



Canon Eurasia

Açıkça Konuşma Politikası

Kapsam	Canon Eurasia Görüntüleme ve Ofis Sistemleri A.Ş.
Kısa Açıklama	Bu politika, iç ve dış paydaşların, raporlama için alternatif yolları kullanamadıkları veya kullanmalarının uygun olmadığı durumlarda, etik dışı davranışlarla ilgili endişelerini dile getirmek için kullanabilecekleri bir sistem oluşturur. İyi niyetle konuşanların yanı sıra kasıtlı olarak yanlış veya kötü niyetli suçlamalarda bulunulan masum kişileri de korur.
İlgili Dokümanlar	A004_Canon EMEA Açıkça Konuşma Politikası

Son Güncelleme Tarihi	N/A	Son Versiyon	1.0
Kabul Tarihi	N/A		

Politika Sahibi	CEA Kıdemli Hukuk Müşaviri
------------------------	----------------------------

Canon Eurasia Açıkça Konuşma Politikası

1. Amaç

Canon Eurasia Açıkça Konuşma Politikası, etik olmayan davranışlar, hatalı işler, yanlış uygulamalar ve/veya kötüye kullanım endişelerinin bildirilmesini desteklemek için uygulanmaktadır.

Canon'da bu nitelikteki endişelerle ilgilenirken proaktif bir tutum ve yaklaşım uygulamayı hedefliyoruz. İyi niyetle endişesini dile getiren herkesi koruma taahhüdümüzle bu tür konuların raporlanmasını teşvik ediyoruz.

Canon'da çalışırken, yasa dışı veya etik dışı olabileceğini düşündüğünüz veya Canon'un Davranış Kurallarını ihlal edebilecek ve potansiyel olarak Canon'u, çalışanlarını ve/veya iş ilişkilerini zarara uğratabilecek şeyler görebilir veya duyabilirsiniz.

Genellikle, bu tür endişeler diğer prosedürlerimizden biriyle (örneğin, lokal çalışan el kitabınızda belirtildiği gibi) çözülebilir. İlk olarak, güvendiğiniz yöneticinize, iç Hukuk Danışmanına, İK İş Ortağına veya Canon dışındaysanız, genellikle Canon'da iletişim kurduğunuz kişiyle konuşmayı düşünmenizi teşvik ediyoruz. Endişelerinizi doğrudan çözebilmemiz için endişelerinizi doğrudan duymayı tercih ederiz.

Ancak endişenizin ciddi bir yanlış davranışla ilgili olduğu ve ilgili başka bir prosedür bulunmadığı veya mevcut bir prosedürün kullanılması konusunda ciddi endişeleriniz olduğu durumlarda ne yapacağınızı bilmek zor olabilir.

Bu Politika, bu tür endişeleri erken bir aşamada ve doğru şekilde nasıl dile getireceğinizi açıklar, böylece bunları araştırabilir ve gerektiğinde önlem alabiliriz. Gerçek bir endişeniz varsa, lütfen bu endişeyi destekleyen herhangi bir bilgi ile bildirin. Canon, bu Politika altında bildirilen herhangi bir yanlış uygulamayı araştırmak ve önlem almak konusunda taahhütte bulunmaktadır.

Bu Politika aynı zamanda iyi niyetle konuşanları ve aleyhinde kasıtlı olarak yanlış veya kötü niyetli suçlamalarda bulunan masum kişileri de korur.

Üst düzey liderlerimiz açık ve dürüst bir kültüre bağlıdırlar. Bildirdiğiniz konuları inceleyeceğiz ve ihtiyacınız olan desteğe her zaman erişebileceksiniz.

2. Kapsam

Bu Politika, Canon Eurasia ve Canon Eurasia'nın doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu, %50'den fazla mülkiyete sahip şirketler ve bu şirketlerin tüm görevlileri, çalışanları ve yüklenicileri için geçerlidir.

