:** Korvasimme polystyreenivaahtoa kierrätettävillä materiaaleilla, kuten sellumuoteilla.
- **Älykäs tilausalgoritmi:** Yhdistämällä saman osoitteen laitteet yhteen väriaine-tilaukseen säästämme noin 135 000 erillistä lähetystä vuosittain Euroopassa.

Näiden keinojen avulla vähennämme ympäristökuormitusta ja edistämme vastuullista logistiikkaa koko toimitusketjussa.

Tiesitkö, että
ES-mallisto
sisältää yli 90 %
kierrätettyjä osia.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

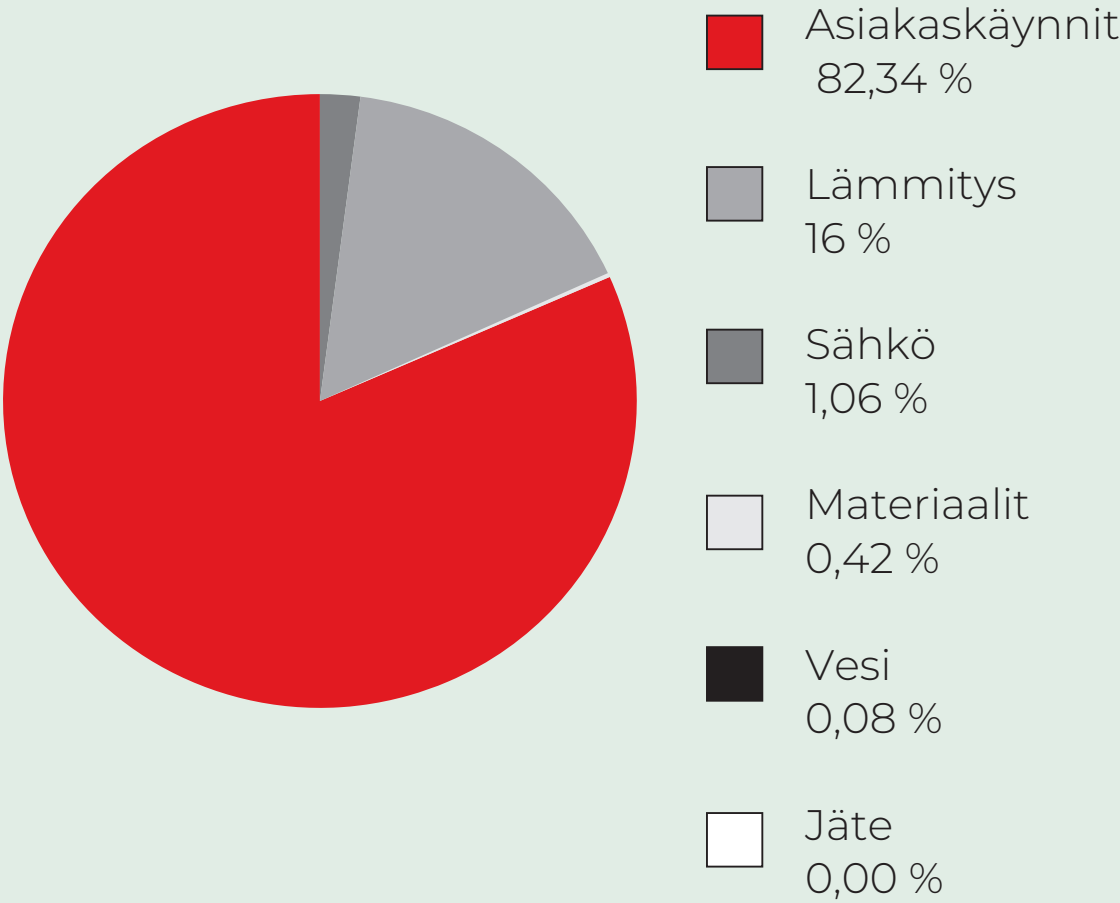
KAIKKI YMPÄRISTÖTEOT EIVÄT OLE SUURIA, MUTTA YHDESSÄ NIILLÄ ON VALTAVA VAIKUTUS

Mittaamme ympäristövaikutuksiamme GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti. Tiedot kootaan puolivuositain ja raportoidaan eteenpäin Canon EMEA:lle ja sieltä Canon Inc:lle. Tämä tarkoittaa sitä, että ympäristövaikutuksemme Suomessa sisällytetään koko Canon-konsernin kokonaistuloksiin. Suomen Canonille toimintamme laatu on ratkaisevassa asemassa siinä, mikä aiheuttaa suurimmat ympäristövaikutuksemme.

