

1. **Formål**
2. **Anvendelsesområde**
3. **Hvem gælder politikken for?**
4. **Hvornår er det hensigtsmæssigt at anvende denne politik?**
5. **Hvordan kan du indberette en mulig forseelse?**
6. **Kan du indberette anonymt?**
7. **Hvilke oplysninger skal du give?**
8. **Hvad sker der, når du har indberettet en mulig forseelse?**
9. **Fortrolighed og nultolerance over for repressalier**
10. **Hvis du har spørgsmål eller brug for yderligere oplysninger?**
11. **Kan du også indberette en mulig forseelse uden for Canon?**
12. **Politikejer**
13. **Dokumentkontrol**

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

1. Formål

Canon Danmarks Speak-Up politiks formål er at understøtte rapportering af bekymringer om uetisk adfærd, forseelser og uretmæssige situationer.

Hos Canon tilstræber vi at anvende en proaktiv holdning og tilgang, når vi håndterer bekymringer af denne art. Vi opfordrer til indberetning af sådanne sager med en forpligtelse til at beskytte alle, der giver udtryk for bekymring i god tro.

Når du samarbejder med Canon, kan du se eller høre ting, som du mener kan være ulovlige eller uetiske, eller som kan være i strid med Canons adfærdskodeks, og som potentielt kan skade Canon, dennes medarbejdere og/eller dennes forretningsforbindelser.

Normalt kan disse bekymringer løses ved hjælp af en af vores procedurer (som f.eks. er beskrevet i din lokale personalehåndbog). Vi opfordrer dig til i første omgang at tale med en leder, eller vores HR-afdeling, repræsentanter fra Samarbejdsudvalget (SU)/ Arbejdsmiljøudvalget (AMU) eller, hvis du arbejder uden for Canon, din sædvanlige kontaktperson hos Canon. Vi vil hellere høre dine bekymringer direkte, så vi kan løse dem direkte.

Handler din bekymring om alvorlige forseelser, og der ikke er nogen anden relevant procedure, eller du har reelle betænkeligheder ved at bruge en af de eksisterende procedurer, kan det være svært at vide, hvad du skal gøre.

Denne politik forklarer, hvordan du på et tidligt tidspunkt og på den rigtige måde kan indberette sådanne forseelser, så vi kan undersøge dem, og om nødvendigt gribe ind. Hvis du har en reel bekymring, bedes du indberette dette med alle oplysninger, der understøtter din bekymring. Canon er forpligtet til at undersøge og skride til handling for at afhjælpe eventuelle forseelser, der indberettes i henhold til denne politik.

Denne politik beskytter også dem, der indberetter i god tro, samt uskyldige personer, som bevidst modtager falske eller ondsindede anklager.

Vi har forståelse for, at du måske er nervøs for at indberette en forseelse, men det skal ikke holde dig tilbage. I Canon ønsker vi en åben og ærlig kultur. Vi behandler det, du indberetter, og du har altid adgang til den hjælp, du har brug for.

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

2. Anvendelsesområde

Denne politik omfatter alle medarbejdere i Canon Danmark og virksomheder, der ejes Canon Danmark A/S direkte eller indirekte, med mere end 50% ejerskab og gælder for alle ledere, ansatte og entreprenører i disse virksomheder.

3. Hvem gælder politikken for?

Enhver, der arbejder for, har et forhold til eller er kontaktperson for Canon Danmark A/S kan indberette mistanke om forseelser. Dette omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte, elever, studerende, praktikanter, frivillige, tidligere ansatte, jobansøgere, selvstændige og enkeltpersoner, der arbejder for Canon, leverandører og underleverandører samt Canon-leverandører og deres ansatte, partnere og kunder.

4. Hvornår er det hensigtsmæssigt at anvende denne politik?

Denne politik kan anvendes til at indberetter reelle bekymringer om mistanke om ureglementeret adfærd hos Canon Danmark, hvilket betyder enhver overtrædelse af vores adfærdskodeks og/eller vores politikker og/eller de love, som vi opererer under.