3. Kimler endişesini dile getirebilir?

Canon Eurasia için çalışan, ilişkisi olan veya teması olan herkes şüpheli yanlış uygulamaları bildirebilir. Buna sürekli ve geçici süreli çalışanlar, stajyerler, eğitim gören kişiler, gönüllüler, eski çalışanlar, iş başvurusunda bulunanlar yükleniciler ve alt yükleniciler olarak çalışan serbest meslek erbapları ile yükleniciler ve alt yükleniciler için çalışan kişiler, Canon tedarikçileri ve bunların çalışanları, kanal ortakları ve müşterileri dahildir.

4. Bu Politika ne zaman kullanılmalıdır?

Bu Politika, Canon Eurasia içinde şüpheli uygunsuz hareketler hakkında gerçek endişeleri dile getirmek için kullanılabilir. Bu, Davranış Kurallarımızın ihlali ve/veya politikalarımızın ve/veya faaliyet gösterdiğimiz yasaların ihlali anlamına gelir.

Bu Politika kullanılarak dile getirilebilecek endişelere örnek olarak şunlar gösterilebilir:

- Dolandırıcılık ve sahte (finansal) raporlama
- İnsan hakları ihlalleri (çocuk işçiliği, modern kölelik de dahil olmak üzere zorla çalıştırma, zorbalık şiddeti vb.)
- Ayrımcılık, saldırganlık veya taciz
- Rekabet yasalarının ihlali
- Kara para aklama
- Yaptırımların ve ihracat kontrol yasalarının ihlali
- Yanlış kayıt tutma (finansal veya finansal olmayan)
- Rüşvet veya yolsuzluk
- Çıkar çatışmaları
- Çevre, sağlık ve güvenlik ihlalleri
- Şirket kaynaklarının yanlış kullanımı
- İçeriden ticaret
- Gizli bilgilerin yasa dışı şekilde açıklanması
- Gizlilik ihlalleri
- Suç işleme
- İyi niyetle konuşan herhangi birine karşı misilleme yapma

Bu politikayı aşağıdaki durumlar için kullanmayın:

- İnsan Kaynakları konularıyla ilgili kişisel şikâyetleri ve şikâyetleri (örneğin, istihdam

koşullarınızla veya performansla ilgili konularla ilgili şikâyetler) veya sağlık veya güvenlik risklerini bildirmek için bildirmek. Bu gibi durumlarda, lütfen lokal çalışan el kitabınızda veya prosedürünüzde açıklanan ilgili süreci izleyin.

- Cana veya mülkiyete anında tehdit oluşturan veya acil yardıma ihtiyaç duyulan acil konuları bildirmek. Bu durumlarda, lütfen yerel otoritenizin veya ülkenizin acil durum hizmetlerini arayın.
- Kişisel anlaşmazlıkları çözmek.
- Yanlış olduğunu bildiğiniz, bilmeniz gereken veya asılsız dedikodu veya duyumlara dayanan suçlamalarda bulunmak. Bunu yapmak disiplin önlemlerine yol açabilir.

5. Bir endişenizi nasıl dile getirebilirsiniz?

Endişelerinizi doğrudan çözebilmemiz için doğrudan duymayı tercih ederiz. Şüpheli bir haksızlık durumunu birçok farklı şekilde bildirebilirsiniz ve ilk olarak güvendiğiniz yöneticinize, iç Hukuk Danışmanına, İK İş Ortağına veya Canon dışındaysa, genellikle Canon'da iletişim kurduğunuz kişiyle konuşmayı düşünmenizi teşvik ederiz.

Bu Politika, Canon'un düzenli raporlama hatlarının veya şikâyet prosedürlerinin yerine geçmez. Ancak, bu yöntemleri kullanarak endişelerinizi dile getirmek konusunda rahat hissetmiyorsanız, aşağıdaki Açıkça Konuşma raporlama kanallarından birini kullanarak şüpheli haksızlık durumunu bildirebilirsiniz:

- **Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi**, (Yerel Açıkça Konuşma Komitesi üyelerinin **Canon Eurasia** Yönetim Ekibinin seçilmiş üyelerinden oluşur (Ülke Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Finans Direktörü, Bölgesel İnsan Kaynakları Direktörü, Kıdemli Hukuk Müşaviri) aşağıdaki kanallar aracılığıyla raporları alacaktır:

• **E-posta ile:** Lütfen raporunuzu [**speak-up@canon.com.tr**] adresine gönderin.

