

Fac-similé

Grand Sud

PARTENAIRE BUREAUTIQUE

SA. au Capital de 176.016 Euros

311 916 639 00041 RCS
Montpellier
Code APE : 4666Z

Siège

550 rue Alfred Nobel
BP 69 - Le Millénaire
34935 Montpellier Cedex 9

Tél : 04.67.15.45.75

Fax service consommables :

04 67.15.45.96

Fax Direction/service commercial :

04.67.99.91.91

Etablissement secondaire

35 Bd du Capitaine Gèze
Parc des Ayalades - Bt 9
CS 80215
13311 Marseille cedex 14

Tél : 04.91.11.60.10

Fax : 04.91.11.60.11

PARTENAIRE BUREAUTIQUE SA

PLAN D'ACTION 2024 EGALITE HOMMES FEMMES

Préambule

En application des dispositions légales et conventionnelles et conformément à l'article L.2242-8 du code du travail, les entreprises de 50 salariés et plus, doivent conclure un accord relatif à l'égalité professionnelle, ou à défaut d'accord, ce qui est notre cas, par un plan d'action unilatéral relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Au 31 décembre 2023, la société Partenaire Bureautique SA dispose de 6 établissements, soit un siège social et 5 établissements secondaires, situés comme suit :

- Montpellier, 34000, 550, Rue Alfred Nobel, Siege social, 38 effectifs
- Marseille, 13014, 35 Bd du Capitaine Geze, 34 effectifs
- Avignon, 84140, 20 Rue Lawrence Durrell, 11 effectifs
- Narbonne, 11100, 30 Rue Ernest Cognacq, 5 effectifs
- Cabestany, 66330, 4 Avenue André Ampère, 2 effectifs
- Biot, 06410, 965 Avenue Roumanille, 2 effectifs



Fac-similé

Grand Sud

PARTENAIRE BUREAUTIQUE

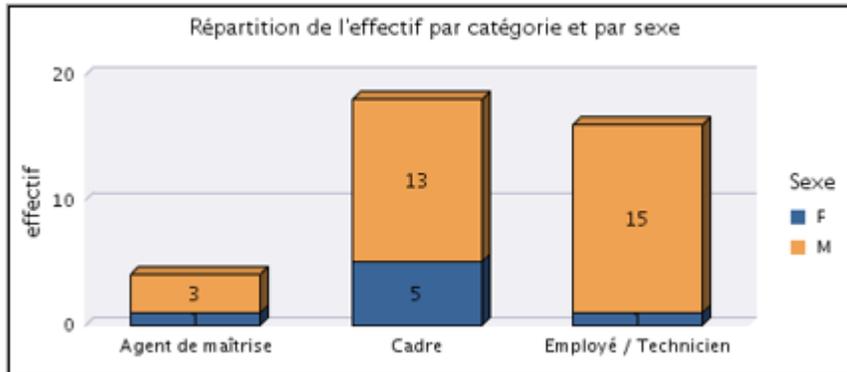
Etat des lieux comparés des femmes et des hommes :

SA. au Capital de 176.016 Euros

La répartition de l'effectif par catégorie et par sexe est la suivante, pour chaque établissement :

311 916 639 00041 RCS
Montpellier
Code APE : 4666Z
Siège
550 rue Alfred Nobel
BP 69 - Le Millénaire
34935 Montpellier Cedex 9

07140 - PARTENAIRE BUREAUT.MONTPELLIER (38 collaborateurs)



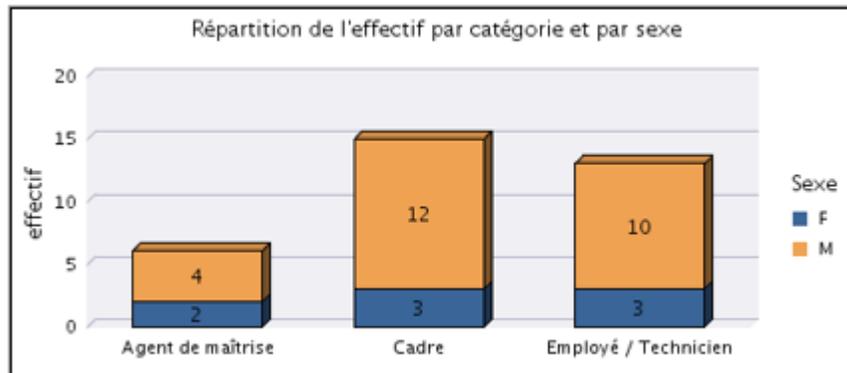
Tél : 04.67.15.45.75
Fax service consommables :
04 67.15.45.96
Fax Direction/service commercial :
04.67.99.91.91