Eksempler på bekymringer, der kan indberettes ved hjælp af denne politik, er:

- Bedrageri og svigagtig (finansiel) rapportering
- Krænkelser af menneskerettighederne (herunder børnearbejde, tvangsarbejde, herunder moderne slaveri, mobning, vold osv.)
- Diskrimination eller seksuel chikane og al anden form for chikane (hvis du allerede har anvendt lokale procedurer, eller hvis det vedrører topledelsen i Canon Danmark)
- Overtrædelser af konkurrencelovgivningen og andre alvorlige lovovertrædelser
- Hvidvaskning af penge eller overtrædelse af sanktionslove
- Unøjagtig regnskabsføring (finansiel eller ikke-finansiel)
- Bestikkelse eller bedrageri
- Alvorlige interessekonflikter
- Overtrædelser af miljø, sundhed og sikkerhed
- Forkert brug af virksomhedens ressourcer
- Insiderhandel
- Ulovlig videregivelse af fortrolige oplysninger
- Krænkelser af privatlivets fred

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

- Strafbare handlinger
- Repressalier mod nogen for at indberette i god tro.

Brug ikke denne politik:

- Til at indberette personlige klager og klager relateret til ansættelse (F.eks. klager relateret til dine ansættelsesvilkår) eller til indberetning af arbejdsmiljørisici. I disse tilfælde skal du følge de specifikke procedurer, som beskrevet i vores lokale personalehåndbog.
- Til at indberette øjeblikkelige eller presserende problemer, hvor der er en umiddelbar trussel mod liv eller ejendom, eller hvor du har brug for akut hjælp. I disse tilfælde skal du kontakte de lokale myndigheder eller dit lands beredskabstjenester.
- Til at løse personlige tvister.
- Til at fremsætte beskyldninger, som du ved er falske. Dette kan medføre disciplinære foranstaltninger.
- Til at fremsætte beskyldninger baseret på sladder eller rygter.

5. Hvordan kan du indberette en bekymring?

Du kan indberette en formodet forseelse på mange forskellige måder, og vi opfordrer dig til at overveje i første omgang at tale med en leder, HR-afdelingen, en repræsentant fra samarbejdsudvalget (SU)/arbejdsmiljøudvalget (AMU) eller, hvis du er ekstern hos Canon din sædvanlige Canon-kontaktperson.

Denne politik erstatter ikke Canons almindelige rapporteringslinjer. Hvis du ikke føler dig tryk ved at give udtryk for dine bekymringer ved hjælp af disse procedurer, kan du indberette en formodet forseelse via Speak-Up – whistleblower.

Vi opfordrer dig til at anvende Canon EMEA Speak Up-systemet, som du finder på MIRU, under Tools – Speak Up. Hvis du foretrækker ikke at bruge Canon EMEA Speak Up-systemet, kan du indberette via e-mail eller brev, jfr. nedenfor.

- **Speak-Up Udvalg i Canon Danmark** bestående af administrerende direktør Kim Nielsen, Finans direktør Lars Beck-Thomassen og HR direktør Chatrin Sjøstrøm modtager rapporter via nedenstående indtagelseskanaler:

- **Via e-mail:** Send venligst en e-mail til chatrin.sjoestroem@canon.dk

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

- **Med brev:** Send venligst breve til:
Canon Danmark A/S
HR Direktøren
Østmarken 3a, 3. sal
2860 Søborg

Bemærk at indberetninger, der foretages til Canon Danmarks Speak-Up Udvalg, vil blive delt med EMEA Speak-Up Committee (se nedenfor), selvom det håndteres af Canon Danmarks Speak-Up udvalg. I nogle tilfælde kan lokalt indberettede Speak-Up-indberetninger håndteres af EMEA's Speak-Up Committee, hvis EMEA Speak-Up Committee finder det passende.

- **EMEA Speak-Up Committee** (bestående af udvalgte medlemmer af EMEA's hovedkvarter, dvs. HR-, økonomi- og juridiske direktører i Canon Europe Ltd.) modtager indberetninger via Speak-Up proceduren, der er angivet i EMEA's Speak-Up politik. Du kan finde flere oplysninger om EMEA's speak-up-proces i EMEA's speak-up politik.

