



[Seviye 1]

Canon EMEA Açıkça Konuşma Politikası

Kapsam	(i) Genel Merkezler (CENV ve CEL) + (ii) NSO'lar + (iii) RSO'lar + (iv) NSO/RSO'ların çoğunlukla sahip olduğu iştirakler + (v) Diğer CENV'lerin çoğunlukla sahip olduğu iştirakler
Kısa Açıklama	Bu politikada, iç ve dış paydaşların, etik olmayan davranışlar hakkındaki endişelerini alternatif raporlama yollarını kullanamamaları veya bu yolların kendileri için uygun olmaması durumunda dile getirebilmeleri için kullanabilecekleri bir sistem belirtilmiştir. Bu politika, iyi niyetle endişesini dile getiren kişileri ve ayrıca aleyhinde kasten yanlış veya kötü niyetli suçlamalarda bulunulan kişileri korur.
İlgili Belgeler	Canon Grubu Davranış Kuralları Canon EMEA Davranış Kuralları

Son Güncelleme Tarihi	10/05/2024	Son Sürüm	2.0
Uygulama Tarihi	01/11/2018		

Politika Sorumlusu (*RSHQ İş Kolu/Fonksiyon Yöneticisi)	Kıdemli Başkan Yardımcısı, Hukuk, Fikri Mülkiyet, Gizlilik ve Yönetişim ve Kurumsal Gelişim
---	---

Canon EMEA Açıkça Konuşma Politikası

1. Amaç

Canon EMEA Açıkça Konuşma Politikası, etik olmayan davranışlar, suistimaller, yanlış uygulamalar ve/veya kötüye kullanım konularının bildirilmesini desteklemek için uygulanmaktadır.

Canon'da bu nitelikteki endişelerle ilgilenirken proaktif bir tutum ve yaklaşım uygulamayı hedefliyoruz. İyi niyetle endişesini dile getiren herkesi koruma taahhüdümüzle bu tür konuların raporlanmasını teşvik ediyoruz.

Canon ile çalışırken yasa dışı veya etik dışı olabileceğini veya Canon'un Davranış Kurallarını ihlal edebileceğini ve Canon'a, çalışanlarına ve/veya iş ilişkilerine zarar verme potansiyeline sahip olabileceğini düşündüğünüz şeyleri görebilir veya duyabilirsiniz.

Genellikle bu tür endişeler, prosedürlerimizden (örneğin, lokal çalışan el kitabınızda belirtildiği gibi) biri aracılığıyla çözümlenebilir niteliktedir. İlk olarak, güvendiğiniz yöneticiye, iç Hukuk Danışmanına, İK İş Ortağına veya Canon dışındaysanız, genellikle Canon'da iletişim kurduğunuz kişiyle konuşmayı düşünmenizi teşvik ediyoruz. Endişelerinizi doğrudan çözebilmemiz için endişelerinizi doğrudan duymayı tercih ederiz.

Ancak endişenizin ciddi bir yanlış davranışla ilgili olduğu ve ilgili başka bir prosedür bulunmadığı veya mevcut bir prosedürün kullanılması konusunda ciddi endişeleriniz olduğu durumlarda ne yapacağınızı bilmek zor olabilir.

Bu Politikada, inceleyebilmemiz ve gerekirse aksiyon alabilmemiz için bu tür endişelerin erken aşamada ve doğru bir şekilde nasıl dile getirilebileceği açıklanmıştır. Eğer gerçekten endişeniz varsa, lütfen bunu endişenizi destekleyen bilgilerle birlikte bildirin. Canon, bu Politika kapsamında bildirilen herhangi bir yanlış davranış soruşturmayı ve buna yönelik aksiyon almayı taahhüt eder.

Bu politika aynı zamanda iyi niyetle endişesini dile getiren kişileri ve ayrıca aleyhinde kasıtlı olarak yanlış veya kötü niyetli suçlamalarda bulunulan masum kişileri de korur.

Üst düzey liderlerimiz açık ve dürüst bir kültüre bağlıdırlar. Bildirdiğiniz konuları inceleyeceğiz ve ihtiyacınız olan desteğe her zaman erişebileceksiniz.

2. Kapsam

Bu Politika, Canon Europa N.V. (CENV) ve CENV'nin doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu, %50'den fazla mülkiyete sahip şirketler için geçerlidir ve bu şirketlerin tüm görevlileri, çalışanları ve yüklenicileri için geçerlidir.

