

CANON'UN GİZLİLİĞE İLİŞKİN HESAP VEREBİLİRLİK ÇERÇEVESİ KİŞİSEL VERİLERİNİZİ KORUMAMIZA NASIL YARDIMCI OLUR? KİŞİSEL VERİLER

Canon Europa N.V. Group ("Canon EMEA" veya "Group") Avrupa, Orta Doğu ve Afrika genelinde faaliyet göstermekte olup bu büyük bölgede çok farklı gizlilik yasaları geçerlidir.

Canon, tüm pazarlarımızda Grubun ve ürün ve hizmet sağladığımız kişilerin gizlilik hususlarını yeknesak ve standartlaştırılmış bir şekilde ele almasına yardımcı olmak ve işlerimizi sorunsuz bir şekilde yürütmek amacıyla öncü veri koruma ilkelerini ve uygulamalarını dahil eden kapsamlı bir **Gizliliğe İlişkin Hesap Verebilirlik Çerçevesine** sahiptir.

Gizliliğe İlişkin Hesap Verebilirlik Çerçevesi; Canon'un veri koruma ve gizlilik mevzuatına uyum konusundaki yaklaşımını, bu taahhüdü ve AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği ("GDPR") dahil olmak üzere geçerli veri koruma yasaları kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kişisel verilerin güvenli yönetilmesi taahhüdümüzü ortaya koyar.

Canon Gizlilik Ofisi ve Gizlilik Öncüleri ağıımız; müşterilerimizi, iş ortaklarımızı ve 120'den fazla ülkede bulunan 14.000'den fazla çalışanı destekler. Canon, gizlilik mevzuatına uyum süreçlerini sürekli geliştirirken daima ilgili gizlilik mevzuatına uymaya gayret eder.

Canon'un Gizliliğe İlişkin Hesap Verebilirlik Çerçevesi sürekli izlenmekte olup güncellemeler uygun kanallardan çalışanlara iletilir ve uygun durumlarda eğitim sağlanır.

Gizliliğe İlişkin Hesap Verebilirlik Çerçevesi şunları içerir:

- Gizliliğe İlişkin Hesap Verebilirlik Politikası
- Müşteri Verileri ve Pazarlama Politikası
- İhlal Yönetimi Politikası
- Veri İşleyen Politikası
- Bireysel Haklar Politikası
- Gizlilik Riski Yönetim Yönergeleri
- Tedarikçi Yönetim Yönergeleri
- Privacy by Design Yönergeleri
- İK Veri Yönergeleri
- Veri Saklama Standardı
- Birleşme ve Satın Alma Yönergeleri



CANON DAHİLİNDE VERİ KORUMA VE GİZLİLİK

VERİ KORUMA VE GİZLİLİK

Canon

CANON GROUP DAVRANIŞ KURALLARI: KURUMSAL ETİK KAPSAMINDA GİZLİLİK

Canon, "Canon Davranış Kurallarını" 1992'de oluşturmuş ve daha sonra 2001 yılında **Canon Group Davranış Kuralları** olarak güncellemiştir. Grubun yönetim tutumunu ve Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının rolleri kapsamında uymaları gereken standartları açıklar.

Japoncanın yanı sıra İngilizce, Fransızca ve Almanca dahil olmak üzere 20'den fazla dilde bir Mevzuat Uyum Kartı oluşturulmuş ve dünya genelindeki Grup yöneticilerine ve çalışanlarına dağıtılmıştır. Kartın bir yüzünde, şirketin kuruluşundan itibaren rehber ilkesi olan San-ji (Üç Benlik) Ruhunu yazar. Diğer yüzünde ise çalışanların günlük öz değerlendirme gerçekleştirebilecekleri bir mevzuat uyum testi bulunmaktadır.

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın kişisel verilerini yönetirken de **Canon "San-ji"** ruhunu rehber kabul ediyoruz.

CANON "San-Ji" Ruhunu

Ji-hatsu (Bireysel Motivasyon)

Attığımız her adımda inisiyatif ele alın ve olacakları önceden tahmin edin.

Ji-chi (Bireysel Yönetim)

Kendinize sorumluluklar yükleyin ve her hareketinizin hesabını verebilecek bir noktada olun.

Ji-kaku (Bireysel Farkındalık)

İçinde bulunduğunuz ve bu durumda üstlendiğiniz rolü iyice anlayın.

San-Ji Ruhuna Göre Sorumluluklarımız

- Uygulanabilir tüm yasa ve kurallara uymalıyız ve bunlara göre hareket etmeliyiz.
- Her zaman adil, dürüst ve etik davranmalıyız.

Canon

Uygunluk Testi

Davranışlarınız

- herhangi bir yasayı veya kuralları ihlal ediyor mu?
- suçluluk duymanıza sebep oluyor mu?
- Aileniz, dostlarınız, iş arkadaşlarınızda hayal kırıklığı yaratıyor mu?
- halka duyurulduğunda utanmanıza sebep oluyor mu?
- toplumda sıkıntıya yol açıyor mu?
- Canon markasına zarar veriyor mu?

Lütfen herhangi bir şeyden kuşku duyduğunuzda mutlaka üst yöneticinize veya belirlenen bölümlere danışınız.

SAN-JI

JI-CHİ (ÖZ YÖNETİM)

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın veya iş ortaklarımızın kişisel verilerini işlerken sorumlu davranırız ve eylemlerimizin hesap verilebilir olduğunu kanıtlarız.

JI-KAKU (ÖZ FARKINDALIK)

Karar alma sürecimizin merkezine daima insanı koyarak paydaş ihtiyaçlarını daha iyi anlamaya gayret ederiz. Eylemlerimizin, iş yaptığımız bireylerin gizliliğini etkileyebileceği durumlarda bu ilke bize rehberlik eder.

JI-HATSU (ÖZ MOTİVASYON)

Yaptığımız her şeyde gizliliği dikkate almak için inisiyatif alırız. Privacy by Design, gizliliği proaktif bir şekilde dahil etmemize yardımcı olur.

Ayrıntılar için lütfen şu sayfayı ziyaret edin:
<https://global.canon/en/csr/management/risk.html>