Bemærk, at indberetninger, der afgives direkte til EMEA's Speak-Up Committee, kan, hvor det skønnes hensigtsmæssigt, deles med Speak-Up Udvalget i Canon Danmark. I nogle tilfælde kan EMEA's Speak-Up Committee bede Speak-Up Udvalget i Canon Danmark om at håndtere det indberettede, hvis det anses for mest hensigtsmæssigt. En undtagelse herfra vil være i tilfælde, hvor EMEA's Speak-Up Committee vurderer, at det indberettede skal eskaleres til EMEA's regionale hovedkvarter, og det således ikke ville være passende for Speak-Up Udvalget i Canon Danmark at behandle det indberettede (f.eks. mistanke om forseelse begået af den øverste ledelse i Canon Danmark).

6. Kan du indberette anonymt?

Ja, du kan anmelde anonymt.

Det er dog en fordel at have en måde at kontakte dig på, hvis vi har brug for flere oplysninger for at undersøge din anmeldelse. Canon EMEA Speak Up-systemet giver os mulighed for at kommunikere med dig online, samtidig med at vi beskytter din identitet.

7. Hvilke oplysninger skal du give?

Når du indberetter (personligt, skriftligt, online eller pr. telefon), bedes du give så mange detaljerede oplysninger som muligt, så Canon kan vurdere og undersøge dit problem, f.eks.:

- Baggrunden, historien og årsagen til din bekymring.
- Navne, datoer, steder og andre relevante oplysninger.
- Alle dokumenter, der kan understøtte din indberetning.

En indberetning kan kun følges op, hvis den indeholder tilstrækkeligt detaljerede oplysninger til, at der kan foretages en undersøgelse.

8. Hvad sker der, når du har indberettet en mulig forseelse?

Canon tager enhver indberetning af mulige forseelser alvorligt. Følgende proces viser, hvordan en indberetning håndteres, når indberetningen kun modtages af eller tildeles Speak-Up Udvalget i Canon Danmark. For mere information om, hvordan EMEA's Speak-Up Committees håndterer indberetning, bedes du læse EMEA's Speak-Up-politik, som du finder på MIRU.

Modtagelse af en indberetning

Ved indsendelse af en indberetning modtager du en bekræftelse på, at din indberetning er modtaget **inden for syv dage efter modtagelsen**. I bekræftelsen vil der være et skøn over, hvor lang tid det vil tage at gennemgå og undersøge din indberetning. Speak-Up Udvalget vil foretage en indledende vurdering for at kontrollere, om indberetningen skal håndteres som en Speak-Up-sag i henhold til denne politik (se afsnit 4: 'Brug ikke denne politik').

Speak-Up-repræsentanter, der er udpeget af Speak-Up Udvalget i Canon Danmark, vil støtte Speak-Up Udvalget i at håndtere indberetningen korrekt og kan kontakte dig for yderligere information, hvor det er nødvendigt.

Undersøgelse

Speak-Up Udvalget vil beslutte, om der er behov for en formel Speak-Up-undersøgelse, og i så fald hvilken type undersøgelse, der er passende. Speak-Up Udvalget vil indsamle fakta om indberetningen. Speak-Up Udvalget kan også udpege undersøgere til at indsamle data ved hjælp af interviews/desk research og analysere deres resultater og formidle dette videre til Speak-Up Udvalget. De

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

udpegede undersøgere vil have den nødvendige ekspertise og uddannelse og vil blive udvalgt for at undgå en interessekonflikt baseret på den specifikke sag.

Under hele undersøgelsen forbliver Speak-Up-repræsentanterne det centrale kontaktpunkt for alle involverede parter, herunder journalister, anklagede og andre direkte involverede personer, vedrørende eventuelle spørgsmål eller spørgsmål relateret til den verserende undersøgelse.

Feedback

Generelt vil feedback og opfølgning blive givet **inden for tre måneder** efter bekræftelse af modtagelsen af den oprindelige indberetning. Du vil blive informeret om de overordnede resultater, dvs. om Canon har fastslået, at der har fundet forseelser sted.