3. Kimler endişesini dile getirebilir?

EMEA bölgesinde Canon için çalışan veya Canon ile bir ilişkisi olan veya Canon ile temas halinde olan herhangi biri, şüphelenilen aykırı durumları bildirebilir. Buna sürekli ve geçici süreli çalışanlar, stajyerler, eğitim gören kişiler, gönüllüler, eski çalışanlar, iş başvurusunda bulunanlar yükleniciler ve alt yükleniciler olarak çalışan serbest meslek erbapları ile yükleniciler ve alt yükleniciler için çalışan kişiler, Canon tedarikçileri ve bunların çalışanları, kanal ortakları ve müşterileri dahildir.

4. Bu Politikayı kullanmak ne zaman uygundur?

Bu Politika, Davranış Kurallarımızın ve/veya politikalarımızın ve/veya faaliyet gösterirken tabi olduğumuz yasaların herhangi bir ciddi ihlali anlamına gelen, Canon dahilinde görev suistimali şüphesi hakkındaki içten endişeleri dile getirmek için kullanılabilir.

Bu Politika kullanılarak dile getirilebilecek endişelere örnek olarak şunlar gösterilebilir:

- Dolandırıcılık ve dolandırıcı (finansal) raporlama
- İnsan hakları ihlalleri (çocuk işçiliği, modern kölelik de dahil olmak üzere zorla çalıştırma, zorbalık şiddeti vb.)
- Ayrımcılık, saldırganlık veya taciz
- Rekabet yasalarının ihlali
- Kara para aklama
- Yaptırımların ve ihracat kontrol yasalarının ihlali
- Yanlış kayıt tutma (finansal veya finansal olmayan)
- Rüşvet veya yolsuzluk
- Çıkar çatışmaları
- Çevre, sağlık ve güvenlik ihlalleri
- Şirket kaynaklarının yanlış kullanımı
- İçeriden ticaret
- Gizli bilgilerin yasa dışı şekilde açıklanması
- Gizlilik ihlalleri
- Suç işleme
- İyi niyetle konuşan herhangi birine karşı misilleme yapma.

Bu politikayı aşağıdaki durumlar için kullanmayın:

- İnsan Kaynakları konularıyla ilgili kişisel şikâyetleri ve şikâyetleri (örneğin, istihdam koşullarınızla veya performansla ilgili konularla ilgili şikâyetler) veya sağlık veya güvenlik risklerini bildirmek için bildirmek. Bu gibi durumlarda, lütfen lokal çalışan el kitabınızda veya prosedürünüzde açıklanan ilgili süreci izleyin.
- Cana veya mülkiyete anında tehdit oluşturan veya acil yardıma ihtiyaç duyulan acil konuları bildirmek. Bu durumlarda, lütfen yerel otoritenizin veya ülkenizin acil durum hizmetlerini arayın.
- Kişisel anlaşmazlıkları çözmek.
- Yanlış olduğunu bildiğiniz, bilmeniz gereken veya asılsız dedikodu veya duyumlara dayanan suçlamalarda bulunmak. Bunu yapmak disiplin önlemlerine yol açabilir.

5. Bir endişenizi nasıl dile getirebilirsiniz?

Endişelerinizi doğrudan çözebilmemiz için doğrudan duymayı tercih ederiz. Şüpheli bir haksızlık durumunu birçok farklı şekilde bildirebilirsiniz ve ilk olarak güvendiğiniz yöneticinize, iç Hukuk Danışmanına, İK İş Ortağına veya Canon dışındaysa, genellikle Canon'da iletişim kurduğunuz kişiyle konuşmayı düşünmenizi teşvik ederiz.

Bu Politika, Canon'un düzenli raporlama hatlarının veya şikâyet prosedürlerinin yerine geçmez. Ancak, bu yöntemleri kullanarak endişelerinizi dile getirmek konusunda rahat hissetmiyorsanız, aşağıdaki Açıkça Konuşma raporlama kanallarından birini kullanarak şüpheli haksızlık durumunu bildirebilirsiniz:

- **EMEA Açıkça Konuşma Komitesi** (EMEA Bölge Genel Merkezinin üst düzey yönetim ekibinin seçilmiş üyelerinden (örn. Canon Europe Ltd.'nin İK, Finans ve Hukuk Başkanları) oluşur), aşağıdaki alım kanalları aracılığıyla raporları alacaktır:

- **Çevrimiçi olarak:** Canon EMEA Açıkça Konuşma sistemi ([EthicsPoint - Canon Europa NV](#)), EMEA Açıkça Konuşma Komitesi adına bağımsız bir şirket tarafından yönetilen güvenli çevrimiçi bir giriş kanalıdır. Canon EMEA Açıkça Konuşma sistemi haftanın 7 günü 24 saat kullanılabilir ve farklı dillerdeki raporları kabul edebilir.

