

Speak-Up policy

Canon Finland

Kattavuus	Canon Oy Canon Oy:n enemmistöomisteiset tytäryhtiöt
Lyhyt kuvaus	Tämä politiikka perustuu Canon EMEA Speak-Up-politiikkaan ja on sen mukainen. Sekä sisäiset että ulkoiset henkilöt voivat tuoda esiin huolia epäeettisestä käyttäytymisestä joko Canon EMEA Speak-Up-politiikan tai Canon Oy Speak-Up-politiikan perusteella. Tällä käytännöllä luodaan järjestelmä, jolla sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät voivat tuoda esiin epäeettiseen toimintaan liittyviä huolenaiheita, jos he eivät voi ilmoittaa niistä muiden kanavien välityksellä tai jos ilmoittaminen muiden kanavien kautta ei sovellu heille. Käytäntö suojaa sekä niitä henkilöitä, jotka puhuvat vilpittömin mielin, että niitä, joita vastaan on esitetty valheellisia tai pahantahtoisia syytöksiä.
Aiheeseen liittyvät asiakirjat	Canon-konsernin toimintaperiaatteet Canonin EMEA-alueen toimintaperiaatteet

Päivitetty viimeksi	26/06/2025	Uusin versio	2.0
Voimaantulopäivä	01/01/2025		

Käytännön omistaja (*RSHQ BU -vastaava tai liiketoiminnan johtaja)	Toimitusjohtaja
--	-----------------

Canonin Oy epäasialliseen toimintaan puuttumisen käytäntö

1. Tarkoitus

Canonin Oy: Speak-Up politiikka on laadittu tukemaan ilmoittamista epäilyistä epäeettisestä käyttäytymisestä, rikkomuksista, virheellisestä menettelystä ja/tai virkavirheistä.

Me Canonilla pyrimme noudattamaan ennakoivaa asennetta ja lähestymistapaa käsitellessämme tämänkaltaisia huolenaiheita. Kannustamme tällaisista asioista ilmoittamiseen sekä sitoudumme suojelemaan kaikkia, jotka ilmoittavat huolenaiheistaan vilpittömin mielin.

Kun työskentelet Canonilla tai Canonin kanssa, saatat nähdä tai kuulla asioita, jotka voivat mielestäsi olla lainvastaisia tai epäeettisiä tai jotka voivat rikkoa Canonin toimintaperiaatteita ja jotka voivat vahingoittaa Canonia, sen työntekijöitä ja/tai sen liikesuhteita. Nämä ongelmat voidaan yleensä ratkaista muilla menettelytavoilla (jotka on määritetty esimerkiksi paikallisen työntekijän käsikirjassa). Suosittelemme, että keskustelet asiasta ensin esihenkilösi, yrityksen lakimiehen tai HR-partnerin kanssa. Jos et ole Canonin työntekijä, pyydämme sinua ottamaan yhteyttä Canonin edustajaan. Haluaisimme mieluummin kuulla huolenaiheesi suoraan, jotta voimme myös ratkaista ne ilman välikäsiä. Jos huolenaiheesi kuitenkin liittyy vakavaan väärinkäytökseen eikä muita asiaankuuluvia menettelyjä ole tarjolla tai olet aidosti huolissasi nykyisten menettelytapojen käytöstä, sinun voi olla vaikeaa tietää, mitä tehdä.

Tässä käytännössä kerrotaan, miten tällaisista huolenaiheista voi ilmoittaa jo varhaisessa vaiheessa ja oikealla tavalla, jotta voimme tutkia niitä ja ryhtyä tarvittaessa toimenpiteisiin. Jos sinulla on aito huolenaihe, ilmoita asiasta ja liitä ilmoitukseesi mukaan kaikki tiedot, jotka tukevat huolenaihettasi. Canon on sitoutunut tutkimaan tämän käytännön mukaisesti raportoidut huolenaiheet ja ryhtymään toimenpiteisiin, joilla mahdollisiin rikkomuksiin ja väärinkäytöksiin voidaan puuttua.

Tämä käytäntö suojaa sekä niitä henkilöitä, jotka puhuvat vilpittömin mielin, että niitä, joita vastaan on esitetty valheellisia tai pahantahtoisia syytöksiä.

Yritysjohtomme on sitoutunut avoimeen ja rehelliseen yrityskulttuuriin. Aloitamme ilmoituksesi perusteella tutkimukset ja tarjoamme sinulle tarvitsemasi tuen.