Bemærk, at detaljeringsgraden vedrørende udfaldet af en sag (eller tilknyttede foranstaltninger) vil være underlagt regler om fortrolighed, privatlivets fred og eventuelle relevante juridiske rettigheder for de involverede parter.

9. Fortrolighed og nultolerance over for repressalier

■ Fortrolighed

Hvis du indberetter i god tro, gælder følgende:

- Din identitet vil blive holdt fortrolig af Canon, medmindre loven kræver, at vi videregiver den (f.eks. i forbindelse med undersøgelser foretaget af myndigheder eller retssager, især for at sikre retten til forsvar for en person, der har indberettet en reel bekymring), eller hvis du har givet os din tilladelse til at offentliggøre din identitet.
- Dine oplysninger vil blive beskyttet og vil blive behandlet med fuld fortrolighed, medmindre du vælger, at de ikke skal være fortrolige. Bemærk, at vi kan være forpligtet til at dele nogle oplysninger om den rejste sag på en kontrolleret måde med nødvendige personer som en del af undersøgelsesproceduren.

■ Nultolerance over for repressalier

Canon tolererer ikke nogen form for repressalier eller andre former for negative konsekvenser mod medarbejdere eller tredjeparter, der giver udtryk for bekymringer eller deltager i en undersøgelse af mistanke om forseelser. Repressalier (uanset om det er gennem trusler, intimidering, udelukkelse,

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

ydmygelse eller lignende) mod den indberettede er en overtrædelse af vores Code of Conduct - adfærdskodeks og kan føre til disciplinære foranstaltninger.

Ovenstående beskyttelse gælder også for personer, der på den ene eller anden måde har en relation til dig, og som i god tro hjælper eller støtter dig i at indberette din klage, f.eks. dine kolleger og slægtninge.

Du vil dog ikke være beskyttet, hvis du bevidst indberetter en forseelse, som du ved er falsk.

Vigtig bemærkning

- Alle personer, der arbejder for Canon EMEA-Group, herunder Canon Danmark, er forpligtet til at overholde Canons Code of Conduct - adfærdskodeks.
- Hvis du er personligt involveret i de indberettede forseelser, kan der blive anlagt disciplinære eller strafferetlige sager mod dig, men med det faktum, at du har indberettet forseelsen, der vil blive taget i betragtning i den eventuelle sag.
- Det er forbudt at hindre undersøgelser, enten ved at forsøge at identificere en indberettendes identitet eller at iværksætte repressalier mod den indberettende.

10. Hvis du har et spørgsmål eller har brug for yderligere oplysninger?

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du skal indberette en mulig forseelse eller har brug for yderligere oplysninger om Speak-Up-processen, kan du stille spørgsmål eller anmode om et fortroligt møde med Speak-Up Champion i Canon Danmark udpeget af Canon Danmarks Speak-Up Udvalg. (Hvis du ikke er sikker på, hvem din lokale Speak-Up Champion er, bedes du kontakte din lokale HR-afdeling. Din Speak-Up Champion vil være i stand til at rådgive om processen, hvis det er nødvendigt.

11. Kan du også indberette en mulig forseelse uden for Canon?

Denne politik har til formål at gøre det muligt for medarbejdere og andre at indberette mulige forseelser inden for Canon i stedet for at søge en løsning uden for Canon. Det er dog ikke hensigten med denne politik at begrænse eventuelle juridiske rettigheder eller forpligtelser, som du måtte have i henhold til lovgivningen i Danmark til at indberette eventuelle forseelser til de relevante myndigheder i Danmark, hvilket er [Den Nationale Whistleblowerordning](#) hos Datatilsynet.

Canon Danmark A/S – Speak Up politik

12. Politikejer

Ejeren af denne politik er HR Direktøren i Canon Danmark.

13. Dokumentkontrol

Version nr.	Ikrafttrædelsesdato	Godkendt af (Navn & titel)	Dato for godkendelse	Beskrivelse	Forfatter (Navn & titel)
1.0	01/07/2024	CDK/HR	10/06/2024	Speak-Up politik	Canon EMEA/CDK HR