Etablissement secondaire

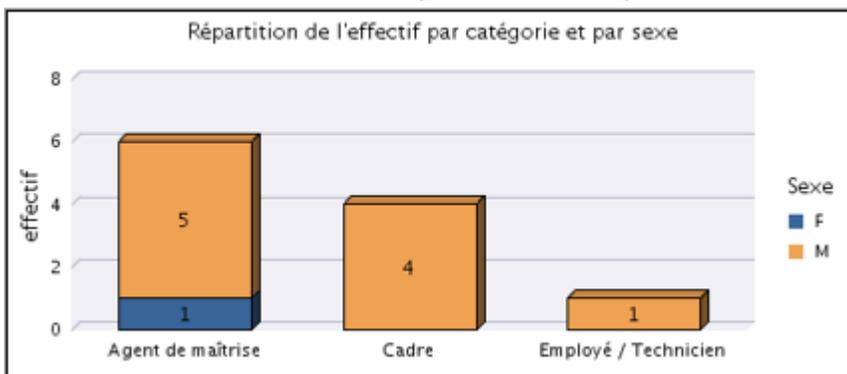
35 Bd du Capitaine Gèze
Parc des Ayalades - Bt 9
CS 80215
13311 Marseille cedex 14

Tél : 04.91.11.60.10
Fax : 04.91.11.60.11

07148 - PARTENAIRE BUREAUT.MARSEILLE (34 collaborateurs)



07147 - POLE TECHNIQUE AVIGNON (11 collaborateurs)



07142 - PARTENAIRE BUREAUT.NARBONNE (5 collaborateurs)
Fac-similé
Grand Sud
PARTENAIRE BUREAUTIQUE

SA. au Capital de 176.016 Euros

 311 916 639 00041 RCS
 Montpellier
 Code APE : 4666Z

Siège

 550 rue Alfred Nobel
 BP 69 - Le Millénaire
 34935 Montpellier Cedex 9

Tél : 04.67.15.45.75

Fax service consommables :

04 67.15.45.96

Fax Direction/service commercial :

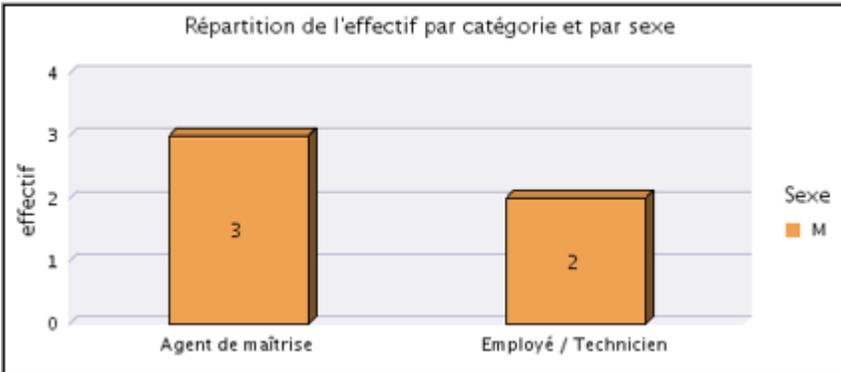
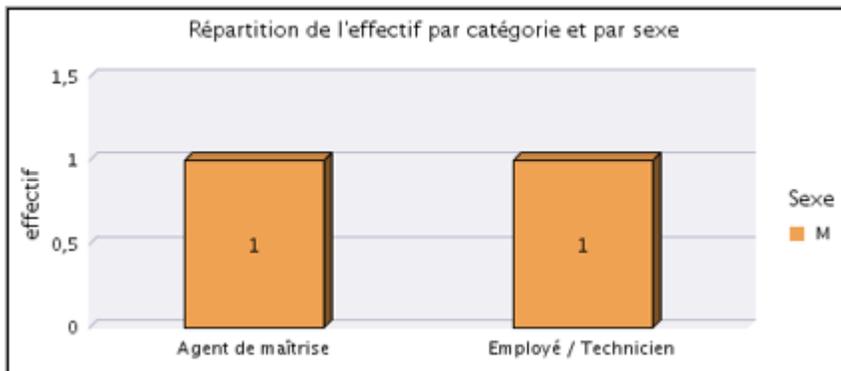
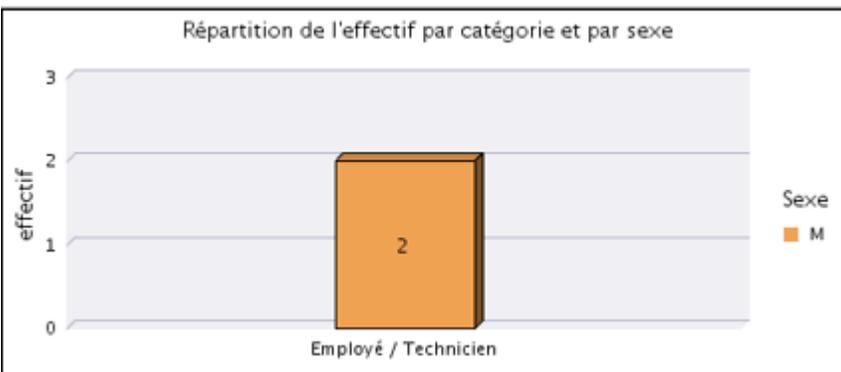
04.67.99.91.91

