

## Codice di condotta fornitori - Canon Italia S.p.A.

Il Codice di condotta fornitori Canon ("Codice") è stabilito da Canon EMEA al fine di sviluppare rapporti tra Canon e i suoi fornitori basati su fiducia, lavoro di squadra, onestà e rispetto reciproco. Canon si aspetta che tutti i suoi fornitori operino sulla base degli stessi principi. Canon sostiene i principi della Carta internazionale dei diritti dell'uomo<sup>1</sup>, le Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro ("OIL") e altri trattati e convenzioni internazionali pertinenti. Canon chiede l'impegno da parte Sua ("Fornitore") quale suo partner, di rispettare gli standard di condotta specifici, illustrati qui di seguito come requisiti minimi.

Il Fornitore riconosce e concorda di rispettare il presente Codice e che il mancato rispetto del suddetto costituisce (anche) una violazione grave del presente accordo, dei Termini di Acquisto e di altri termini e condizioni pertinenti tra Canon e il Fornitore. In caso di mancato rispetto, senza pregiudizio alcuno per altri diritti e rimedi di Canon, Canon si riserva il diritto di rescindere la collaborazione con effetto immediato.

**1. Eliminazione del lavoro forzato** Il Fornitore garantisce di non avvalersi o facilitare il lavoro forzato od obbligatorio. Il lavoro forzato può assumere diverse forme, tra cui servitù per debiti, traffico e altre forme di schiavitù moderna. Sono applicate le seguenti convenzioni quali requisiti minimi:

OIL C29 Lavoro forzato;  OIL C105 Abolizione del lavoro forzato.

### 2. Lavoro minorile

Il lavoro minorile, come definito dall'OIL e le NU, non è consentito. Sono applicate le seguenti convenzioni quali requisiti minimi:

OIL C138 Età minima;  OIL C182 Forme peggiori di lavoro minorile.

**3. Eliminazione della discriminazione** Canon sostiene i principi di nessuna discriminazione basata su etnicità, sesso, religione, ambiente sociale, invalidità, opinione politica od orientamento sessuale e incoraggia il Fornitore a fare altrettanto.

Sono applicate le seguenti convenzioni quali requisiti minimi:  OIL C111 Discriminazione;

- OIL C159 Reinserimento professionale e occupazione (persone disabili);
- OIL C169 Popoli indigeni e tribali.

### 4. Equa retribuzione

Il Fornitore offre a ciascuna persona impiegata<sup>2</sup> una retribuzione almeno minima o la retribuzione del settore prevalente nel Paese di impiego effettivo, qualunque sia la più elevata, e offre a ciascun dipendente un resoconto scritto e chiaro di ogni periodo di pagamento e non detrae al dipendente somme per infrazioni disciplinari. Le ore di lavoro settimanali non devono superare i limiti legali. Le retribuzioni saranno corrisposte direttamente al dipendente, appieno e con puntualità.

Il livello di retribuzione minima accettabile è lo stipendio minimo previsto dalla legislazione nazionale. Sono applicate le seguenti convenzioni quali requisiti minimi:

ILO C100 Uguaglianza di retribuzione tra uomini e donne;  OIL C106 Riposo settimanale;  OIL C131 Fissazione del salario minimo.

**5. Ore di lavoro/straordinario.** Il Fornitore rispetterà le ore di lavoro previste legalmente e si avvarrà dello straordinario solo quando ciascun dipendente è pienamente retribuito secondo la legge locale; inoltre, egli informerà ciascun dipendente al momento dell'assunzione se lo straordinario obbligatorio è una condizione di impiego. È applicata la seguente raccomandazione minima:

OIL R116: Ore di lavoro.

### 6. Indennità

Il Fornitore offre a ogni dipendente tutte le indennità previste legalmente. Le indennità variano in base al Paese, ma possono includere pasti o contributi per i pasti; trasporti o contributi per i trasporti; altre indennità in contante; assistenza sanitaria; servizi per l'infanzia; assenza per emergenze, gravidanza o malattia; ferie, assenze per motivi religiosi, lutti o festività; e contributi di previdenza sociale e altre assicurazioni, tra cui vita, salute e risarcimento del lavoratore. Sono applicate le seguenti convenzioni quali requisiti minimi:  OIL C102 Previdenza sociale (standard minimi);  OIL C118 Uguaglianza di trattamento (sicurezza sociale);  OIL C121 Previdenze per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;  OIL C183 Tutela della maternità.

### 7. Libertà di associazione e negoziazione collettiva

Nei Paesi in cui la libertà di associazione è limitata o in via di sviluppo, il Fornitore assicurerà che i dipendenti possano incontrare il personale dirigente dell'azienda per discutere in materia di stipendi e condizioni di lavoro senza conseguenze negative. Sono applicate le seguenti convenzioni quali requisiti minimi:

- ILO C87 Libertà di associazione;
- OIL C98 Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva.