• **Mektupla:** Lütfen mektupları aşağıdaki adrese gönderin:

Canon Eurasia Görüntüleme ve Ofis Sistemleri A.Ş.

Adına/İsmine **Ülke Direktörü**

Değirmen Sokak Nida Kule İş Merkezi No:18/10 K:2 Kozyatağı Kadıköy,
34742, İstanbul, Türkiye

Lütfen Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesine gönderilen raporların, Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi tarafından ele alınsa bile, EMEA Açıkça Konuşma Komitesi (lütfen aşağıdaki bilgilendirmeye bakın) ile paylaşılacağını unutmayın. Bazı durumlarda, EMEA Açıkça Konuşma Komitesi tarafından uygun bulunduğunda yerel olarak bildirilen Açıkça Konuşma raporları, EMEA Açıkça Konuşma Komitesi tarafından ele alınabilir.

- **EMEA Açıkça Konuşma Komitesi**, EMEA Bölge Genel Merkezinin seçilmiş üyelerinden örn. Canon Europe Ltd.'nin İK, Finans ve Hukuk Başkanlarından oluşur), raporları EMEA Açıkça Konuşma Politikasında belirtilen bildirim raporlama kanalları aracılığıyla alacaktır. EMEA Açıkça Konuşma süreci hakkında daha fazla bilgi almak için lütfen EMEA Açıkça Konuşma Politikasına başvurun.

Uygun görüldüğü takdirde, doğrudan EMEA Açıkça Konuşma Komitesine gönderilen raporların Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi ile paylaşılabilirliğini lütfen unutmayın. Bazı durumlarda, EMEA Açıkça Konuşma Komitesi, uygun görülmesi halinde raporların Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi tarafından ele alınmasını isteyebilir. Bunun bir istisnası, EMEA Açıkça Konuşma Komitesinin bir raporu EMEA Bölgesel Merkezi'ne eskalasyon amacıyla ilettiği ve Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesinin raporu işleminin uygun olmadığı durumlarda geçerlidir (örneğin, Canon Eurasia'da üst düzey yönetimin şüpheli yanlış uygulaması).

6. Anonim olarak bildirebilir misiniz?

Evet, anonim olarak rapor verebilirsiniz. Ancak, anonim bildirimlerin araştırılmasının zor olabileceğini lütfen unutmayın. Raporunuzu araştırmak için daha fazla bilgiye ihtiyaç duymamız durumunda sizinle iletişim kurabileceğimiz bir yöntemin olması yararlı olacaktır.

7. Hangi tür bilgileri sağlamanız gerekli?

Bir rapor sunduğunuzda (şahsen, yazılı, çevrimiçi), lütfen endişenizi değerlendirebilmemiz ve soruşturabilmemiz için şirketimize mümkün olduğunca ayrıntılı bilgi sağlayın. Örneğin:

- Endişenin arka planı/geçmişi ve nedeni

- İsimler, tarihler, yerler ve diğer ilgili bilgiler
- Raporunuzu destekleyebilecek her türlü belge

Bir raporun takibi ancak soruşturmanın yürütülmesini sağlayacak kadar ayrıntılı bilgi içermesi halinde mümkündür. Ancak yeterli düzeyde bilgi sağlandığında soruşturma başlatılabilir.

Bir endişenizi bildirirken sağladığınız tüm kişisel veriler, geçerli gizlilik ve veri koruma kuralları ve düzenlemelerine uygun olarak işlenecektir. Kişisel verilerin işlenmesi hakkında bilgi için lütfen **EMEA Açıkça Konuşma Gizlilik Bildirimi**'ni inceleyin.