Vuonna 2024 vähensimme Science Based Targets -aloitteen mukaisia Scope 1 ja 2 -päästöjämme 12,8 % ja Scope 3 -päästöjämme (luokat 1 ja 11) 17,7 % verrattuna vuoteen 2022.



Canon Oy hiilidioksidipäästöt 2024 / kg CO₂e



Yhteensä 397496 kg CO₂e

GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) ovat kehittäneet World Resources Institute (WRI) ja World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

KIERTOTALOUS

Yksi Canonin keskeisistä painopisteistä on kiertotalous. Edistämme siirtymistä pois lineaarisesta taloudesta tukemalla materiaalien kiertoa ja resurssien tehokasta hyödyntämistä. Suomessa vaikutamme tähän tehostamalla omia liiketoimintavirtojamme ja tekemällä yhteistyötä sidosryhmien kanssa.

Vanhan laitekannan kierrätys ympäristövastuullisesti

Laitteita vaihdetaan keskimäärin 3–5 vuoden välein. Mutta mitä tapahtuu, kun laite poistuu ensimmäisestä käytöstä? Vaihtoehtoja on useita: kunnostus, uusiovalmistus, jälleenmyynti tai hävittäminen. Asiakkaalta palautuvat laitteet ohjataan hyötykäyttöön SER-direktiivin mukaisesti. Valittu tapa riippuu laitteen kunnosta ja mallista.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

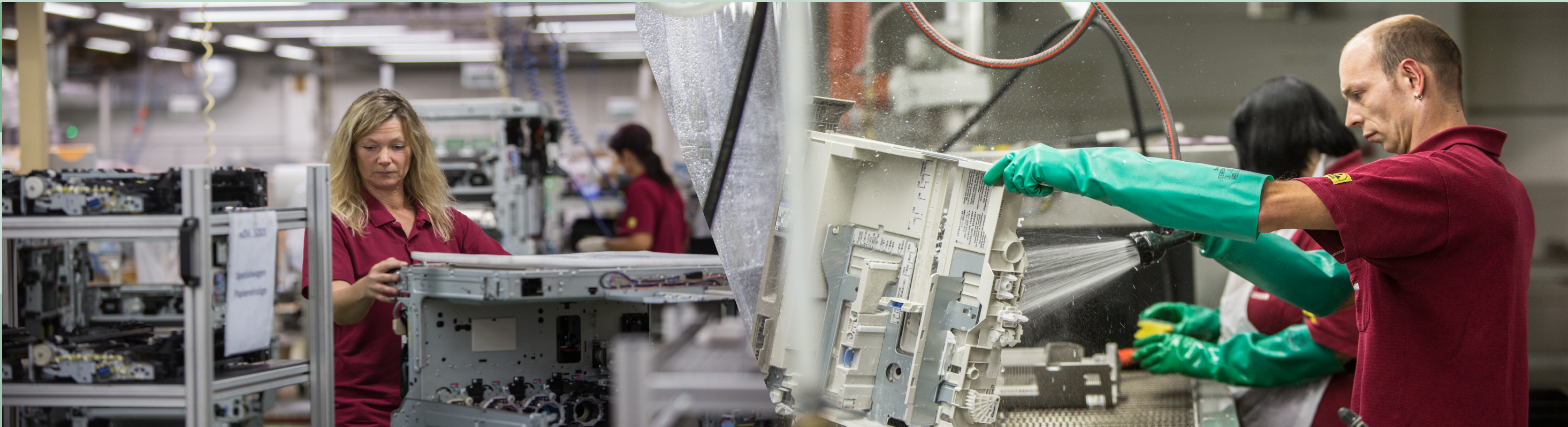
Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus



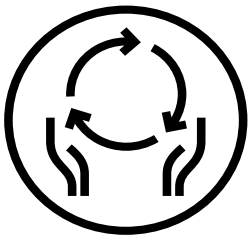
PERUSKUNNOSTUS



Paikallinen peruskunnostusprosessimme on mukautettu noudattamaan Euroopan laajuista Canonin standardoitua kunnostusprosessia. Tämän ansiosta asiakas voi luottaa käytettyjen laitteiden tasalaatuisuuteen ja toimintavarmuuteen.

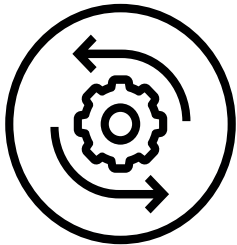
Laitteet puhdistetaan, kuluneet osat vaihdetaan uusiin ja laite säädetään toimintakuntoon.