Etablissement secondaire

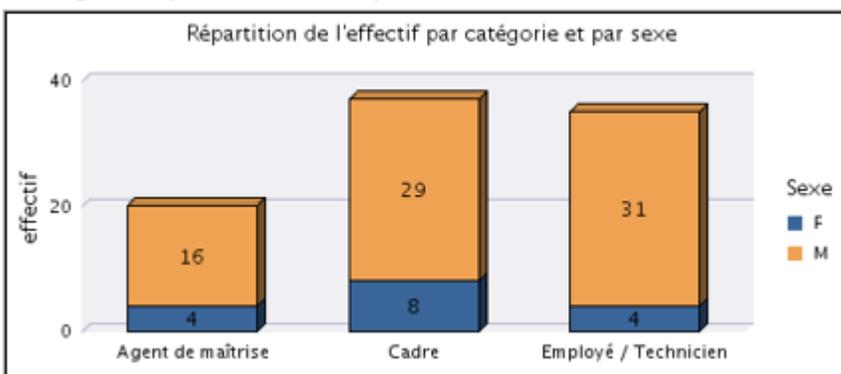
 35 Bd du Capitaine Gèze
 Parc des Ayalades - Bt 9
 CS 80215
 13311 Marseille cedex 14

Tél : 04.91.11.60.10

Fax : 04.91.11.60.11


07146 - PARTENAIRE BUREAUT.PERPIGNAN (2 collaborateurs)

07149 - PARTENAIRE BUREAUT. BIOT (2 collaborateurs)


Soit pour l'ensemble de l'entreprise :

Total général (92 collaborateurs)


Fac-similé

Grand Sud

PARTENAIRE BUREAUTIQUE

On constate une minorité de femmes dans chaque catégorie.

SA. au Capital de 176.016 Euros

Les 3 services qui composent notre entreprise sont détaillés ci-dessous :

311 916 639 00041 RCS

Montpellier

Code APE : 4666Z

Siège

550 rue Alfred Nobel

BP 69 - Le Millénaire

34935 Montpellier Cedex 9

Tél : 04.67.15.45.75

Fax service consommables :

04 67.15.45.96

Fax Direction/service commercial :

04.67.99.91.91

- Le service administratif comprend 15 effectifs dont 9 femmes et 6 hommes (60 %/40 %), 1 apprenti compris dans les 6 hommes
- Le service technique 32 effectifs dont 3 femmes et 29 hommes (9 %/91 %), 0 apprenti(e)
- Le service commercial 45 effectifs dont 4 femmes et 41 hommes (9 %/91 %) 1 apprentie comprise dans les femmes, 10 apprentis compris dans les hommes

Méthodologie :

Etablissement secondaire

35 Bd du Capitaine Gèze

Parc des Ayalades - Bt 9

CS 80215

13311 Marseille cedex 14

Tél : 04.91.11.60.10

Fax : 04.91.11.60.11

- Etablir un diagnostic annuel à partir des données chiffrées dans la BDESE
- Elaborer un plan d'action en fonction de ces indicateurs

A partir de l'analyse de la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise, ce plan d'action fixe des objectifs et des actions permettant de les atteindre parmi les domaines d'action définis par la loi. Ces objectifs et actions doivent être accompagnés d'indicateurs chiffrés afin d'en mesurer les effets.

Les domaines d'action définis par la loi sont les suivants :



- la rémunération effective (domaine obligatoire)
- l'embauche,
- la formation,
- la promotion professionnelle,
- la qualification,
- la classification,
- les conditions de travail,
- la sécurité et la santé au travail,
- l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale.