2. Vaikutusalue

Tämä politiikka koskee Canon Oy:tä sekä yhtiöitä, jotka ovat suoraan tai epäsuorasti Canon Oy:n omistuksessa. Se on sovellettavissa kaikkiin johtajiin, työntekijöihin, konsultteihin ja alihankkijoihin.

3. Ketkä voivat ilmoittaa huolenaiheista?

Kaikki, jotka työskentelevät Canon Oy:lle, ovat siihen yhteydessä tai ovat Canon Oy:n kontakteja, voivat raportoida epäilyistä rikkomuksista. Tämä koskee kaikkia työntekijöitä, harjoittelijoita, vapaaehtoisia, entisiä työntekijöitä, työnhakijoita, itsenäisiä ammatinharjoittajia ja yksityishenkilöitä, jotka toimivat toimeksisaajina tai toimittajina, sekä heidän työntekijöitään, liikekumppaneita ja asiakkaita.

4. Milloin on asianmukaista käyttää tätä käytäntöä?

Tätä politiikkaa voidaan käyttää vilpittömien epäilyjen esittämiseen liittyen virkavirheisiin Canonin sisällä. Tämä kattaa kaikki tapaukset, joissa rikotaan yhtiön eettistä ohjeistusta ja/tai politiikkoja ja/tai lakeja, joiden puitteissa Canon harjoittaa toimintaansa.

Esimerkkejä huolenaiheista, joista voit ilmoittaa tämän käytännön avulla:

- petokset ja vilpillinen (taloudellinen) raportointi
- ihmisoikeusrikkomukset (mukaan lukien lapsityövoiman käyttö, nykyaikainen orjuus, työpaikkakiusaaminen ja väkivalta)
- syrjintä, ahdistelu tai aggressio
- kilpailulakien rikkominen
- rahanpesu
- pakotteiden ja vientivalvontalainsäädännön rikkominen
- epätarkka kirjanpito (taloudellinen tai muu)
- lahjonta tai korruptio
- eturistiriidat
- ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä rikkomukset
- yrityksen resurssien epäasianmukainen käyttö
- sisäpiirikaupat
- luottamuksellisten tietojen laitton luovuttaminen
- tietosuojarikkomukset
- rikokset
- kostotoimet ilmoituksen vilpittömässä mielessä tehneitä henkilöitä vastaan.

Tätä käytäntöä ei ole tarkoitettu seuraaviin tarkoituksiin:

- Tätä käytäntöä ei ole tarkoitettu henkilöstöhallintoasioihin liittyville henkilökohtaisille valituksille (esimerkiksi työehtoihin liittyvät epäkohdat tai työssä suoriutumiseen liittyvät epäkohdat) tai terveys- ja turvallisuusriskeille. Noudata näissä tapauksissa paikallisen työntekijän käsikirjan soveltuvia ohjeita ja muita paikallisia käytäntöjä.
- Tätä käytäntöä ei ole tarkoitettu kiireellisistä asioista ilmoittamiseen, kun kyseessä on välitön uhka ihmishengelle tai omaisuudelle tai jos tarvitset apua hätätilanteessa. Ota tällaisissa tapauksissa yhteys paikalliseen viranomaiseen tai hätäpalveluihin.
- Tätä käytäntöä ei ole tarkoitettu henkilökohtaisten kiistojen ratkaisemiseen.
- Tätä käytäntöä ei ole tarkoitettu sellaisten syytösten esittämiseen, joiden tiedot tai joiden sinun olisi kohtuudella pitänyt tietää olevan väärä tai perustuvan perättömiin juoruihin tai kuulopuheisiin. Tällainen toiminta voi johtaa kurinpitotoimiin.

5. Miten voit ilmoittaa huolenaiheesta?

Haluaisimme mieluummin kuulla huolenaiheesi suoraan, jotta voimme myös ratkaista ne ilman välikäsiä. Voit ilmoittaa epäilystä väärinkäytöksestä monin eri tavoin. Suosittelemme, että keskustele asiasta ensin esihenkilösi, yrityksen lakimiehen tai henkilöstöhallintokumppanin kanssa. Jos et ole Canonin työntekijä, pyydämme sinua ottamaan yhteyttä Canonin edustajaan.