UUSIOVALMISTUS



Canonin Giessenin tehdas Saksassa on erikoistunut monitoimilaitteiden uusiotuotantoon. ES-laitemallistossa jopa 90 % alkuperäisistä osista kunnostetaan uudelleenkäyttöön. Näin laitteille annetaan uusi elämä, mikä tukee kiertotaloutta, maksimoi materiaalien arvon ja vähentää jätettä sekä hiilidioksidipäästöjä raaka-aineiden hankinnasta, tuotannosta ja kuljetuksesta.

PURKU & HYÖTYKÄYTTÖ



Sellaiset laitteet, joita ei voi enää kunnostaa, toimitetaan SER-kierrätykseen. Prosessissa erotellaan kierrätettävät materiaalit, joista yli 90 % saadaan hyötykäyttöön. Käytämme kumppania, jolla on jätteenkäsittelyluvat ja ISO 14001 -ympäristösertifikaatti.

Kuluttajilta palautuvat laitteet käsitellään vastaavassa prosessissa Elker Oy:n valtakunnallisen keräysverkon kautta. Toiminta noudattaa SER-direktiiviä ja kansallista lainsäädäntöä.

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Kiertotalous

Laitteiden varaosat

Asiakkaalla vaihdetut varaosat sekä pakkausmateriaalit toimitetaan hyötykäyttöjärjestelmään. Osa elektroniikkakorteista menee korjattaviksi ja kierrätetään uudestaan markkinoille. Korjauskelvotomat ja muut osat toimitetaan sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kierrätysprosessiin yhteistyökumppanille.

Laser- ja mustesuihkukasetit

Canon aloitti ensimmäisenä yrityksenä laserväriainekasettien kierrätysohjelman vuonna 1990, jossa asiakkaat voivat palauttaa käytetyt värikasetit Canonille maksutta. Värikasetit käytetään kokonaan uudelleen tai kierrätetään uusiksi kaseteiksi suljetun tuotekierron avulla. Näin kasettien materiaaleja voidaan käyttää jatkuvasti uudelleen, eikä muovin laatu heikkene. Olemme onnistuneet vähentämään uusien raaka-aineiden käyttöä kumulatiivisesti noin 314 000 tonnia. Vuosina 2008–2021 olemme käyttäneet uusien tuotteiden raaka-aineena 42 413 tonnia käytetyistä tuotteista peräisin olevaa muovia. Lisäksi olemme uusio-käyttäneet 33 619 tonnia tuotteita ja osia.

Väriainesäiliöt

Toimistolaitteissa käytetään väriainesäiliöitä, jotka ovat erittäin kevyitä ja valmistettu PET-materiaalista. Väriainesäiliöt ja hukkavärisäiliöt voidaan kierrättää normaalisti paikallisten jätehuolto-ohjeiden mukaan, jolloin ne yleensä ohjataan energian polttoon tai SER-merkityt säiliöt SER-kierrätykseen.



Jopa 90 %
alkuperäisistä
osista
kunnostetaan
uusiokäyttöön.