**8. Salute e sicurezza sul luogo di lavoro** Il Fornitore offrirà un ambiente di lavoro sicuro ai suoi dipendenti, che rispetti gli standard internazionali e tutte le normative locali in materia di ambiente, sicurezza e salute. Il Fornitore offrirà gratuitamente controlli appropriati, procedure di lavoro sicure, formazione e misure di tutela tecnica necessarie, oltre all'equipaggiamento per ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Tutti i dipendenti avranno accesso e utilizzeranno l'equipaggiamento di sicurezza adeguato. Le attività del Fornitore che sono potenzialmente in grado di influire negativamente sulla salute umana o ambientale saranno gestite, misurate, controllate e trattate in modo appropriato prima di rilasciare eventuali sostanze nell'ambiente. Il Fornitore garantisce di avvalersi di sistemi per prevenire o ridurre le perdite o rilasci. Sono applicate le seguenti convenzioni e raccomandazioni quali requisiti minimi:  OIL C155 Salute e sicurezza sul

<sup>1</sup> Costituiti dalla [Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo](#) (adottata nel 1948), il [Patto internazionale relativo ai diritti civili e politici](#) (1966) con i suoi due protocolli opzionali e il [Patto internazionale relativo ai diritti economici, sociali](#)

[e culturali](#) (1966).

<sup>2</sup> Una persona impiegata è un qualsiasi tipo di lavoratore subordinato, tracci dipendente, lavoratore temporaneo, appaltatore o libero professionista.

luogo di lavoro

OIL R164 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

#### **9. Ambiente**

Il Fornitore si impegnerà a ridurre il consumo di energia e risorse, oltre che gli scarti e le emissioni nell'aria, terra e acqua. Le sostanze chimiche saranno gestite in un modo ritenuto sicuro per le persone e l'ambiente

Il Fornitore si avvarrà di sistemi per garantire la gestione, movimentazione, stoccaggio, riciclo, riutilizzo dei materiali o la gestione sicura degli scarti, delle emissioni nell'aria e degli scarichi delle acque di rifiuto.

Il Fornitore deve usare le risorse naturali (come acqua, fonti di energia, materie prime) in modo economico. Gli impatti negativi su ambiente e clima saranno ridotti al minimo o eliminati per quanto possibile all'origine o modificando le prassi in modo pertinente. Ciò può comprendere la sostituzione dei materiali usati, la conservazione delle risorse, il riciclo e il riutilizzo.

Ove pertinente, il fornitore rispetterà l'approccio di approvvigionamento ecologico e i relativi questionari e verifiche di Canon e attuerà tale approccio nella propria catena di fornitura. Per ulteriori informazioni su tale approccio, vedere

<http://www.canon.com/procurement/green.html>

#### **10. Buona governance**

Canon si avvale di una politica di tolleranza zero per la concussione e corruzione e si aspetta altrettanto dai propri fornitori. Ciò vale per tutte le trattative e transazioni commerciali in tutti i Paesi in cui opera il Fornitore o le sue sussidiarie e partner aziendali.

Canon si aspetta che il Fornitore rispetti il codice consolidato in materia di pubblicità, comunicazioni e prassi di marketing (Camera di commercio internazionale) e svolga delle attività pubblicitarie oneste, etiche e responsabili.

Il Fornitore promuoverà attività eque, oneste e trasparenti e attuerà buone prassi, come politiche di segnalazione e politiche aziendali sulla governance.

#### **11. Sistemi di gestione e documentazione.**

Il Fornitore garantisce di avere attuato sistemi di gestione per facilitare il rispetto di tutte le leggi vigenti e promuovere il miglioramento continuo delle sue operazioni, tra cui le voci elencate nel presente Codice. Ciò comprende la comunicazione dei criteri alla propria catena di fornitura, l'attuazione di meccanismi per identificare, determinare e gestire i rischi in tutti i settori oggetto del presente Codice e i requisiti legali.

Il Fornitore mantiene tutta la documentazione necessaria per dimostrare che condivide i principi e i valori di questo Codice e per dimostrarne la conformità. Concorda inoltre di rendere tali documenti disponibili per Canon o il suo revisore incaricato per le verifiche su richiesta e concorda di accettare tutte le indagini, verifiche o ispezioni ritenute necessarie da Canon o dalle autorità competenti.

#### **12. Formazione e competenza**

Il Fornitore garantisce lo svolgimento o definizione di una formazione appropriata per consentire ai dirigenti e dipendenti di ottenere un adeguato livello di conoscenza e comprensione del Codice.