Notre plan d'action pour l'année 2024, qui entrera en vigueur après l'avoir soumis à l'information et à la consultation du CSE, comporte 3 domaines d'action (entreprise de moins de 300 salariés) parmi ceux figurant à l'article R. 2242-2. Ils sont les suivants :

Fac-similé

Grand Sud

PARTENAIRE BUREAUTIQUE

Plan d'action 2024 égalité Hommes/Femmes

Synthèse du plan d'actions :

Domaines	Objectifs	Actions et Mesures	Indicateurs	Evaluation du coût	Echéancier
Rémunération	Réajuster la politique salariale pour résorber les inégalités salariales	Sensibiliser les managers à l'absence de discrimination dans l'attribution des éléments variables de rémunération	1) % par genre des salariés ayant bénéficié de l'attribution d'éléments variables de rémunération. 2) Montant moyen par genre, d'attribution des éléments variables de rémunération.	Pas de coût	Fin 1S2024
		Mener chaque année une étude périodique des éventuels écarts de rémunération liés au genre afin de corriger.	Résultats de l'étude	Pas de coût	Fin d'année 2024
		Ecart de rémunération entre les genres égal à 0% (à temps de travail égal et à valeur de travail égale)	Garantir une égalité de salaire à l'embauche sur un même poste, à diplôme et expérience professionnelle équivalents.	Coût à évaluer avec le service comptable.	Action à initier immédiatement
Embauche	Sensibiliser les personnes chargées de recrutement, aux stéréotypes des genres afin de la dépasser	Formuler les offres d'emploi de manière asexuée en rédigeant les intitulés d'offres d'emploi et la description du poste en éliminant les terminologies sexuées et les stéréotypes qu'ils sous-entendent.	Nombre d'offres d'emploi revues dans ce sens, analysées et validées.	Pas de coût	Action à initier immédiatement
	Augmenter le nombre de femmes et d'hommes dans les métiers non mixtes	Demande spécifique auprès des organismes de recrutement.	Nombre de candidat(e)s reçu(e)s et nombre de candidat(e)s recruté(e)s	Pas de coût	Fin d'année 2024
Classification	Améliorer la connaissance des salariés concernant la classification de leur emploi.	Mener une étude sur la classification détaillée de chaque type de poste de l'entreprise afin d'en informer les salariés et les managers.	Nombre de campagnes d'information sur le système de classification.	Pas de coût	Fin 3T2024
	Réduire l'écart de représentation entre les genres dans les métiers du commerce et du technique.	Promouvoir le recrutement et la promotion du genre sous-représenté dans les secteurs commerce et technique.	Nombre de changements de niveau de classification répartis par genre. Nombre d'embauches.	Pas de coût	Fin d'année 2024

Fac-similé

Grand Sud

PARTENAIRE BUREAUTIQUE Durée et dépôt :

- SA. au Capital de 176.016 Euros -
- 311 916 639 00041 RCS
Montpellier
Code APE : 4666Z -
- Siège** -
- 550 rue Alfred Nobel
BP 69 - Le Millénaire
34935 Montpellier Cedex 9 -
- Tél : 04.67.15.45.75
Fax service consommables :
04 67.15.45.96 -
- Fax Direction/service commercial :
04.67.99.91.91 -
- Etablissement secondaire**
35 Bd du Capitaine Gèze
Parc des Ayalades - Bt 9
CS 80215
13311 Marseille cedex 14
- Tél : 04.91.11.60.10
Fax : 04.91.11.60.11
- Durée : Le présent plan d'action est établi pour une durée d'une année. Il entrera en vigueur pour l'année 2024, après que le CSE, à la connaissance duquel il aura été porté, aura rendu son avis.
 - Révision : Le présent plan d'action sera révisé en cas d'évolution législative ou conventionnelle susceptible de le remettre en cause et que Partenaire Bureautique SA serait tenue d'appliquer.
 - Publicité-Dépôt : Le présent plan d'action sera porté à la connaissance des salariés par voie d'affichage. Le présent plan d'action fera l'objet d'un dépôt auprès de la DREETS en deux exemplaires, dont une version sur support papier et une version électronique.
 - Il sera également remis un exemplaire au greffe du conseil de prud'hommes territorialement compétent.

Stéphane LAFLEUR
PDG



Fac-similé

GRAND SUD

UNE SOCIÉTÉ DU GROUPE CANON