

# YKSITYISYYDEN SUOJA

## TIETOSUOJA JA SUOJAUS

Canon

### MITEN CANON PRIVACY ACCOUNTABILITY FRAMEWORK -JÄRJESTELMÄ AUTTAA SUOJAAMAAN TIETOSI HENKILÖTIEDOT

Canon Europa N.V. Group ("Canon EMEA" tai "Konserni") toimii Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa, ja tällä laajalla alueella on käytössä useita erilaisia tietosuojalakeja.

Canonilla on kattava **Privacy Accountability Framework** -järjestelmä, jossa yhdistyvät huippuluokan tietosuojaperiaatteet ja -käytännöt. Se auttaa konsernia ja tuotteitamme ja palvelujamme ostavia asiakkaita käsittelemään tietosuoja yhdenmukaisella ja standardisoidulla tavalla kaikilla markkina-alueilla ja varmistamaan liiketoiminnan saumattoman toiminnan.

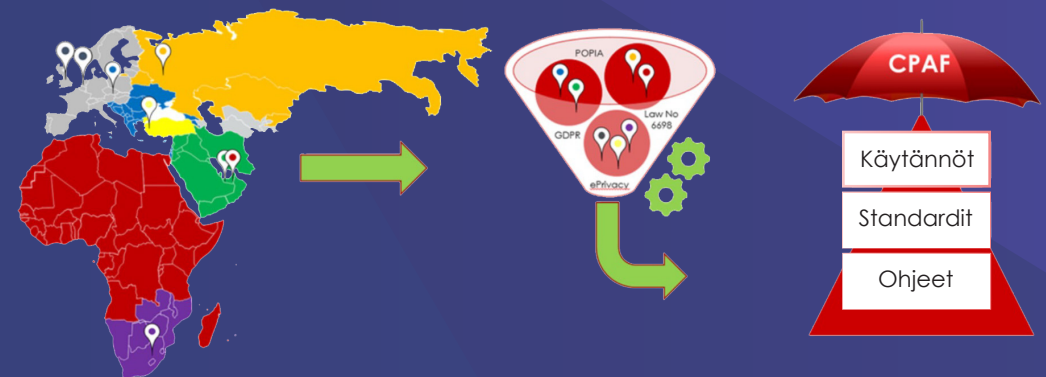
Privacy Accountability Framework -järjestelmässä määritetään Canonin näkökulma tietosuojalainsäädännön noudattamiselle ja yrityksen sitoutuminen henkilötietojen turvalliseen käsittelyyn tämän sitoutumisen ja tietosuojalainsäädännön mukaisten velvoitteidemme täyttämiseksi, mukaan lukien EU:n yleiset tietosuojasäädökset ('GDPR').

Canonin tietosuojasta vastaava toimipiste ja tietoturva-asiantuntijoidemme verkosto tulevat asiakkaita, kumppaneita ja yli 14 000 työntekijää yli 120 maassa. Canon pyrkii aina noudattamaan sovellettavaa tietosuojalainsäädäntöä sekä parantamaan jatkuvasti määräyksiensä noudattamista koskevia prosesseja.

Canon Privacy Accountability Framework -järjestelmää valvotaan jatkuvasti, päivityksistä ilmoitetaan työntekijöille soveltuvien kanavien kautta ja koulutusta tarjotaan tarpeen mukaan.