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

Uusiutuvat energianlähteet

Matkat

Toimitilat

Tuotteet

Kiertotalous

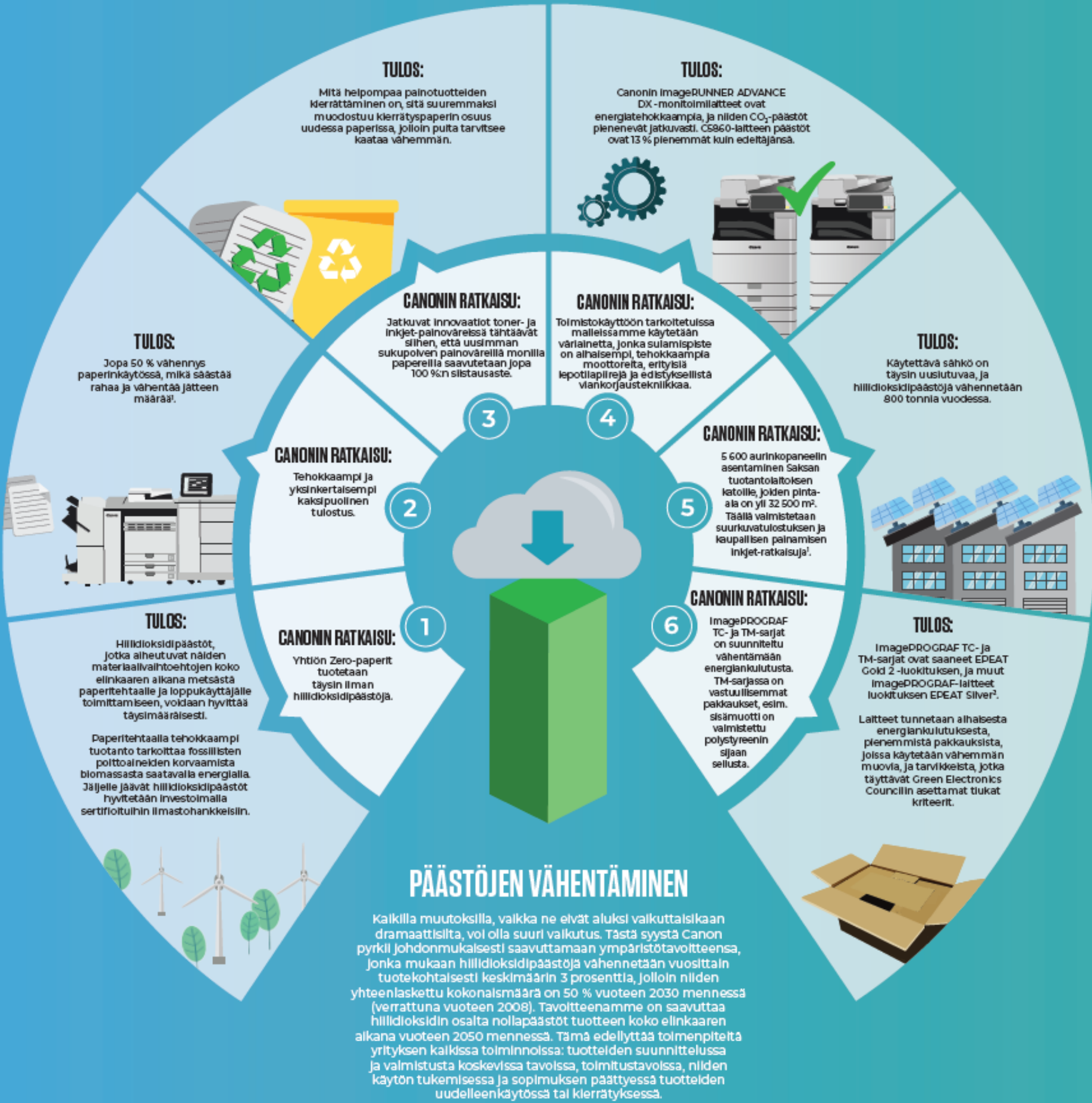
3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Ilmasto, resurssitehokkuus ja kemikaalit

Teknologiatuotteiden valmistajana osallistumme aktiivisesti hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja kiertotalouden mahdollisuuksien lisäämiseen. Olemme asettaneet globaalit tavoitteet, missä sitoudumme nollaamaan hiilidioksidipäästöämme vuoteen 2050 mennessä Pariisin sopimuksessa muotoitujen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi olemme globaalilla tasolla määritelleet lyhen aikavälin tavoitteet vuodelle 2030, mitkä on hyväksytty Science Based Target Initiative (SBTi)- aloitteen mukaisesti. Canonin Suomen toiminnot tukevat näihin tavoitteisiin pääsemistä.



1 – Canonin vastuullisuusraportti 2023
2 – EPEAT Gold ja Silver, rekisteröity Yhdysvalloissa

Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö ja terveys

Kehittyminen ja oppiminen

Sukupuolten tasa-arvo, monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Yhteistyö ja arvon luominen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

YHTEISKUNTA

Canon vaikuttaa joka päivä ihmisten elämään. Näitä ihmisiä ovat työntekijämme, asiakkaamme ja muut yhteiskunnan jäsenet.

Tuotteillamme, ratkaisuillemme ja palveluillamme on positiivinen vaikutus ihmisten elämään ja toimintaan, olivatpa kyseessä valokuvia toisilleen jakavat ystävykset tai maailman tapahtumia dokumentoivat ammattivalokuvaajat. Tällä alueella olemme tunnistaneet globaaleista kestävästä kehityksestä tavoitteista tavoitteen 4 eli hyvä koulutus, tavoitteen 5 eli sukupuolten tasa-arvon, tavoitteen 8 eli ihmisarvoisen työn ja talouskasvun sekä tavoitteen 17 eli yhteistyön ja maailmanlaajuisen kumppanuuden.

