



MANIFESTO PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE di Canon Italia S.p.A.

Vivere e lavorare insieme per il bene comune

In Canon Italia la parità di genere non è solo un obiettivo da raggiungere, ma un valore che guida il nostro modo di essere, di lavorare e di crescere insieme. Crediamo che ogni persona debba sentirsi libera di esprimere il proprio potenziale, in un ambiente che riconosce e valorizza le differenze come una vera ricchezza.

Ispirati dalla filosofia Kyosei – vivere e lavorare insieme per il bene comune – ci impegniamo ogni giorno per costruire una cultura aziendale fondata sull'equità, sull'inclusione e sul rispetto reciproco.

Questo impegno è parte integrante della nostra identità e si riflette nelle scelte quotidiane, nei comportamenti, nelle politiche e nei progetti che portiamo avanti.

Un impegno concreto, condiviso e misurabile

Con il pieno supporto del management e in coerenza con il nostro Codice di Condotta e la politica Diversity & Inclusion, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022.

Un passo importante che ci consente di trasformare i nostri valori in azioni strutturate, misurabili e orientate al miglioramento continuo.

Abbiamo fatto nostri i principi del Gender Equality Plan 2020–2025, traducendoli in un percorso organizzativo e culturale che punta a generare un cambiamento reale e duraturo.

Le nostre priorità

Il nostro sistema di gestione si fonda su sei aree strategiche, che rappresentano i pilastri del nostro impegno:

1. **Equilibrio vita privata e vita professionale**
Promuoviamo una cultura del lavoro flessibile e attenta ai bisogni delle persone, per favorire il benessere individuale e collettivo.
2. **Tutela della genitorialità**
Sosteniamo concretamente chi affronta la maternità, la paternità o percorsi di cura, con misure inclusive e accessibili.
3. **Equità salariale e rappresentanza bilanciata**
Monitoriamo e correggiamo eventuali disparità, promuovendo una presenza equilibrata di donne e uomini in tutti i livelli dell'organizzazione.
4. **Parità nei processi di selezione e sviluppo**
Garantiamo pari opportunità di accesso, crescita e carriera, valorizzando il merito e le competenze.
5. **Formazione e cultura di genere**
Investiamo nella formazione continua per sviluppare consapevolezza, responsabilità e leadership inclusiva.
6. **Prevenzione e contrasto della violenza di genere**
Adottiamo politiche di tolleranza zero verso ogni forma di molestia o discriminazione, promuovendo un ambiente sicuro e rispettoso.

Governance e miglioramento continuo

Per rendere questo percorso efficace e trasparente, abbiamo definito un Piano Strategico con obiettivi SMART – Specifici, Misurabili, Accessibili, Realistici e Temporizzati – che ci permettono di monitorare i progressi e intervenire in modo puntuale.

Abbiamo istituito:

- Un Comitato Guida e un Comitato Esecutivo, per garantire il presidio e l'attuazione delle azioni;
- Un Responsabile per la Parità di Genere, con il compito di coordinare le attività e assicurare il buon funzionamento del sistema.



Ogni anno, la nostra politica viene rivista alla luce dei risultati ottenuti, per rafforzare ciò che funziona e migliorare dove necessario.

Guardiamo avanti, insieme

La parità di genere è un percorso che richiede ascolto, consapevolezza e determinazione. In Canon Italia, siamo convinti che solo attraverso l'impegno collettivo possiamo costruire un ambiente di lavoro più giusto, inclusivo e rappresentativo.

Perché vivere e lavorare insieme per il bene comune significa anche questo: creare le condizioni affinché ognuno possa sentirsi parte attiva di un cambiamento positivo.