Canon EMEA Açıkça Konuşma sistemini kullanmayı tercih etmezseniz, raporunuzu e-posta, mektup veya şahsen EMEA Açıkça Konuşma Komitesine iletebilirsiniz.

- **E-posta ile:** Lütfen raporunuzu speak-up@canon-europe.com adresine gönderin.

- **Mektupla:** Lütfen mektupları aşağıdaki adrese gönderin:

Canon Europe Limited

Kıdemli Başkan Yardımcısı, Hukuk, Fikri Mülkiyet, Gizlilik ve Yönetişim ve Kurumsal
Gelişim
4 Roundwood Avenue
Stockley Park
Uxbridge UB11 1AF
Birleşik Krallık

Uygun görüldüğü takdirde, doğrudan EMEA Açıkça Konuşma Komitesine gönderilen raporların ilgili lokal Açıkça Konuşma Komitesi ile paylaşılabileceğini lütfen unutmayın. Bazı durumlarda, EMEA Açıkça Konuşma Komitesi, uygun görülmesi halinde lokal Açıkça Konuşma Komitesi'nden raporları ele almasını isteyebilir. Bunun bir istisnası, EMEA Açıkça Konuşma Komitesinin bir raporu EMEA Bölge Genel Merkezine eskalasyon amacıyla ilettiği ve lokal Açıkça Konuşma Komitesinin raporla ilgilenmesinin uygun olmayacağı durumlar olacaktır (örneğin, lokal üst düzey yönetimin şüpheli yanlış uygulaması).

- Canon EMEA grup şirketlerinin **lokal Açıkça Konuşma Komiteleri** (her biri lokal Açıkça Konuşma politikalarında belirtilen yönetim ekiplerinin seçilmiş üyelerinden oluşur), kendi lokal politikalarında belirtildiği gibi kendi lokal kanallarına sahip olacaktır:

Lokal bir Açıkça Konuşma Komitesine e-posta, mektup, şahsen veya ilgili lokal Açıkça Konuşma Komitesi tarafından oluşturulan diğer kanalları kullanarak rapor verebilirsiniz. Lokal bir Açıkça Konuşma Komitesine rapor vermek için lütfen ilgili grup şirketinin iletişim bilgileri ve yerel prosedürler hakkında daha fazla bilgi almak üzere lokal Açıkça Konuşma politikasına başvurun.

Lokal Açıkça Konuşma Komitesine yapılan raporların, lokal Açıkça Konuşma Komitesi tarafından ele alınsa bile EMEA Açıkça Konuşma Komitesi ile paylaşılacağını lütfen unutmayın. Bazı durumlarda, lokal olarak rapor edilen Açıkça Konuşma raporları, EMEA Açıkça Konuşma Komitesi tarafından uygun görüldüğü şekilde EMEA Açıkça Konuşma Komitesi tarafından ele alınabilir.

6. Anonim olarak bildirebilir misiniz?

Evet, anonim olarak rapor verebilirsiniz. Ancak, anonim bildirimlerin araştırılmasının zor olabileceğini lütfen unutmayın. Raporunuzu araştırmak için daha fazla bilgiye ihtiyaç duymamız durumunda sizinle iletişim kurabileceğimiz bir yöntemin olması yararlı olacaktır. Canon EMEA Açıkça Konuşma Sistemi, kimliğinizi korurken aynı zamanda çevrimiçi olarak sizinle iletişim kurmamıza olanak tanır.

7. Hangi tür bilgileri sağlamanız gerekli?

Bir rapor sunduğunuzda (şahsen, yazılı veya çevrimiçi), lütfen endişenizi değerlendirebilmemiz ve soruşturabilmemiz için şirketimize mümkün olduğunca ayrıntılı bilgi sağlayın. Örneğin:

- Endişenin arka planı, geçmişi / ve nedeni
- İsimler, tarihler, yerler ve diğer ilgili bilgiler
- Raporunuzu destekleyebilecek her türlü belge

Bir raporun takibi ancak soruşturmanın yürütülmesini sağlayacak kadar ayrıntılı bilgi içermesi halinde mümkündür. Ancak yeterli düzeyde bilgi sağlandığında soruşturma başlatılabilir.

Bir endişenizi bildirirken sağladığınız tüm kişisel veriler, geçerli gizlilik ve veri koruma kuralları ve düzenlemelerine uygun olarak işlenecektir. Kişisel verilerin işlenmesi hakkında bilgi için lütfen **EMEA Açıkça Konuşma Gizlilik Bildirimi**'ni inceleyin.