Haluamme olla toimialamme kiinnostavin työnantaja ja houkutella palvelukseemme lahjakkaita henkilöitä, jotka viihtyvät yrityksemme palveluksessa pitkään. Kaikki työntekijät noudattavat Canon-konsernin eettisiä ohjeita, mikä tukee tapaamme harjoittaa eettistä liiketoimintaa. Hyvistä toimintatavoista viestitään työntekijöillemme monin tavoin esimerkiksi perehdytyksissä ja eri toimintaohjeissa. Suurin osa henkilöstöohjeista ja koulutuksista on yhteisiä koko EMEA-alueelle. Lisäksi meillä on kansallisia ohjeita ja koulutuksia tapauksissa, joissa sovelletaan ensisijaisesti kansallisen tason säännöksiä. Näin on esimerkiksi työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien säännösten kohdalla.

4

HYVÄ KOULUTUS

5

SUKUPUOLTEN TASA-ARVO

8

IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

17

YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

JOKAINEN IHMINEN ANSAITSEE
MAHDOLLISUUDEN KEHITTYÄ JA
TEHDÄ MERKITYKSELLISIÄ ASIOITA



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö ja terveys

Kehittyminen ja oppiminen

Sukupuolten tasa-arvo, monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Yhteistyö ja arvon luominen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Työympäristö ja terveys

Työntekijöidemme terveys ja mahdollisuus toimia hyvässä työympäristössä ovat meille tärkeitä asioita. Hybridityömallin myötä monet työntekijät ovat tehneet aiempaa enemmän etätöitä, ja heille, jotka eivät voi työskennellä kotona, olemme pyrkineet takaamaan mahdollisimman turvallisen työympäristön työroolin edellytysten mukaisesti.

Canonin eettisissä ohjeissa kuvataan, millaista käyttäytymistä Canon odottaa kaikilta työntekijöiltä. Esimerkkejä ovat ihmisoikeuksien kunnioittaminen, turvallisten ja oikeudenmukaisten työolojen varmistaminen sekä tiukan lahjonta- ja korruptiokiellon noudattaminen. Työntekijöillämme on mahdollisuus raportoida oletetuista rikkomuksista nimettömästi. Canon-konsernin eettisten ohjeiden lisäksi on olemassa suuri joukko muita ohjeistuksia ja menettelytapoja, joilla säädellään työntekijöidemme työympäristöä. Noudatamme työehtosopimusta ja useita sisäisiä toimintaohjeita, jotka koskevat esimerkiksi työympäristöä, rekrytointia sekä työhyvinvoinnin ylläpitämistä. Asetamme työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden etusijalle ja varmistamme työympäristön turvallisuuden soveltamalla sääntöjä ja menettelytapoja, tarjoamalla tietoa työhön liittyvistä terveysriskeistä ja antamalla

käyttöön asianmukaiset suojavarusteet. Vuonna 2024 henkilöstömme vaihtuvuus oli 8 prosenttia. Se lasketaan jakson aikana aloittaneiden tai lopettaneiden työntekijöiden määrän perusteella sen mukaan, kumpi luku on korkeampi, ja tulos suhteutetaan keskimääräiseen työntekijämäärään. Sairauspoissaolomme lasketaan jakamalla poissaolotuntien lukumäärä oletettujen työtuntien määrällä ja ilmoitetaan prosentteina. Vuonna 2024 sairauspoissaoloprosentti oli 1,9 %.

Kehittyminen ja oppiminen
Uskomme, että oppiminen on tehokkainta ja kehitys palkitsevinta, kun työntekijä on itse aktiivisesti mukana omassa kehitymisessään. Työntekijät arvioivat omat vahvuutensa ja kehitystarpeensa, mikä tukee roolissa kasvamista ja lisää motivaatiota. Parhaat tulokset syntyvät, kun työntekijä laatii itselleen henkilökohtaisen kehityssuunnitelman, joka voi sisältää esimerkiksi koulutuksia, valmennusta, kirjallisuutta tai käytännön harjoittelua.

Kaikki koulutukset kootaan henkilöstölle avoimeen Development Hub -portaaliin, joka tarjoaa pääsyn laajaan oppimissisältöön ja mahdollistaa oman kehityspolun rakentamisen eri osaamisalueiden mukaan.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö ja terveys

Kehittyminen ja oppiminen

Sukupuolten tasa-arvo, monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Yhteistyö ja arvon luominen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Kehitystä tuetaan myös Empower Performance -prosessilla, jossa työntekijä ja esihenkilö määrittävät yksilölliset tavoitteet vuodeksi kerrallaan. Prosessi yhdistää työn tavoitteet, osaamisen kehittämisen, seurannan ja palkitsemisen yhdeksi selkeäksi kokonaisuudeksi.