8. Endişenizi bildirdikten sonra neler olur?

Canon, olası yanlış davranışlarla ilgili her raporu ciddiye alır. Aşağıdaki süreç, raporun yalnızca Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi tarafından alındığında veya bu Komiteye atanması durumunda nasıl ele alınacağını göstermektedir. Raporların EMEA Açıkça Konuşma Komiteleri tarafından nasıl ele alındığı hakkında daha fazla bilgi almak için lütfen EMEA Açıkça Konuşma Politikasına bakın.

Raporun Alınması

Raporun teslim edilmesinin ardından, raporunuzun teslim alınmasından itibaren **yedi gün içerisinde** teslim alındığına dair onay alacaksınız. Açıkça Konuşma Komitesi, raporun bu Politika kapsamında bir Açıkça Konuşma vakası olarak ele alınıp alınmamasını kontrol etmek için bir ilk değerlendirme yapacaktır (Lütfen Bölüm 4: 'Bu Politikayı Kullanmayın' bölümüne bakın).

Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi tarafından aday gösterilen Açıkça Konuşma Temsilcileri, raporların doğru bir şekilde ele alınması için Açıkça Konuşma Komitesi'ni destekleyecek ve güvenilir sorumlu kişi olarak gerektiğinde daha fazla bilgi almak için sizinle iletişime geçebilecektir.

Soruşturma

Açıkça Konuşma Komitesi, resmi bir Açıkça Konuşma soruşturmasının gerekli olup olmadığına (örneğin, bir soruşturma başlatmak için yeterli düzeyde bilginin sağlanıp sağlanmadığına bağlı olarak) ve gerekiyorsa hangi türde soruşturmanın uygun

olduğuna karar verecektir. Açıkça Konuşma Komitesi, raporla ilgili gerçekleri toplayacaktır. Açıkça Konuşma Komitesi aynı zamanda görüşmeler/ikincil araştırma yoluyla veri toplamak, bulgularını analiz etmek ve Açıkça Konuşma Komitesi'ne rapor vermek üzere iç ve/veya dış soruşturmacılar görevlendirebilir. Atanan araştırmacılar gerekli uzmanlığa ve eğitime sahip olacak ve spesifik vakaya dayalı olarak çıkar çatışmasını önleyecek şekilde seçilecektir.

Soruşturma boyunca, Açıkça Konuşma Temsilcileri, devam eden soruşturmayla ilgili her türlü soru veya sorunla ilgili olarak bildirimde bulunan kişiler, suçlanan taraflar ve doğrudan olaya dahil olan diğer kişiler de dahil olmak üzere ilgili tüm tarafların merkezi iletişim noktası olmaya devam eder.

Geri bildirim

Genel olarak geri bildirim ve takip, ilk raporun alınmasının onaylanmasını takip eden **üç ay içerisinde** sağlanacaktır. Genel bulgular, yani Canon'un kötüye kullanımın gerçekleşip gerçekleşmediğini belirleme konusunda bilgilendirileceksiniz.

Lütfen bir vakanın sonucuna (veya alınan ilgili aksiyonlara) ilişkin sağlanan ayrıntı düzeyinin, ilgili tarafların gizlilik, mahremiyet ve ilgili yasal haklarına ilişkin kurallara tabi olacağını lütfen unutmayın.

9. Gizlilik ve Misillemeye karşı sıfır tolerans

■ Gizlilik

İyi niyetle raporlarsanız:

- Yasalar bunu ifşa etmemizi gerektirmediği sürece kimliğiniz Canon tarafından gizli tutulacaktır (örneğin, yetkililer tarafından yürütülen soruşturmalar veya adli işlemler bağlamında, özellikle de gerçek bir endişesini dile getiren birinin savunma haklarını korumak amacıyla) veya kimliğinizi açıklamamıza izin vermeniz durumunda.
- Bilgileriniz korunacak ve gizli kalmamayı tercih etmediğiniz sürece tam bir gizlilik içerisinde ele alınacaktır. Soruşturma prosedürünün bir parçası olarak, dile getirilen endişeye ilişkin bazı bilgileri kontrollü bir şekilde gerekli kişilerle paylaşmamızın gerekebileceğini lütfen unutmayın.