Tämä käytäntö ei korvaa Canonin tavallisia ilmoituskanavia tai valitusmenettelyitä. Jos et kuitenkaan halua ilmoittaa huolenaiheestasi näiden välityksellä, voit ilmoittaa epäilemästäsi väärinkäytöksestä jonkin alla mainitun epäasialliseen toimintaan puuttumisen kanavan kautta:

- Canon Oy:n Speak-Up -toimikunta, joka koostuu valituista Canon Oy:n johtoryhmän jäsenistä (toimitusjohtaja, talousjohtaja, tietoturvavastaava ja henkilöstöjohtaja), vastaanottaa ilmoituksia seuraavien kanavien kautta:
 - **Verkko:** [Canonin EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen järjestelmä \(EthicsPoint\)](#) on suojattu verkkokanava, jota ylläpitää riippumaton yritys EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitean puolesta. Canonin EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen järjestelmä on käytettävissä vuorokauden ympäri kaikkina viikonpäivinä. Sen kautta voi lähettää ilmoituksia eri kielillä.

Jos et haluat käyttää Canonin EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen järjestelmää, voit tehdä ilmoituksen EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitealle sähköpostitse, postitse tai henkilökohtaisesti.

- **Sähköposti:** lähetä sähköpostia osoitteeseen speak-up@canon.fi
- **Posti:** lähetä ilmoituksesi postitse osoitteeseen
Canon Oy
c/o Speak-Up komitea
Huopalahdentie 24
00351 Helsinki
Finland
- **Henkilökohtaisesti:** Voit kontaktoida suoraan Canon Oy:n Speak-Up komitean jäsentä:
Toimitusjohtaja
Talousjohtaja
Tietoturvavastaava
Henkilöstöjohtaja

Huomioithan, että Canon Oy:n Speak-Up -toimikunnalle raportoidut asiat jaetaan myös Canon EMEA:n Speak-Up -toimikunnan kanssa, vaikka ne käsiteltäisiin paikallisesti Canon Oy:n toimesta. Joissain tapauksissa, tilanteen sopivuuden perusteella, paikallisesti raportoidut Speak-Up -tapaukset voidaan siirtää EMEA:n Speak-Up -toimikunnan käsiteltäviksi.

- EMEA Speak-Up -toimikunta, joka koostuu valituista EMEA-alueen pääkonttorin johtoryhmän jäsenistä (henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiaintoimikunta Canon Europe Ltd:stä), vastaanottaa ilmoituksia Speak-Up -raportointikanavien kautta, jotka on määritelty EMEA:n Speak-Up -politiikassa. Lisätietoa löytyy EMEA Speak-Up -politiikasta.

Huomioithan, että jos se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi, suoraan Canon EMEA Speak-Up -toimikunnalle toimitetut raportit voidaan jakaa Canon Oy:n Speak-Up -toimikunnan kanssa. Joissain tapauksissa EMEA Speak-Up -toimikunta voi pyytää Canon Oy:n Speak-Up -toimikuntaa käsittelemään raportin, mikäli se katsotaan sopivaksi.

6. Voiko ilmoituksia tehdä nimettömästi?

Kyllä, ilmoituksia voi tehdä nimettömästi. Ota kuitenkin huomioon, että nimettömien ilmoitusten tutkiminen voi olla vaikeaa. Yhteystietojen antamisesta voi olla hyötyä siltä varalta, että tarvitsemme lisätietoja ilmoituksesi tutkimiseksi. Canonin EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen järjestelmässä voimme viestiä kanssasi verkossa siten, että henkilöllisyytesi suojataan.

7. Mitä tietoja sinun täytyy antaa?

Kun teet ilmoituksen (henkilökohtaisesti, kirjallisesti tai verkossa), anna mahdollisimman tarkat tiedot, jotta yrityksemme voi arvioida tilanteen ja tutkia huolenaiheesi. Anna esimerkiksi seuraavat tiedot:

- huolenaiheen syy ja soveltuvat tausta- ja historiatiedot
- nimet, päivämäärät, paikat ja muut soveltuvat tiedot
- kaikki dokumentaatio, joka voi tukea ilmoitustasi.

Ilmoitus voidaan käsitellä vain, jos se sisältää riittävän tarkat tiedot, jotta asia voidaan tutkia. Tutkimus voidaan aloittaa vasta, kun asiasta on saatu tarpeeksi tietoa.

Kaikkia ilmoituksen tekemisen yhteydessä antamiasi henkilötietoja käsitellään soveltuvien tietosuojasääntöjen mukaisesti. Jos haluat lisätietoja henkilötietojen käsittelystä, tutustu epäasialliseen toimintaan puuttumisen [tietosuojailmoitukseen](#).