Sukupuolten välinen tasa-arvo, monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Pyrimme rekrytoinneissamme rakentamaan työyhteisöä, joka heijastaa monimuotoisuutta ja avoimuutta. Haluamme, että jokainen saa mahdollisuuksia kehittyä, kokee työnsä merkitykselliseksi ja voi hyvin työssään. Siksi korostamme yksilöiden erilaisuuden hyväksymistä ja vastuunottoa sellaisen kulttuurin rakentamisesta, jossa ketään ei kohdella epäkunnioittavasti.

Kaikilla työntekijöillä on vastuu edistää turvallista ja kunnioittavaa työilmapiiriä sekä puuttua loukkaavaan käytökseen. Syrjinnästä, häirinnästä tai väärinkäytöksistä voi ilmoittaa esihenkilölle, henkilöstöhallinnolle tai luottamushenkilölle. Aihe voi nousta esiin myös kehityskeskusteluissa osana Canonin Empower Performance Management -prosessia. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään viipymättä.

Vuonna 2024 Canonin työntekijöistä 75 % oli miehiä ja 25 % naisia. Johdon sukupuolijakauma vastaa tätä jakaumaa.

Sosiaalinen vastuullisuus

Canonilla sosiaalinen vastuullisuus näkyy arjen teoissa, joihin henkilöstö osallistuu aktiivisesti. Yksi keskeinen painopiste on nuorten tukeminen työelämään siirtymisessä. Vuonna 2024 meillä oli kolme yhdeksäsluokkalaista tutustumassa työelämään sekä kaksi korkeakouluharjoittelijaa, joista toinen työllistyi meille vakituisesti.

Kyosei-filosofian mukaisesti canonilaiset pyrkivät luomaan hyvää ympärilleen. Vuonna 2024 järjestimme muun muassa yhteisiä verenluovutusiltoja työpajalla sekä ProBono-päiviä, jonka aikana työntekijät saavat käyttää työaikaan hyväntekeväisyyteen.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

Työympäristö ja terveys

Kehittyminen ja oppiminen

Sukupuolten tasa-arvo, monimuotoisuus ja inklusiivisuus

Yhteistyö ja arvon luominen

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

Yhteistyöhön perustuva lähestymistapa ja arvon luominen

Canonin toimintaa ohjaa Kyosei-filosofia, joka korostaa yhteistyötä ja yhteistä vastuuta. Uskomme, että sosiaalisen arvon luominen tapahtuu yhdessä kumppaneiden, yhteisöjen ja yksilöiden kanssa. Lasten ja nuorten oikeudet ovat keskeinen teema sekä sidosryhmillemme että henkilöstöllemme.

Young People -ohjelma
Canonin Young People -ohjelma tarjoaa nuorille mahdollisuuden kertoa tarinoitaan yhteiskunnallisista ja ympäristön teemoista visuaalisen ilmaisun keinoin. Ohjelma on tavoittanut vuodesta 2015 lähtien yli 5 500 nuorta Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa, yhteistyössä yli 50 kumppanin kanssa, kuten Plan International ja Wild Shots Outreach.

Suomessa ohjelmaa on järjestetty eri paikkakunnilla jo kymmenen vuoden ajan. Vuonna 2024 yhteistyökumppanina toimi Diakonissalaitoksen Vamos!-nuoret, ja ohjelman vetäjänä toimi kuvajournalisti Meeri Koutaniemi. Nuoret oppivat kurssilla valokuvauksen roolista viestinnässä, järjestelmäkameran käytöstä ja visuaalisesta tarinankerronnasta. Kurssi huipentui valokuvanäyttelyyn nuorten omista teoksista.

Taustalla näkyvässä kuvassa esiintyvät vuoden 2023 Young People -ohjelmaan osallistuneet nuoret sekä ohjaajat Meeri Koutaniemi, Harri Tarvainen ja Päivi Kahelin. Kyseinen ohjelma järjestettiin Oulussa.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

Korruption
vastainen
toiminta

Ihmisoikeudet
ja työolot

Toimitusketjun
hallinta

Konflikti-
alueiden
mineraalit

5 Tulevaisuus

LIKETOIMINTA

Yhteiskunta asettaa yrityksille odotuksia, kuten tuotteiden laatu ja turvallisuus, ympäristövaikutukset, lainsäädännön noudattaminen, tietoturva, ihmisoikeudet ja työehdot. Globalisoitumisen ja pitkien kansainvälisten toimitusketjujen yhteydessä tarve toimitusketjujen hallinnalle on lisääntynyt. Canon on monien vuosien ajan toteuttanut ennakoivia toimia täyttääkseen moniulotteisen sosiaalisen vastuunsa yritystoiminnassaan.