■ Misillemeye karşı sıfır tolerans

Canon, şüphelenilen bir yanlış davranışla ilgili bir endişesini dile getiren veya bir soruşturmaya katılan çalışanlara veya üçüncü taraflara karşı hiçbir türde misillemeye veya başka türde olumsuz sonuçlara müsamaha göstermez. Bildirimde bulunan kişilere karşı misilleme (tehdit, gözdağı, dışlama, aşağılama veya benzeri yollarla) Davranış Kurallarımızın ihlalidir ve disiplin önlemlerine yol açabilir.

Yukarıdaki gizlilik ve misilleme yasağı korumaları, şikayetinizi bildirirken size iyi niyetle yardım eden veya destek veren sizinle bağlantılı kişiler yani meslektaşlarınız ve akrabalarınız için de geçerlidir.

Ancak, yanlış olduğunu bildiğiniz veya bilmeniz gereken bir endişeyi kötü niyetle dile getirirseniz veya etkilenen kişilere zarar verme niyetiyle asılsız bir söylenti veya dedikodu bildirirseniz, bu korumalara güvenemezsiniz. Ayrıca, bunu yapmak disiplin ve/veya cezai suç kapsamına girebilir.

Önemli Uyarı

- Canon EMEA Grubu için çalışan tüm kişiler Canon'un Davranış Kurallarına uymakla yükümlüdür.
- Bildirilen aykırı duruma şahsen dahil iseniz aleyhinizde disiplin işlemi veya cezai soruşturma başlatılabilir. Ancak aykırı durumu sizin açıklamış olduğunuz, her türlü soruşturmada dikkate alınacaktır.
- Herhangi bir soruşturmaya engel olmak, bildirimde bulunan kişinin kimliğini tespit etmeye çalışmak veya bildirimde bulunan kişiye karşı herhangi bir misillemeye bulunmak yasaktır.

10. Sorunuz varsa veya ek bilgiye ihtiyacınız varsa ne yapmalısınız?

Bir konuyu bildirip bildirmemekte şüpheleriniz varsa veya Açıkça Konuşma süreci hakkında ek bilgiye ihtiyacınız olması konusunda şüpheleriniz varsa, Canon Eurasia Açıkça Konuşma Komitesi tarafından atanan Canon Eurasia Açıkça Konuşma Şampiyonu ile gizli bir toplantı yapma veya sorularınızı sorma talebinde bulunabilirsiniz. (Lokal Açıkça Konuşma Şampiyonunun kim olduğundan emin değilseniz, lütfen ilgili lokal Açıkça Konuşma politikasına başvurun veya lokal İK İş Ortağınıza başvurun). Lokal Açıkça Konuşma Şampiyonunuz gerekirse süreç hakkında danışmanlık sağlayacaktır.

11. Raporumu Canon dışında da iletebilir miyim?

Açıkça Konuşma Prosedürü çalışanların ve diğer kişilerin ciddi endişelerini Canon dışında bir çözüm aramak yerine Canon içinde dile getirmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Bununla birlikte, prosedür, ülkenizin kanunları uyarınca, herhangi bir yanlış davranışı ülkenizdeki ilgili makamlara bildirmeye yönelik sahip olabileceğiniz herhangi bir yasal hak veya yükümlülüğü kısıtlamak anlamına gelmez.

12. Politika Sahibi

Bu Politikanın sahibi **Hukuk Departmanı** dır.

13. Belge Kontrolü

Sürüm No	Geçerlilik Tarihi	Onaylayan (Ad ve Unvan)	Onay Tarihi	Tanım	Yazar (Ad ve Unvan)
1.0	10/05/2024	Alexandre Emeryk (CEA Ülke Direktörü)	10/05/2024	Lokal Politika	Gülin Bozoğlu (CEA Kıdemli Hukuk Müşaviri)