8. Mitä tapahtuu, kun teet ilmoituksen?

Canon suhtautuu vakavasti kaikkiin ilmoituksiin mahdollisista väärinkäytöksistä. Alla on kuvattu prosessi, jonka mukaisesti ilmoitus käsitellään silloin, kun ilmoitus tehdään tai eskaloidaan EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitealle. Jos haluat lisätietoja siitä, miten paikalliset epäasialliseen toimintaan puuttumisen komiteat käsittelevät ilmoituksia, tutustu kyseessä olevan yrityksen paikalliseen käytäntöön, jossa määritetään sen käyttämä prosessi. Jos paikallinen epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitea ei ole määrittänyt, miten ilmoitukset käsitellään, ne käsitellään alla kuvatun prosessin mukaisesti.

Ilmoituksen vastaanotto

Kun lähetät ilmoituksen, saat vahvistuksen sen vastaanottamisesta seitsemän päivän kuluessa vastaanottamisesta. Epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitea suorittaa alustavan arvioinnin, jolla määritetään, tulisiko ilmoitus käsitellä epäasialliseen toimintaan puuttumisen tapauksena tämän käytännön mukaisesti (katso lisätietoja osiosta 4). Epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitean jäsenet saattavat ottaa sinuun yhteyttä pyytääkseen lisätietoja roolissaan luottamushenkilönä.

Tutkimus

Epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitea päättää, edellyttääkö ilmoitus virallista epäasialliseen toimintaan puuttumisen tutkimusta (sen perusteella, sisältääkö ilmoitus tarpeeksi tietoja tutkimuksen aloittamiseksi). Se päättää myös, millainen tutkimus ilmoituksen johdosta on syytä suorittaa. Epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitea kerää tietoa ilmoitukseen liittyen. Epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitea voi myös nimittää sisäisiä ja/tai ulkoisia tutkijoita keräämään tietoja haastattelemalla tai asiaa tutkimalla sekä analysoimaan löydöksiään ja raportoimaan niistä epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitealle. Nimitetyillä tutkijoilla on tarvittava asiantuntemus ja koulutus, ja heidät valitaan tapauskohtaisesti siten, että eturistiriidat vältetään.

Tutkimuksen aikana epäasialliseen toimintaan puuttumisen edustajat toimivat keskeisinä yhteyshenkilöinä kaikille asiaan liittyville osapuolille (mukaan lukien ilmoittajat, syytetyt osapuolet ja muut suoraan osalliset osapuolet) kaikissa kysymyksissä ja ongelmissa käynnissä olevaan tutkimukseen liittyen.

Palaute

Yleensä palautetta ja tiedot jatkotoimista annetaan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun ilmoituksen vastaanotto on vahvistettu. Saat tiedot tutkimuksen tuloksesta – eli siitä, katsooko Canon, että kyseessä todella oli väärinkäytös.

Ota huomioon, tapauksen lopputuloksesta (tai siihen liittyvistä toimista) annettavat tarkat tiedot riippuvat luottamuksellisuutta ja tietosuojaa koskevista säännöistä sekä asianomaisten osapuolten mahdollisista laillisista oikeuksista.

9. Luottamuksellisuus ja nollatoleranssi kostotoimia kohtaan

■ Luottamuksellisuus

Jos ilmoitat rikkomuksesta vilpittömässä mielessä:

- Canon pitää henkilöllisyytesi luottamuksellisenä, ellei laki edellytä sen paljastamista (esimerkiksi viranomaisten tutkimuksien tai oikeuskäsittelyn yhteydessä, erityisesti aidosta huolenaiheesta ilmoittaneen henkilön oikeuksien turvaamiseksi) tai jos olet antanut meille luvan paljastaa henkilöllisyytesi.
- Tietosi suojataan ja niitä käsitellään täysin luottamuksellisesti, ellet itse valitse, että ne eivät ole luottamuksellisia. Ota huomioon, että meidän täytyy ehkä jakaa tarvittaville henkilöille joitain tietoja ilmoitusta huolenaiheesta hallitulla tavalla tutkimusprosessin yhteydessä.

■ Nollatoleranssi kostotoimia kohtaan

Canon ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia tai muita epäsuotuisia seurauksia sellaisia työntekijöitä tai kolmansia osapuolia kohtaan, jotka ilmoittavat huolenaiheista tai osallistuvat epäilyjä väärinkäytöksiä koskevaan tutkintaan. Kostotoimet (kuten uhkailu, pelottelu, poissulkeminen tai nöyryyttäminen) ilmoituksentekijöitä vastaan ovat menettelytapaohjeidemme vastaisia ja voivat johtaa kurinpitotoimiin.