#### Privacy Accountability Framework -järjestelmään kuuluu:

- Privacy Accountability Framework -järjestelmää koskeva käytäntö
- Asiakastietoja ja markkinointia koskeva käytäntö
- Rikkeiden hallintaa koskeva käytäntö
- Tietojen käsittelyä koskeva käytäntö
- Yksilön oikeuksia koskeva käytäntö
- Tietosuojan riskinhallinnan ohjeet
- Toimittajien hallintaa koskevat ohjeet
- Sisäänrakennettua tietosuoja koskevat ohjeet
- HR-tietoja koskevat ohjeet
- Tietojen säilyttämistä koskevat vaatimukset
- Fuusioita ja hankintoja koskevat ohjeet



# TIETOSUOJA JA SUOJAUS

TIETOSUOJA JA SUOJAUS

Canon

## CANON-KONSERNIN TOIMINTAPERIAATTEET - TIETOSUOJA OSANA YRITYKSEN EETTISTÄ TOIMINTAA

Canon julkaisi toimintaperiaatteet vuonna 1992 ja päivitti ne **Canon-konsernin toimintaperiaateiksi** vuonna 2001. Se selkeyttää konsernin hallinnan näkökulmia ja vaatimuksia, joita konsernin esimiesten ja työntekijöiden on noudatettava omassa rooleissaan.

Ohjeiden noudattamista koskevat kortti on laadittu japaniksi ja yli 20 muulla kielellä, mukaan lukien englanti, ranska ja saksa, ja se on toimitettu konsernin esimiehille ja työntekijöille ympäri maailman. Kortin toiselle puolelle on kirjoitettu kolme omaa toimintaa koskevaa San-ji-periaatetta, joita ovat olleet yrityksen ohjaavia periaatteita sen perustamisesta lähtien. Kortin toisella puolella on ohjeiden noudattamista koskeva testi, jonka avulla työntekijät voivat arvioida omaa toimintaansa.

**Asiakkaidemme, työntekijöidemme ja kumppaneidemme henkilötietojen käsittelyssä** toimintaamme ohjaa myös **Canon "San-Ji"**.

## Canon-henki "San-Ji"

### Ji-hatsu (itsemotivointi)

Olen aloitteellinen ja osallistun aktiivisesti eteen tuleviin tehtäviin

### Ji-chi (itsejohtaminen)

Johdan itseäni ja tekemisiäni vastuuntuntoisesti

### Ji-kaku (itsetuntemus)

Ymmärrän itseäni, oman roolini ja asemani

Sitoudumme San-Ji -hengen noudattamiseen ja

- Noudatamme lakia ja yhteisiä pelisääntöjä hoitaessamme työtehtäviämme ja velvollisuuksiamme.
- Toimimme eettisesti, rehellisesti ja oikeudenmukaisesti.

Canon

## Compliance-testi

### Kysy itseltäsi

- noudatanko toiminnassani laki ja yhteisiä pelisääntöjämme?
- olenko itse tyytyväinen toimintaani?
- tuottaisivatko toimeni pettymyksen perheelleni, ystäväilleni ja toisille canonilaisille?
- olisinko ylpeä toiminnastani, jos siitä kerrotaisiiin julkisesti?
- otanko toiminnassani huomioon myös yhteiskunnan ja ympäristön hyvinvoinnin?
- luonko toiminnallani positiivista mielikuvaa Canonista?

Epäselvissä tapauksissa ota yhteyttä esimieheesi tai asiasta vastaavaan osastoon.

## SAN-JI

### JI-CHI (ITSEHALLINTA)

Käsitlemme asiakkaiden, työntekijöiden ja kumppaneidemme henkilötietoja vastuullisesti ja otamme vastuun toimistamme.

### JI-KAKU (ITSETIETOISUUS)

Pyrimme saamaan paremman käsityksen sidosryhmien tarpeista asettamalla ihmiset aina etusijalle päätöksenteossa. Tämä periaate ohjaa meitä, kun toimintamme voi vaikuttaa kanssamme toimivien yksiköiden tietosuojaan.

### JI-HATSU (ITSEMOTIVAATIO)

Pyrimme huomioimaan tietosuojan kaikessa toiminnassamme. Sisäänrakennettu tietosuoja auttaa meitä parantamaan suojausta ennakoivalla tavalla.

Lisätietoja saa osoitteesta  
<https://global.canon/en/csr/management/risk.html>