Harjoitamme omaa liiketoimintaamme vastuullisesti ja teemme toimitusketjussa sekä ylöspäin että alaspäin suuntautuvaa yhteistyötä tukeaksemme liiketoiminnan kehittämistä ja luodaksemme laajaa talouskasvua. Eettisissä ohjeissamme kuvataan, millaista käyttäytymistä Canon odottaa kaikilta työntekijöiltä ja sidosryhmiltä. Viestimme arvoistamme ja pyydämme myös toimittajiamme kunnioittamaan niitä. Yritystämme koskevat useat lait, asetukset ja standardit. Pyrimme ennakoimaan näitä sääntöjä, osallistumaan niiden suunnitteluun ja noudattamaan niitä.



Etusivulle

Esipuhe

- 1 Canon
- 2 Ympäristö
- 3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

- Korruption vastainen toiminta
- Ihmisoikeudet ja työolot
- Toimitusketjun hallinta
- Konflikti-alueiden mineraalit

5 Tulevaisuus

Ihmisoikeudet ja työolot

Canon on sitoutunut turvaamaan ihmi-soikeudet ja työehtojen toteutumisen kaikessa toiminnassaan. Kuulumme Responsible Business Allianceen (RBA) ja noudatamme sen eettisiä periaat-teita. EMEA-alueella olemme mukana myös YK:n Global Compact -aloitteessa, ja toimitamme säännöllisesti edistymis-raportteja koko alueelta, Suomi mukaan lukien.

Canon-konsernin eettiset ohjeet sisältävät ihmisoikeuksia koskevia linjauk-sia, kuten syrjinnän ja häirinnän ehkäisyä. Vuonna 2017 julkaistu Canon Group CSR Basic Statement määrittää kon-sernin lähestymistavan yritysvastuuseen. Lausunto päivitettiin viimeksi vuonna 2021.

Näiden lisäksi hyödynnämme käytännön toimintaohjeita ja rutiineja, jotka tukevat ihmisoikeuksien, turvallisten työolojen sekä korruption ja syrjinnän ehkäisemistä osana arjen toimintaa.

Korruption vastainen toiminta

Canonilla on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Kaikkien työnteki-jöiden ja konsulttien on suoritettava Global Anti-Bribery -verkkokoulutus, joka kattaa keskeiset korruption ja lahjonnan vastaiset säännökset. Koulutuksen suorit-

taneiden osuus aktiivisista työntekijöistä on 99 %, ja poikkeamat johtuvat esi-merkiksi sairaus- tai vanhempainvapaista.

Koulutuksessa käydään läpi:

- Canonin sitoutuminen lakien ja säädösten noudattamiseen
- Korruption ja lahjonnan eri muodot
- Lahja- ja kestityskäytännöt
- Työntekijän vastuu noudattaa ja tukea Canonin periaatteita
- Ohjeet toimintaan epäselvissä tai virheellisissä tilanteissa

Toimitusketjun hallinta

Canon on sitoutunut kestävään ja vas-tuulliseen liiketoimintaan, joka tukee talouskasvua ja yhteiskuntaa. Teemme tiivistä yhteistyötä eri sidosryhmien kansa parantaaksemme kaikkien osapuolten hyvinvointia. Tähän sisältyy myös toimi-tusketjuun liittyvien riskien ennakointi ja hallinta.

Olemme osa koko Canon-konsernin yhteistä hanketta, jossa asetamme selkeät vaatimukset toimittajille ja seuraamme niiden toteutumista. Toimittajiltamme odotetaan vastuullista ja eettistä toimintaa, lakien noudattamis-ta sekä korkeita laatustandardeja.

Globaalia toimintaa pitää pystyä katsomaan eettisen suurennus-lasin läpi

Canon EMEA julkaisi vuonna 2013 toimittajien eettiset ohjeet, joita päivitettiin vuonna 2021. Ohjeet kieltävät muun muassa pakkotyön ja lapsityövoiman käytön sekä edellyttävät oikeudenmukaisia työoloja ja palkkoja. Toimittajien on noudatettava näitä periaatteita ja ympäristölainsäädäntöä, kuten EU-direktiivejä ja kansallisia säädöksiä.