8. Endişenizi bildirdikten sonra neler olur?

Canon, olası yanlış davranışlarla ilgili her raporu ciddiye alır. Aşağıdaki süreç, bir raporun yalnızca EMEA Açıkça Konuşma Komitesi tarafından alınması veya bu Komiteye iletilmesi durumunda nasıl ele alınacağını göstermektedir. Lokal Açıkça Konuşma Komitelerinin raporları nasıl ele aldığına ilişkin daha fazla bilgi için lütfen söz konusu şirketin ilgili süreçlerine ilişkin lokal politikasına başvurun. Lokal Açıkça Konuşma Komitelerinin raporların nasıl ele alınacağını belirtmediği durumlarda aşağıdaki süreç uygulanır.

Raporun Alınması

Raporun teslim edilmesinin ardından, raporunuzun teslim alınmasından itibaren **yedi gün içerisinde** teslim alındığına dair onay alacaksınız. Açıkça Konuşma Komitesi, raporun bu Politika kapsamında bir Açıkça Konuşma vakası olarak ele alınıp alınmamasını kontrol etmek için bir ilk değerlendirme yapacaktır (Lütfen Bölüm 4: 'Bu Politikayı Kullanmayın' bölümüne bakın).

Açıkça Konuşma Komiteleri tarafından aday gösterilen Açıkça Konuşma Temsilcileri, raporların doğru bir şekilde ele alınması için Açıkça Konuşma Komitesi'ni destekleyecek ve ve güvenilir sorumlu kişi olarak gerektiğinde daha fazla bilgi almak için sizinle iletişime geçebilecektir.

Soruşturma

Açıkça Konuşma Komitesi, resmi bir Açıkça Konuşma soruşturmasının gerekli olup olmadığına (örneğin, bir soruşturma başlatmak için yeterli düzeyde bilginin sağlanıp sağlanmadığına bağlı olarak) ve gerekiyorsa hangi türde soruşturmanın uygun olduğuna karar verecektir. Açıkça Konuşma Komitesi, raporla ilgili gerçekleri toplayacaktır. Açıkça Konuşma Komitesi aynı zamanda görüşmeler/ikincil araştırma yoluyla veri toplamak, bulgularını analiz etmek ve Açıkça Konuşma Komitesi'ne rapor vermek üzere iç ve/veya dış soruşturmacılar görevlendirebilir. Atanan araştırmacılar gerekli uzmanlığa ve eğitime sahip olacak ve spesifik vakaya dayalı olarak çıkar çatışmasını önleyecek şekilde seçilecektir.

Soruşturma boyunca, Açıkça Konuşma Temsilcileri, devam eden soruşturmayla ilgili her türlü soru veya sorunla ilgili olarak bildirimde bulunan kişiler, suçlanan taraflar ve doğrudan olaya dahil olan diğer kişiler de dahil olmak üzere ilgili tüm tarafların merkezi iletişim noktası olmaya devam eder.

Geri bildirim

Genel olarak geri bildirim ve takip, ilk raporun alınmasının onaylanmasını takip eden **üç ay içerisinde** sağlanacaktır. Genel bulgular, yani Canon'un kötüye kullanımın gerçekleşip gerçekleşmediğini belirleme konusunda bilgilendirileceksiniz.

Lütfen bir vakanın sonucuna (veya alınan ilgili aksiyonlara) ilişkin sağlanan ayrıntı düzeyinin, ilgili tarafların gizlilik, mahremiyet ve ilgili yasal haklarına ilişkin kurallara tabi olacağını lütfen unutmayın.

9. Gizlilik ve Misillemeye karşı sıfır tolerans

■ Gizlilik

İyi niyetle raporlarsanız:

- Yasalar bunu ifşa etmemizi gerektirmediği sürece kimliğiniz Canon tarafından gizli tutulacaktır (örneğin, yetkililer tarafından yürütülen soruşturmalar veya adli işlemler bağlamında, özellikle de gerçek bir endişesini dile getiren birinin savunma haklarını korumak amacıyla) veya kimliğinizi açıklamamıza izin vermeniz durumunda.

- Bilgileriniz korunacak ve gizli kalmasını tercih etmediğiniz sürece tam bir gizlilikle ele alınacaktır. Soruşturma prosedürünün bir parçası olarak, dile getirilen kaygıya ilişkin bazı bilgileri kontrollü bir şekilde gerekli kişilerle paylaşmamızın gerekebileceğini lütfen unutmayın.