Edellä mainitut luottamuksellisuuteen ja kostotoimien nollatoleranssiin liittyvät suojatoimet koskevat myös henkilöitä, jotka ovat yhteydessä sinuun vilpittömässä mielessä tai jotka tukevat sinua huolenaiheiden ja rikkomuksien ilmoittamisessa (esimerkiksi kollegat ja sukulaiset).

Et kuitenkaan voi vedota tähän suojaan, jos ilmoitat vilpillisin mielin huolenaiheesta, jonka tiedät tai jonka sinun pitäisi kohtuudella tietää olevan väärä, tai jos ilmoitat perusteettomia kuulopuheita tai juoruja tarkoituksenasia aiheuttaa vahinkoa niille, joita asia koskee. Tämä saattaa johtaa kurinpitotoimiin ja/tai olla rikos.

Tärkeä tiedote

- Kaikkien Canon EMEA -konsernin työntekijöiden on noudatettava Canonin toimintaperiaatteita.
- Jos olet itse osallisena ilmoitettuihin rikkomuksiin, sinuun voidaan kohdistaa kurinpitotoimia tai sinua vastaan voidaan nostaa rikosoikeudellinen syyte. Se, että olet paljastanut väärinkäytöksen, otetaan kuitenkin huomioon kaikissa oikeustoimissa.
- Ilmoituksen perusteella tehtäviä tutkimuksia ei saa estää, ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä ei saa yrittää selvittää eikä ilmoituksen tekijää vastaan saa ryhtyä kostotoimiin.

10. Jos sinulla on kysyttävää tai tarvitset lisätietoa

Jos sinua epäilyttää se, tulisiko sinun tehdä ilmoitus huolenaiheesta, tai tarvitset lisätietoa epäasialliseen toimintaan puuttumisen prosessista, voit esittää kysymyksiä tai pyytää luottamuksellista tapaamista organisaatiosi epäasialliseen toimintaan puuttumisen komitean nimittämän epäasialliseen toimintaan puuttumisen yhteyshenkilön kanssa. (Jos et tiedä, kuka paikallinen epäasialliseen toimintaan puuttumisen yhteyshenkilö on, tarkista asia soveltuvasta paikallisesta epäasialliseen toimintaan puuttumisen käytännöstä tai ota yhteyttä paikalliseen henkilöstöhallintokumppaniin). Paikallinen epäasialliseen toimintaan puuttumisen yhteyshenkilö voi neuvoa sinua prosessissa tarvittaessa.

Jos keskustelu epäasialliseen toimintaan puuttumisen yhteyshenkilön kanssa ei ole mielestäsi

soveliaista tai jos sinulla on ongelmia tähän liittyen, voit lähettää kysymykseksi [EMEA-alueen epäasialliseen toimintaan puuttumisen järjestelmän \(EthicsPoint\)](#) Ask a question online -painikkeen avulla.

11. Voiko ilmoituksia tehdä muillekin kuin Canonille?

Tämän käytännön tarkoituksena on kannustaa työntekijöitä ja muita ilmoittamaan vakavista huolenaiheista (sekä mahdollistaa tämä) Canonin sisäisesti sen sijaan, että huolenaiheita pyritäisiin ratkaisemaan Canonin ulkopuolella. Tällä käytännöllä ei kuitenkaan ole tarkoitus rajoittaa mitään laillista oikeutta tai velvollisuutta, joka sinulla voi olla oman maasi lakien mukaan, tehdä ilmoituksia mahdollisista väärinkäytöksistä oman maasi asianomaisille viranomaisille.

12. Käytännön omistaja

Tämän käytännön omistaja Canon Oy:llä on toimitusjohtaja.

13. Asiakirjan hallinta

Versionumero	Voimaantulopäivä	Hyväksyjä (nimi ja tehtävänimike)	Hyväksymispäivä	Kuvaus	Tekijä (nimi ja tehtävänimike)
1.0	01/01/2025	Tommi Laitinen (Canon Oy MD)	18/12/2024	Alkuperäinen käytäntö	Katja Hautala (HR Director)
2.0	01/07/2025	Tommi Laitinen (Canon Oy MD)	26/06/2025	Sisältö muutettu huomioimaan Canon Oy:n paikallinen Speak-Up komitea	Kari Keskinen (CFI Privacy Champion)