Canon valvoo vaatimusten toteutumista Green Procurement -ohjelman kautta auditoinnin ja seurantatoimin.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

Korruption
vastainen
toiminta

Ihmisoikeudet
ja työolot

Toimitusketjun
hallinta

Konflikti-
alueiden
mineraalit

5 Tulevaisuus

Konfliktialueiden mineraalit

Alueilla, joilla esiintyy jatkuvia aseellisia levottomuuksia, louhitaan mineraaleja, jotka ovat tärkeitä kaivosteollisuudelle ja siten myös monille globaaleille toimialoille. Näihin mineraaleihin liittyy kuitenkin merkittävä riski: kaivostoiminnasta saadut tulot voivat päätyä konfliktien osapuolten aseistamiseen, mikä ylläpitää väkivaltaa ja epävakautta näillä alueilla. Lisäksi kaivoksiin liittyy usein vakavia ongelmia, kuten puutteelliset työolosuhteet, ympäristön pilaantuminen ja ihmisoikeusloukkaukset.

Konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja käytetään laajasti elektroniikka-teollisuudessa, ja niitä voi löytyä tuotteista ympäri maailmaa. Suurimmat haasteet liittyvät mineraalien alkuperän jäljittämiseen. Nykyiset toimitusketjut ovat usein monimutkaisia ja pitkiä, mikä tekee jäljitettävyydestä haastavaa ja lisää riskiä siitä, että yritykset tahtomattaankin myötävaikuttavat epäeettiseen toimintaan. Tämä tekee konfliktialueiden mineraaleista koko toimialan yhteisen haasteen, jonka ratkaiseminen edellyttää kansainvälistä yhteistyötä.

Canon ottaa konfliktialueiden mineraalit vakavasti ja käsittelee aihetta useilla eri tavoilla. Työskentelemme aktiivisesti selvittääksemme käyttämiemme mineraalien alkuperän ja asetamme tarkat vaatimukset toimittajillemme vastuullisesta hankinnasta. Lisäksi olemme mukana Responsible Minerals Initiative -aloitteessa (RMI), jonka tavoitteena on lisätä konfliktialueiden mineraalien jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä koko toimitusketjussa.

Yksi RMI:n keskeisistä toimenpiteistä on kolmansien osapuolten suorittamat tarkastukset sulattoihin ja jalostamoihin. Näiden tarkastusten tarkoituksena on varmistaa, etteivät ne käytä konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja. Canonin osallistuminen tähän aloitteeseen tukee pyrkimystämme varmistaa, että liiketoimintamme ei missään muodossa tue aseellisia konflikteja tai ihmisoikeusloukkauksia.



Etusivulle

Esipuhe

1 Canon

2 Ympäristö

3 Yhteiskunta

4 Liiketoiminta

5 Tulevaisuus

RAKENNETAAN YHDESSÄ PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Vuonna 2024 jatkoimme Canonin EMEA-alueen kestävän kehityksen strategian toteuttamista, joka perustuu kolmeen pilariin:

- 1. Pienempi ympäristövaikutus
- 2. Positiivinen sosiaalinen vaikutus
- 3. Tuotteiden eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vähemmän ympäristövaikutuksia

Keskitymme erityisesti kahteen osa-alueeseen; hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja kiertotalouden vahvistamiseen. Toteutamme näitä tavoitteita mm. innovatiivisella tuotesuunnittelulla, uusiutuvan energian käytön lisäämisellä, energiatehokkuuden parantamisella, vastuullisemmalla logistiikalla ja kertakäyttömuovien vähentämisellä pakkauksissa. Kehitämme myös teknologioita ja prosesseja, jotka tukevat laitteiden uudelleenkäyttöä ja resurssitehokkuutta.

Positiivinen sosiaalinen vaikutus

Sosiaalisen vastuun aloitteemme keskittyvät koulutusohjelmiin ja yhteisöjen tukemiseen. Kyösei-filosofiamme – yhdessä eläminen ja työskentely kaikkien hyväksi – ohjaa työtämme. Inspiroimme nuoria tarinankerrontaohjelmien ja sosiaalisten aloitteiden kautta, tarjoten tuhansille nuorille mahdollisuuden vaikuttaa ja kasvaa.

Tuotteiden eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan:

- Olemme YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajia ja Responsible Business Alliance -järjestön jäseniä
- Puolustamme tiukkojen tuoteturvallisuus-, ympäristö- ja kemikaalisäädösten noudattamista
- Hallitsemme ihmisoikeus- ja nykyaikaisen orjuuden riskejä toimitusketjuissa
- Edistämme työvoiman monimuotoisuutta ja houkuttelemme merkityksellisiä osajia





Canon

Lisätietoja vastuullisuudestamme:

www.canon.fi/sustainability

sustainability@canon.fi