■ Misillemeye karşı sıfır tolerans

Canon, şüphelenilen bir yanlış davranışla ilgili bir endişesini dile getiren veya bir soruşturmaya katılan çalışanlara veya üçüncü taraflara karşı hiçbir türde misillemeye veya başka türde olumsuz sonuçlara müsamaha göstermez. Bildirimde bulunan kişilere karşı misilleme (tehdit, gözdağı, dışlama, aşağılama veya benzeri yollarla) Davranış Kurallarımızın ihlalidir ve disiplin önlemlerine yol açabilir.

Yukarıdaki gizlilik ve misilleme yasağı korumaları, şikayetinizi bildirirken size iyi niyetle yardım eden veya destek veren sizinle bağlantılı kişiler yani meslektaşlarınız ve akrabalarınız için de geçerlidir.

Ancak, yanlış olduğunu bildiğiniz veya bilmeniz gereken bir endişeyi kötü niyetle dile getirirseniz veya etkilenen kişilere zarar verme niyetiyle asılsız bir söylenti veya dedikodu bildirirseniz, bu korumalara güvenemezsiniz. Ayrıca, bunu yapmak disiplin ve/veya cezai suç kapsamına girebilir.

Önemli Uyarı

- Canon Europe Grubu için çalışan tüm kişilerin Canon'un Davranış Kurallarına uymakla yükümlüdür.
- Bildirilen aykırı duruma şahsen dahil iseniz aleyhinizde disiplin işlemi veya cezai soruşturma başlatılabilir. Ancak aykırı durumu sizin açıklamış olduğunuz, her türlü soruşturmada dikkate alınacaktır.
- Herhangi bir soruşturmaya engel olmak, bildirimde bulunan kişinin kimliğini tespit etmeye çalışmak veya bildirimde bulunan kişiye karşı herhangi bir misillemede bulunmak yasaktır.

10. Sorunuz varsa veya ek bilgiye ihtiyacınız varsa ne yapmalısınız?

Bir konuyu bildirip bildirmemekte şüpheleriniz varsa veya Açıkça Konuşma süreci hakkında ek bilgiye ihtiyacınız olması konusunda şüpheleriniz varsa, organizasyonunuzun Açıkça Konuşma Komitesi tarafından atanan Açıkça Konuşma Şampiyonu ile gizli bir toplantı yapma veya sorularınızı sorma talebinde bulunabilirsiniz. (Lokal Açıkça Konuşma

Şampiyonunun kim olduğundan emin değilseniz, lütfen ilgili lokal Açıkça Konuşma politikasına başvurun veya yerel İK İş Ortağınıza başvurun). Lokal Açıkça Konuşma Şampiyonunuz gerekirse süreç hakkında danışmanlık sağlayacaktır.

Eğer Açıkça Konuşma Şampiyonunuzla yapılacak bir görüşmenin uygun olmayabileceğini hissediyorsanız veya böyle bir görüşmeyi yapmakta herhangi bir sorun yaşıyorsanız, lütfen sorularınızı EMEA Açıkça Konuşma sistemi

([EthicsPoint - Canon Europa NV](#))'nin "Çevrimiçi bir soru sor" butonuna tıklayarak bildiriniz.

11. Raporumu Canon dışında da iletebilir miyim?

Açıkça Konuşma Prosedürü çalışanların ve diğer kişilerin ciddi endişelerini Canon dışında bir çözüm aramak yerine Canon içinde dile getirmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Bununla birlikte, prosedür, ülkenizin kanunları uyarınca, herhangi bir yanlış davranışı ülkenizdeki ilgili makamlara bildirmeye yönelik sahip olabileceğiniz herhangi bir yasal hak veya yükümlülüğü kısıtlamak anlamına gelmez.

12. Politika Sorumlusu

Bu politikanın sorumlusu; Kıdemli Başkan Yardımcısı, Hukuk, Fikri Mülkiyet, Gizlilik ve Yönetişim ve Kurumsal Gelişim'dir.

13. Belge Kontrolü

Sürüm No	Geçerlilik Tarihi	Onaylayan (Ad ve Unvan)	Onay Tarihi	Tanım	Yazar (Ad ve Unvan)
1.0	01/01/2022	Yuichi Ishizuka, (EMEA CEO)	14/12/2021	İlk Politika	Jens Dohmgoergen, (Hukuk Direktörü)
2.0	10/05/2024		10/05/2024	Açıkça Konuşma süreci güncellendi ve netleştirildi (ve EMEA Açıkça Konuşma Prosedürünün içerikleri Politikaya dahil edildi)	Katsumi Sugiyama (GRC ve Hukuk Direktörü)